



Fondazione Istituto Europeo di Oncologia  
e Centro Cardiologico Monzino

# BILANCIO SOCIALE 2022

BILANCIO  
SOCIALE  
2022

## Sommario

<b>Lettere agli stakeholder</b>	1		
	5		
<b>1. Nota metodologica</b>	6		
1.1 Introduzione			
1.2 I contenuti del documento	7		
1.3 Il perimetro di rendicontazione	8		
<b>2. Fondazione IEO-MONZINO ETS</b>	12		
2.1 Chi siamo	13		
2.2 Visione, Missione, Valori e Principi	15		
2.3 La nostra storia	16		
2.4 Struttura, governo e amministrazione	17		
2.5 La nostra Struttura Organizzativa	19		
2.6 Etica e trasparenza	20		
2.7 I nostri stakeholder	22		
2.8 Come coinvolgiamo i nostri stakeholder	23		
2.9 Il nostro impegno per gli obiettivi di sviluppo sostenibile	26		
<b>3. Il nostro impegno per la Ricerca e la cura</b>	27		
3.1 La Raccolta Fondi	28		
3.1.1 I donatori individuali	29		
3.1.2 Insieme per fare grande la Ricerca: i Grandi Donatori	30		
3.1.3 Aziende e Fondazioni: il supporto alla scienza attraverso la responsabilità sociale d'impresa, la creazione di valore e la misurazione di impatto	32		
3.1.4 Eventi istituzionali e iniziative sul territorio	33		
3.1.5 Lasciti testamentari: una grande opportunità per accendere oggi il futuro della Ricerca	36		
3.2 Attività Commerciali	37		
3.3 Comunicazione e divulgazione	37		
3.3.1 Le Campagne	38		
3.3.2 Magazine	41		
3.3.3 Media	41		
		<b>4. Il nostro contributo per la Ricerca e la Cura</b>	42
		4.1 Ricerca sperimentale e clinica	44
		4.2 Borse di Studio e Formazione	49
		4.2.1 Borse di Studio	49
		4.2.2 Formazione	51
		4.3 Attività Clinica - Strumentazione e Tecnologia	52
		4.4 Assistenza	53
		<b>5. Le nostre persone</b>	55
		5.1 Il Benessere delle nostre Persone e la Parità di genere	57
		5.2 La Salute e la Sicurezza	57
		5.3 La Formazione del Personale	59
		5.4 I Volontari	60
		<b>6. Il valore generato dalla Fondazione</b>	61
		6.1 Il valore economico generato e distribuito	62
		6.2 Strumenti utilizzati per fornire informazioni	67
		6.3 Indicatori di efficienza nella raccolta fondi	67
		<b>7. Obiettivi di miglioramento</b>	69
		<b>Annex</b>	71
		1 - Matrice di raccordo del bilancio sociale con le linee guida ministeriali	71
		2 - Attestazione di conformità del bilancio sociale	75

## Lettera agli stakeholder



Nel 2022 la Fondazione IEO-Monzino è diventata Ente del Terzo Settore. Abbiamo cambiato denominazione, ma i nostri progetti e il nostro impegno continuano a guardare alla missione che da sempre ci ispira. Abbiamo un obiettivo chiaro e concreto: fornire il sostegno essenziale e insostituibile al lavoro di Ricerca dei medici e dei ricercatori dello IEO e del Monzino in maniera sempre più significativa. È necessario continuare a lavorare affinché le nostre attività si possano tradurre sempre più concretamente in un aiuto reale per le persone a cui destiniamo le risorse che raccogliamo, in conformità alle leggi e in totale trasparenza.

Vorrei descrivere il cammino che stiamo percorrendo con tre parole che credo possano sintetizzare bene il nostro approccio: Storia, Concretezza, Eccellenza.

La nostra Storia ci invita a seguire instancabilmente la strada del sostegno alla Ricerca clinica e sperimentale, con l'obiettivo di garantire un futuro migliore alle nuove generazioni e un presente con sempre più diagnosi precoci e cure personalizzate.

Lo facciamo con Concretezza, trasformando i contributi in scoperte, terapie innovative e sistemi diagnostici di avanguardia, nell'ambito di un percorso diretto dal laboratorio, al reparto, al letto della persona.

L'Eccellenza è quella dei nostri due Istituti, lo IEO e il Monzino, punti di riferimento in Italia e nel mondo. Siamo orgogliosi di essere al loro fianco, insieme a tutti e tutte coloro che hanno scelto di condividere con noi questa missione coraggiosa, orientata a un domani in cui le patologie oncologiche e cardiovascolari possano essere sempre più curabili.

La Ricerca necessita di tempi lunghi, talvolta lunghissimi. Richiede pazienza, competenza, lavoro di squadra,

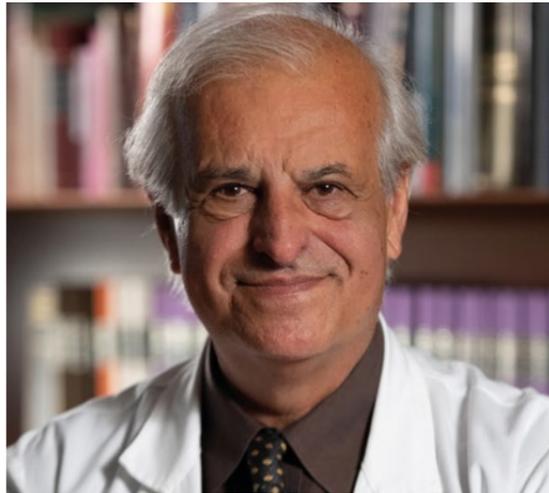
ingenti risorse economiche, energie infinite, dedizione, ma ci porta sempre avanti, un passo alla volta. Per questo, la Fondazione si impegna a favore dei giovani ricercatori e delle giovani ricercatrici, che ogni anno, attraverso bandi competitivi, possono accedere a specifici fondi per sviluppare i loro progetti, destinati a cambiare in meglio la vita di tutti e tutte noi.

Da quasi trent'anni perseguiamo i nostri obiettivi con impegno e professionalità, con passione ed entusiasmo. Questa filosofia ci guida nella costruzione di iniziative di raccolta fondi, di palinsesti di divulgazione al grande pubblico, di opportunità di collaborazione con aziende ed enti.

Investire sulla Ricerca significa mettersi in gioco in prima persona per difendere il nostro bene più prezioso: la salute. Significa contribuire a fare nuove scoperte scientifiche e a raggiungere ulteriori traguardi nella prevenzione e nella cura delle patologie oncologiche e cardiovascolari. Significa costruire il futuro.

**Patrizia Sandretto Re Rebaudengo**  
**Presidente Fondazione IEO-MONZINO**

## Lettera agli stakeholder



La ricerca condotta all'Istituto Europeo di Oncologia e al Centro Cardiologico Monzino si è da sempre caratterizzata per l'alto valore innovativo. La scelta strategica fondamentale è l'implementazione della Medicina di Precisione e Personalizzata, che promette di trasformare radicalmente la pratica medica, con un impatto che ha modificato il paradigma della ricerca, combinando scienza e tecnologia per integrare lo studio della patologia con la caratterizzazione del singolo individuo, grazie all'elaborazione di grandi quantità di dati.

Un processo di ricerca applicata al paziente che grazie agli investimenti, alle nuove tecnologie digitali e all'Intelligenza Artificiale rappresenta un driver etico e sociale, nel rispetto della privacy, per generare modelli predittivi di diagnosi e cura più precisi e personalizzati, garantendone così maggiore appropriatezza e specificità, e un rapporto più sostenibile tra costi ed efficacia delle prestazioni sanitarie.

L'Oncologia è il settore dove l'impatto di questo approccio è più maturo ed evidente, come esemplificato dall'introduzione di numerose terapie molecolari nella attività clinica, basate su specifiche alterazioni genomiche responsabili della crescita tumorale. Ma anche i trattamenti locali, chirurgici e radioterapici, possono beneficiare di queste conoscenze, garantendo al singolo paziente la miglior cura.



Anche in ambito cardiologico valgono gli stessi principi: ognuno di noi ha uno stile di vita e uno specifico "profilo" genetico, ma anche proteico, lipidico, metabolico, microbico ed epigenetico. Tra le caratteristiche che ci rendono unici, ve ne sono alcune che condizionano la nostra suscettibilità individuale ai fattori di rischio cardiovascolari, perché un eccesso di colesterolo "cattivo" o di glucosio nel sangue non hanno lo stesso effetto in ciascuno.

Grazie alle nuove tecnologie la profilazione genomica e molecolare si integra sempre più con le caratteristiche cliniche e biologiche della Persona e della malattia, fornendo nuovi strumenti per la migliore terapia. Questi strumenti si applicano anche nell'ambito della prevenzione, consentendo di calcolare il rischio genetico e ambientale di malattia. L'analisi quantitativa consente poi di trasferire la valutazione del rischio di malattia dalla popolazione all'individuo, e la scelta del trattamento dalla malattia al malato.

Lo sforzo che entrambi gli Istituti fanno, con l'indispensabile apporto della Fondazione IEO-MONZINO, è potenziare la ricerca traslazionale e la connessione tra questa e le attività cliniche e di implementare le relazioni tra le diverse discipline coinvolte e responsabili di un processo condiviso che considera, oltre alla patologia, il paziente con la sua variabilità genetica, e l'influenza dell'ambiente in cui vive.

Gli investimenti in nuove tecnologie si accompagnano ad analoghi impegni per la formazione e la creazione di una nuova cultura tra gli operatori, che li renda parte integrante di una comunità che include, oltre ai pazienti, il personale sanitario, i caregiver, il volontariato e l'associazionismo.

Il compito etico dell'Istituto Europeo di Oncologia e del Centro Cardiologico Monzino è quello di garantire l'integrità della ricerca e della clinica, oltre che garantire a tutti la possibilità di un equo accesso all'innovazione. Risulta quindi necessario applicare modelli di percorsi avanzati di assistenza basati sulla centralità dell'individuo con una visione multidisciplinare che interessi tutti i settori, dalla prevenzione alla diagnosi anticipata, dalle cure al follow-up.

Lo IEO da sempre punta all'innovazione in oncologia: nel modo di curare, nella relazione medico-paziente-ospedale, nell'integrazione sistematica della ricerca in ogni attività clinica. Lo spirito innovativo non significa solamente cercare il nuovo per il nuovo, ma il nuovo per l'utile, nel senso di "vantaggioso per il paziente". Allo IEO si valutano in modo critico le nuove scoperte, i nuovi trend, le nuove tecnologie che si profilano all'orizzonte internazionale, oppure che nascono all'interno, scegliendo di studiare e di sviluppare quella che sarà la cura del futuro in base alla sua scientificità e applicabilità nel presente. Paziente deve sempre essere informato di che cosa la scienza medica mette a sua disposizione e di quale può essere la soluzione migliore per affrontare la sua specifica situazione, tenendo conto del suo progetto di vita.

In qualità di Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, il Centro Cardiologico Monzino coniuga vocazione specialistica e ricerca scientifica grazie alla stretta collaborazione tra medici cardiologi, cardiocirurghi e ricercatori, secondo un modello integrato

e inclusivo dove ricerca sperimentale, ricerca clinica, e prevenzione valorizzano e influenzano le rispettive conoscenze per arrivare, nel più breve tempo possibile, a soluzioni applicabili e benefici tangibili per i pazienti.

La filosofia di base di entrambi gli Istituti è la scienza integrata nella clinica, affinché il ricercatore partecipi alle decisioni cliniche e il clinico alle strategie di ricerca, superando la classica suddivisione, solamente accademica, tra le varie tipologie di ricerca - preclinica, traslazionale, clinica - per ricondurre il tutto a una reale multidisciplinarietà, aperta ad accrescere le competenze e ad accogliere i nuovi profili professionali che garantiscono la realizzazione dell'innovazione. Il tema della sostenibilità e del finanziamento della Ricerca è critico, poiché da questo dipendono le probabilità di successo di qualsiasi iniziativa.

Il contributo della Fondazione IEO-MONZINO al raggiungimento di nuovi e importanti traguardi è stato e sarà sempre più determinante, per qualità e quantità, grazie all'essenziale attività di reperimento di risorse dedicate, raccogliendo le sfide della ricerca e schierandosi al fianco dei nostri ricercatori, condividendone integrità e impegno, supportando il loro lavoro e la loro formazione. Ogni progetto viene discusso e condiviso, e su quelli di maggior impatto si avviano raccolte fondi dedicate. L'interazione tra la Fondazione e gli Istituti consente la verifica della coerente destinazione dei fondi e dei risultati da questi prodotti, la misurazione dell'impatto generato e la conoscenza approfondita delle esigenze degli Istituti che evolvono continuamente.

Per ultimo, ma non per importanza, è da sottolineare l'impegno della Fondazione a favore dei talenti della ricerca, che ogni anno, attraverso bandi competitivi, possono accedere a specifici fondi per avviare i loro progetti e svilupparli in un contesto stimolante e unico.

**Roberto Orecchia, Direttore Scientifico Istituto Europeo di Oncologia e Giulio Pompilio, Direttore Scientifico Centro Cardiologico Monzino**

## 1. Nota metodologica

### 1.1 Introduzione

Dopo la pubblicazione di sei edizioni di "Annual Report" - documento che ci ha permesso di rappresentare risultati e performance, analizzare dati, consolidare l'identità e il sistema valoriale della Fondazione - con il 2022 inauguriamo il nostro primo Bilancio Sociale. Una scelta che va nella direzione di ulteriore trasparenza, informazione e rendicontazione nei confronti dei nostri stakeholder e di crescita del nostro impegno verso i temi della sostenibilità.

Il Bilancio Sociale è lo strumento attraverso il quale gli Enti del Terzo Settore "rendono conto" ai propri portatori di interesse circa le attività svolte, l'universo valoriale, gli obiettivi e i risultati (raggiunti o disattesi), i sistemi di misurazione di performance e gli impatti generati. Con il Bilancio Sociale si rendicontano le "responsabilità derivanti da comportamenti e i risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione<sup>1</sup>" appartenente al Terzo Settore che non sono direttamente ottenibili attraverso la sola informazione economica contenuta nel Bilancio di Esercizio.

Le attività necessarie alla redazione di questo documento ci hanno permesso di riflettere e confrontarci internamente, realizzare una pianificazione strategica e infine comunicare con l'esterno. Il "rendere conto" si è trasformato in un'opportunità di dialogo e di approfondimento con tutti i soggetti coinvolti direttamente e indirettamente nell'operato della nostra Fondazione.

Come richiesto dalle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per la redazione del Bilancio Sociale<sup>2</sup> degli Enti del Terzo Settore, comuniciamo di non avere contenziosi o controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

#### Il Percorso verso il Bilancio Sociale

2013	●	Bilancio
2014	●	Bilancio
2015	●	Bilancio
2016	●	Bilancio - Annual Report
2017	●	Bilancio - Annual Report
2018	●	Bilancio - Annual Report
2019	●	Bilancio - Annual Report
2020	●	Bilancio - Annual Report
2021	●	Bilancio - Annual Report
2022	●	Bilancio - <b>Bilancio Sociale</b>

<sup>1</sup> D.M. 4 luglio 2019  
<sup>2</sup> D.M. 4 luglio 2019

## 1.2 I contenuti del documento

Abbiamo redatto il Bilancio Sociale in riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, in conformità alle disposizioni legislative<sup>3</sup> e nel rispetto delle "Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale<sup>4</sup> degli Enti del Terzo Settore".

Abbiamo predisposto il documento seguendo i principi di redazione richiamati nelle linee guida quali: completezza, rilevanza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità, autonomia. La raccolta dei dati, articolata attraverso un processo partecipativo, ha coinvolto a vario titolo tutte le funzioni della Fondazione. Il Bilancio Sociale è stato sottoposto ad attività di controllo e monitoraggio (come richiesto dall'art. 30 del Codice del Terzo Settore). Il documento completo, depositato presso il Registro Unico del Terzo Settore, viene pubblicato sul nostro sito istituzionale: [fondazioneieomonzino.it](http://fondazioneieomonzino.it).

La periodicità e il perimetro del Bilancio Sociale coincidono con quello del nostro Bilancio di Esercizio. Come previsto dall'art. 13 del Codice del Terzo Settore, questo documento accompagna, senza sostituirlo, il Bilancio e le scritture contabili della Fondazione. I dati sono presentati, quando possibile, in serie storica con riferimento al triennio 2020-2022 per fornire un quadro dell'andamento nel tempo delle informazioni riportate.

Alcuni dati e informazioni indicati tengono conto della nostra presenza all'interno dei locali gestiti dall'Istituto Europeo di Oncologia.

Il documento è strutturato con l'obiettivo di fornire una rappresentazione attendibile ed esaustiva e di rispondere alle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore. Di seguito i principali ambiti approfonditi:

1. La Metodologia
2. Fondazione IEO-MONZINO ETS: chi siamo
3. Struttura, governo e amministrazione
4. Obiettivi e attività
5. Le nostre Persone
6. Situazione economico-finanziaria
7. Altre informazioni
8. Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

## 1.3 Il perimetro di rendicontazione

Allo scopo di migliorare la presentazione dei contenuti del nostro primo Bilancio Sociale, abbiamo svolto un processo di indagine facendo riferimento alle tematiche di maggiore interesse per i nostri stakeholder. Attraverso strumenti di desk analysis e un workshop organizzato con il management, abbiamo stabilito le

nostre priorità e gli obiettivi in ambito di sostenibilità. L'attività di indagine ha permesso di raccogliere informazioni sugli aspetti più rilevanti delle diverse dimensioni (economica, sociale, ambientale e di governance) oggetto del processo di rendicontazione.

### I nostri temi rilevanti

Integrazione di variabili di sostenibilità nella strategia di medio-lungo periodo	Assumere un approccio alla pianificazione strategica che tenga conto delle variabili di sostenibilità economiche, sociali e ambientali più rilevanti per la Fondazione. Integrare obiettivi di sostenibilità nel Piano strategico dell'Ente.
Correttezza, etica e integrità nella conduzione delle attività	Portare avanti una corretta ed efficiente gestione della Fondazione ispirata ai più alti standard in materia di etica e integrità oltre che di conformità a leggi e norme, comprese quelle volontarie. Svolgimento delle attività in coerenza con pratiche responsabili di inclusività, integrità e trasparenza.
Trasparenza ed efficacia della comunicazione	Promuovere processi di comunicazione efficaci e trasparenti con gli stakeholder interni ed esterni alla Fondazione.
Approccio strategico alla gestione delle relazioni con gli stakeholder	Attivare relazioni solide e generatrici di opportunità di collaborazione con tutti gli stakeholder rilevanti per la Fondazione. Ascolto, dialogo e gestione proattiva delle criticità.



Economica



Economica

Sociale

Misurazione e rendicontazione degli impatti

Sviluppare un sistema di monitoraggio e reporting che integri le informazioni finanziarie con quelle relative agli impatti direttamente e indirettamente generati.

Sviluppo del capitale umano e valorizzazione delle competenze

Garantire l'accesso in modo equo e trasparente a programmi di sviluppo e di formazione. Attraverso questi, potenziare le competenze manageriali, tecniche e organizzative dei lavoratori e consolidare la professionalità richiesta loro in base al ruolo ricoperto.

Sviluppo socioculturale del territorio

Promuovere lo sviluppo di attività rivolte alla comunità locale legate ai temi di tutela della salute e del benessere delle persone.

Sociale

Fondazione IEO-MONZINO ETS

## 2. Fondazione IEO-MONZINO ETS

• Codice fiscale	97121070151
• Partita IVA	05789290961
• Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo Settore	Fondazione ETS
• Sede legale	Via Filodrammatici 10 - 2021 Milano
• Sede operativa	Via Ripamonti 435 - 20141 Milano
• Aree territoriali di operatività	Intero territorio nazionale

### 2.1 Chi siamo

Da quasi 30 anni finanziamo direttamente ed esclusivamente la ricerca clinica e sperimentale dell'Istituto Europeo di Oncologia e del Centro Cardiologico Monzino: il nostro obiettivo è contribuire all'individuazione delle cure migliori e sostenere progetti innovativi attraverso un circolo virtuoso che consente, in totale trasparenza e senza sprechi, di mettere a disposizione dei pazienti ciò che i ricercatori scoprono in laboratorio. La Fondazione non ha scopo di lucro ed esercita in via prevalente attività di interesse generale<sup>5</sup>, di cui all'articolo 5 del D.Lgs. 117/2017, svolte in conformità alle norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, aventi ad oggetto:

- Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

- Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n.53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
  - Formazione universitaria.
- Come previsto dal nostro Statuto, ci adoperiamo per diffondere conoscenza e consapevolezza riguardo alle cause, alla prevenzione e alla cura delle patologie oncologiche e cardiovascolari. Inoltre, sosteniamo la formazione e l'aggiornamento del personale medico e scientifico e l'assistenza alle persone colpite da malattie oncologiche e cardiovascolari. Il nostro impegno è profuso per il costante potenziamento del volume della raccolta fondi così da fornire risorse preziose per sostenere le attività dello IEO e del Monzino in maniera continuativa nel medio-lungo periodo.



### L'Istituto Europeo di Oncologia

Nato da un'idea del Prof. Umberto Veronesi e del Dott. Enrico Cuccia e inaugurato nel maggio 1994, l'Istituto Europeo di Oncologia "IEO" è un'istituzione privata dedicata esclusivamente alla cura e alla ricerca oncologica. Creato per realizzare un modello innovativo di sanità e di ricerca avanzata nel campo dell'oncologia, dal 1996 lo IEO è un Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS). L'Istituto è pertanto accreditato dal Servizio Sanitario Nazionale (SSN) e riconosciuto come "soggetto idoneo" per erogare prestazioni per suo conto. Fin dalle sue origini, lo IEO è stato concepito come un'iniziativa sociale a favore della comunità, per questo da sempre vincola almeno l'80% degli utili a un Fondo di Ricerca e Sviluppo. Tutte le risorse sono reinvestite in sviluppi legati alla pratica clinica e alla ricerca scientifica, senza alcuna distribuzione degli utili.



### Il Centro Cardiologico Monzino

Il Centro Cardiologico Monzino è un'istituzione dedicata interamente alla ricerca, cura e prevenzione delle malattie cardiovascolari. È un punto di riferimento importante a livello nazionale e internazionale per la cardiologia. Il Monzino è stato fondato nel 1981 grazie al contributo del Cavaliere del Lavoro, Dott. Italo Monzino e all'idea del Prof. Cesare Bartorelli dell'Università di Milano. Nel 1992, è diventato il primo IRCCS in Italia interamente dedicato alla cardiologia. Il Monzino si concentra sulla ricerca clinica e traslazionale in campo biomedico e sanitario, fornendo anche prestazioni di ricovero e cura di alta specializzazione per le patologie cardiovascolari. Il Centro è riconosciuto come "soggetto idoneo" dal Servizio Sanitario Nazionale (SSN). Anche il Monzino destina tutte le risorse alla pratica clinica e alla ricerca scientifica.



<sup>5</sup> Riferimento al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni (lett. C.)

## 2.2 Visione, Missione, Valori e Principi

In ogni ambito del nostro operato seguiamo principi e valori che definiscono la visione e la missione della Fondazione.

### Visione

Ci impegniamo per un mondo in cui le patologie oncologiche e cardiovascolari siano sempre più curabili.

### Missione

Promuoviamo la prevenzione, la diagnosi precoce e la medicina di precisione come cure più innovative per il cancro e le patologie cardiovascolari, attraverso il sostegno alla Ricerca, l'assistenza ai pazienti e alle loro famiglie, la formazione del personale e l'investimento in tecnologie all'avanguardia.

### Valori e Principi

**Rispetto:** garantiamo in ogni fase del nostro lavoro piena corrispondenza con le finalità istituzionali stabilite nella Missione.

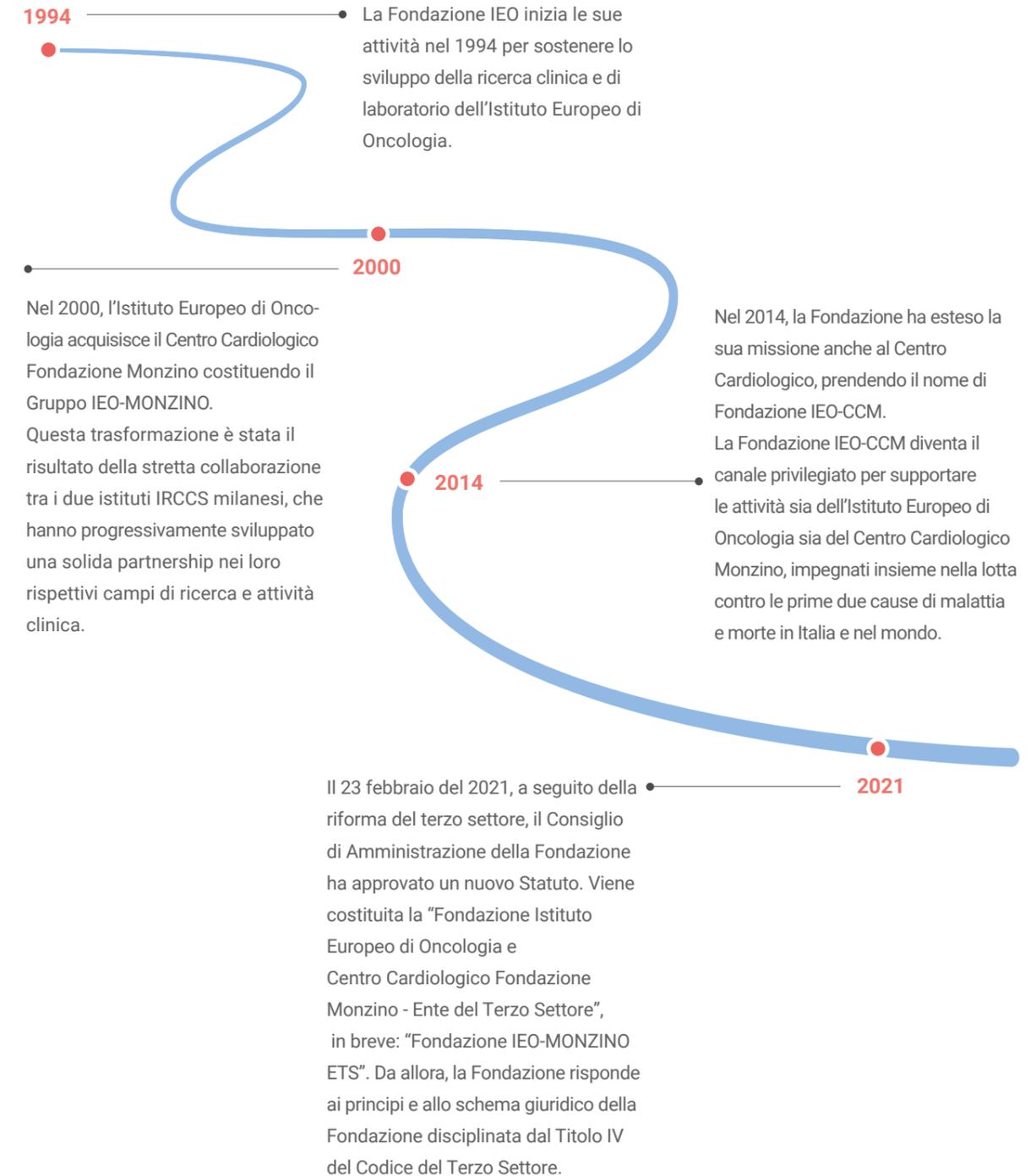
**Eticità:** nell'utilizzo dei fondi raccolti consideriamo prioritaria l'aderenza tanto alla volontà dei donatori quanto alle necessità contingenti, cliniche e di Ricerca.

**Trasparenza:** applichiamo il massimo livello di trasparenza verso i donatori, i partner e tutti i portatori di interesse in ogni attività svolta.

**Efficienza ed Efficacia:** mettiamo a disposizione tutte le risorse necessarie - umane, strumentali e finanziarie per il raggiungimento della Missione basandoci su criteri di qualità e senza sprechi.



## 2.3 La nostra storia



## 2.4 Struttura, governo e amministrazione

La governance, nella nostra come in tutte le organizzazioni, ricopre un ruolo fondamentale. Il sistema di governo e la sua struttura sono un elemento decisivo sia per la costruzione dell'indirizzo strategico sia per l'organizzazione delle azioni quotidiane necessarie a far funzionare la Fondazione.

La nostra governance si fonda su un modello di amministrazione e controllo caratterizzato dalla presenza dei seguenti organi:

- Presidente
- Consiglio di Amministrazione
- Comitato Tecnico-Scientifico
- Segretario Generale
- Collegio dei Revisori

### Il Presidente

Il Presidente (al momento della redazione di questo documento, la Dott.ssa Patrizia Sandretto Re Rebaudengo) è nominato tra i membri del Consiglio; convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione della Fondazione di cui ha la legale Rappresentanza. Il Presidente rimane in carica per tutta la durata del suo mandato triennale quale membro del Consiglio di Amministrazione.

### Il Consiglio di Amministrazione

Al Consiglio di Amministrazione è attribuita l'amministrazione ordinaria e straordinaria della Fondazione. Del Consiglio fanno parte di diritto il Presidente pro tempore, i Vice Presidenti e l'Amministratore Delegato dell'Istituto Europeo di Oncologia di Milano, nonché del Centro Cardiologico Monzino. Il Consiglio di Amministrazione nomina a maggioranza il Presidente della Fondazione scelto tra i membri di diritto e gli altri membri. I membri del consiglio restano in carica per tre anni.

Alle riunioni del Consiglio di Amministrazione partecipano senza diritto di voto i Direttori Scientifici di IEO e Monzino ed esprimono il proprio parere sulle questioni di ordine scientifico.

### I membri del CDA al 31 dicembre 2022

#### Presidente

Dott.ssa Patrizia Sandretto Re Rebaudengo

#### Membri del Consiglio di Amministrazione

Dott. Francesco Bonami

Dott. Carlo Capasa

Cav. Avv. Laura Colnaghi Calissoni

Dott.ssa Barbara Cossetto

Prof. Giuseppe Curigliano

Dott.ssa Claudia Adele Dwek

Notaio Andrea Ganelli

Dott.ssa Chiara Geronzi

Dott.ssa Umberta Gnutti Beretta

Dott.ssa Elisabetta Lattanzio Illy

Prof.ssa Gabriella Pravettoni

Dott.ssa Emanuela Schmeidler

Dott. Roberto Spada

Dott. Luca Stoppini

Dott.ssa Warly Tomei

Dott.ssa Emanuela Vavassori

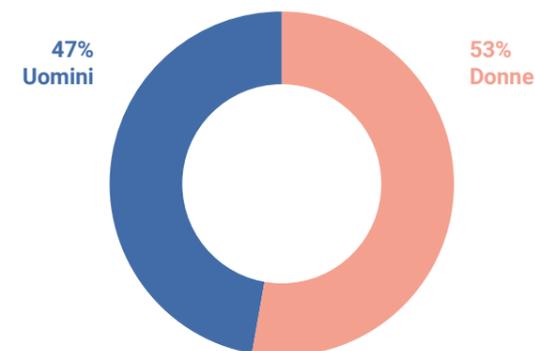
#### Membri di diritto

Dott. Carlo Buora

Dott. Carlo Cimbri

Ing. Mauro Melis

Composizione CDA per Genere



### Il Segretario Generale

Il Segretario Generale è nominato dal Consiglio d'Amministrazione tra persone esperte in materia amministrativa e contabile. Il Segretario Generale supervisiona la gestione ordinaria della Fondazione, impartisce opportune istruzioni alla struttura e cura l'attuazione delle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione e del Presidente. È una carica che si rinnova ogni tre esercizi ed è riconfermabile.

### Il Segretario Generale al 31 dicembre 2022

Dott.ssa Daniela Pezzi

### Il Comitato Tecnico-Scientifico

Il Comitato Tecnico-Scientifico è organo consultivo della Fondazione composto dai Direttori Scientifici dell'Istituto Europeo di Oncologia e del Centro Cardiologico Monzino e da un numero variabile di altri membri. Il Comitato si riunisce almeno una volta l'anno e ha facoltà di valutare le richieste di finanziamento da un punto di vista scientifico e di esprimere pareri con valenza consultiva.

Il Comitato si riunisce, inoltre, per premiare le migliori proposte di progetto di ricerca in campo oncologico e cardiovascolare presentate da giovani medici e ricercatori italiani e stranieri. I membri del Comitato tecnico-scientifico restano in carica tre anni.

### I membri del CTS al 31 dicembre 2022

#### Presidente

Prof. Roberto Orecchia

#### Vicepresidente

Prof. Giulio Pompilio

#### Membri del Comitato Tecnico Scientifico

Prof.ssa Marina Camera

Dott. Ugo Cavallaro

Prof. Filippo De Marinis

Dott. Franco Orsi

Prof. Pier Giuseppe Pelicci

Dott. Mauro Pepi

Dott.ssa Daniela Trabattoni

### L'Organo di Controllo e Revisione Legale

L'Organo di Controllo è composto da tre membri effettivi e due membri supplenti, nominati dal Consiglio di Amministrazione tra persone iscritte nell'Albo dei Revisori Contabili. L'Organo di Controllo vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Fondazione nonché sul suo concreto funzionamento. Esercita compiti di monitoraggio riguardo il rispetto delle finalità solidaristiche e di utilità sociale della Fondazione.

Inoltre, attesta che il bilancio sociale sia stato realizzato in conformità alle linee guida.<sup>6</sup> La durata della carica è triennale e i componenti dell'Organo di Controllo possono essere riconfermati.

### I membri dell'Organo di Controllo al 31 dicembre 2022

#### Collegio dei Revisori

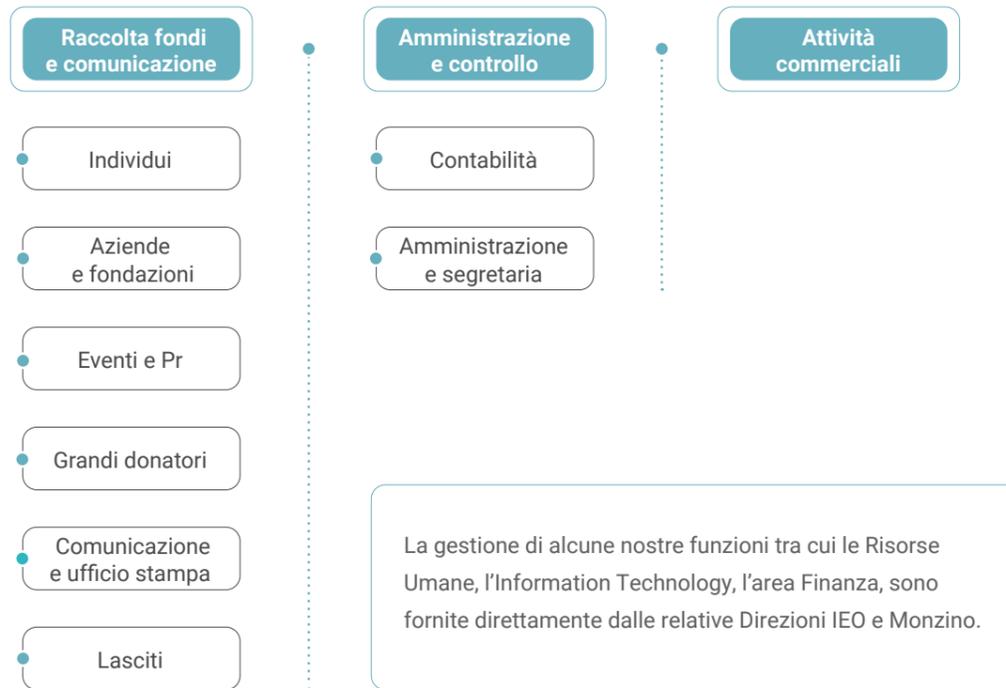
Avv. Maurizio Bozzato

Dott. Guido Croci

Dott. Marco Nocchi

<sup>6</sup> art. 14 del D.Lgs. 117/2017

## 2.5 La nostra Struttura Organizzativa



## 2.6 Etica e trasparenza

Al fine di garantire condizioni di legalità, correttezza e trasparenza nello svolgimento della nostra attività, abbiamo ritenuto opportuno adottare una serie di strumenti operativi:

- con l'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231, intendiamo assicurarci che da parte dei nostri dipendenti, dai soggetti in posizione apicale e da chi agisce per conto della Fondazione non siano commessi reati che possano non solo screditare la nostra immagine, ma anche portare sanzioni

(pecuniarie e/o interdittive) che il Decreto prevede;

- con l'introduzione del Codice Etico abbiamo stabilito le linee di condotta alle quali devono attenersi tutti i dipendenti, collaboratori e partner della Fondazione. Il Codice Etico viene diffuso con l'intento di far conoscere e far rispettare a tutti i dipendenti, collaboratori e partner l'insieme dei nostri valori e le regole di comportamento: principi validi per tutte le attività che svolgiamo e a presidio della nostra immagine e reputazione.

### I nostri Principi Etici

<p><b>Rispetto della legge e onestà</b></p> <p>Rispetto delle normative comunitarie, nazionali e internazionali.</p>	<p><b>Imparzialità</b></p> <p>Contrasto e sanzione per ogni discriminazione con riguardo all'età, al sesso, alle attitudini sessuali, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose di tutti i nostri interlocutori.</p>	<p><b>Trasparenza</b></p> <p>Dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate, in modo tale che chi intende finanziare la Fondazione sia in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli circa gli interessi coinvolti e le conseguenze rilevanti.</p>
<p><b>Riservatezza</b></p> <p>I dipendenti, i collaboratori e i consulenti della Fondazione sono tenuti a mantenere la riservatezza sulle informazioni di carattere confidenziale di cui dispongono in ragione della propria funzione.</p>	<p><b>Democraticità e rispetto dell'individuo</b></p> <p>La Fondazione considera l'individuo e i suoi diritti valori intangibili e da tutelare. I rapporti dei dipendenti e collaboratori della Fondazione, sia tra di loro sia con terzi estranei, devono basarsi su criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.</p>	<p><b>Valore delle risorse umane</b></p> <p>È fondamentale la promozione del valore delle risorse umane allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascuno.</p>

### Linee guida per la raccolta fondi degli enti del terzo settore

L'attività di riordino attuata dal Codice del Terzo settore ha consentito di ottenere, per la prima volta, una definizione formale di raccolta fondi. L'art. 7 del CTS stabilisce infatti che gli Enti del Terzo settore possono realizzare attività di raccolta fondi anche in forma organizzata e continuativa impiegando risorse proprie e di terzi, inclusi volontari e dipendenti, nel rispetto dei principi di **verità, trasparenza e correttezza** nei rapporti con i sostenitori e il pubblico.

Il 13 giugno 2022 sono state pubblicate **le Linee Guida sulla raccolta fondi degli Enti del Terzo Settore** con l'intento di offrire uno strumento utile a orientarsi nell'attività di fundraising e contribuire a migliorare il rapporto di fiducia fra i cittadini e gli Enti stessi.

Noi di Fondazione IEO-MONZINO seguiamo i criteri di trasparenza, verità e correttezza previsti dalle Linee Guida sulla raccolta fondi degli Enti del Terzo Settore, nei confronti sia dei donatori sia di tutti i soggetti interessati alle nostre attività. Con questi obiettivi sviluppiamo costantemente processi e strumenti capaci di:

- identificare i bisogni degli Istituti
- rispondere efficacemente e in modo rapido
- monitorare le attività
- correggere eventuali problemi
- raccogliere i dati per misurare gli impatti generati

### Strumenti per la gestione dei fondi raccolti

Dal 2021 la Fondazione ha avviato l'implementazione di un software, già in uso agli Istituti per le attività cliniche e di Ricerca, che consente una gestione amministrativa dei fondi (istituzionali e vincolati a specifici progetti), attraverso monitoraggio e rendicontazione realizzati con precisione e adeguatezza come previsto dalla normativa.

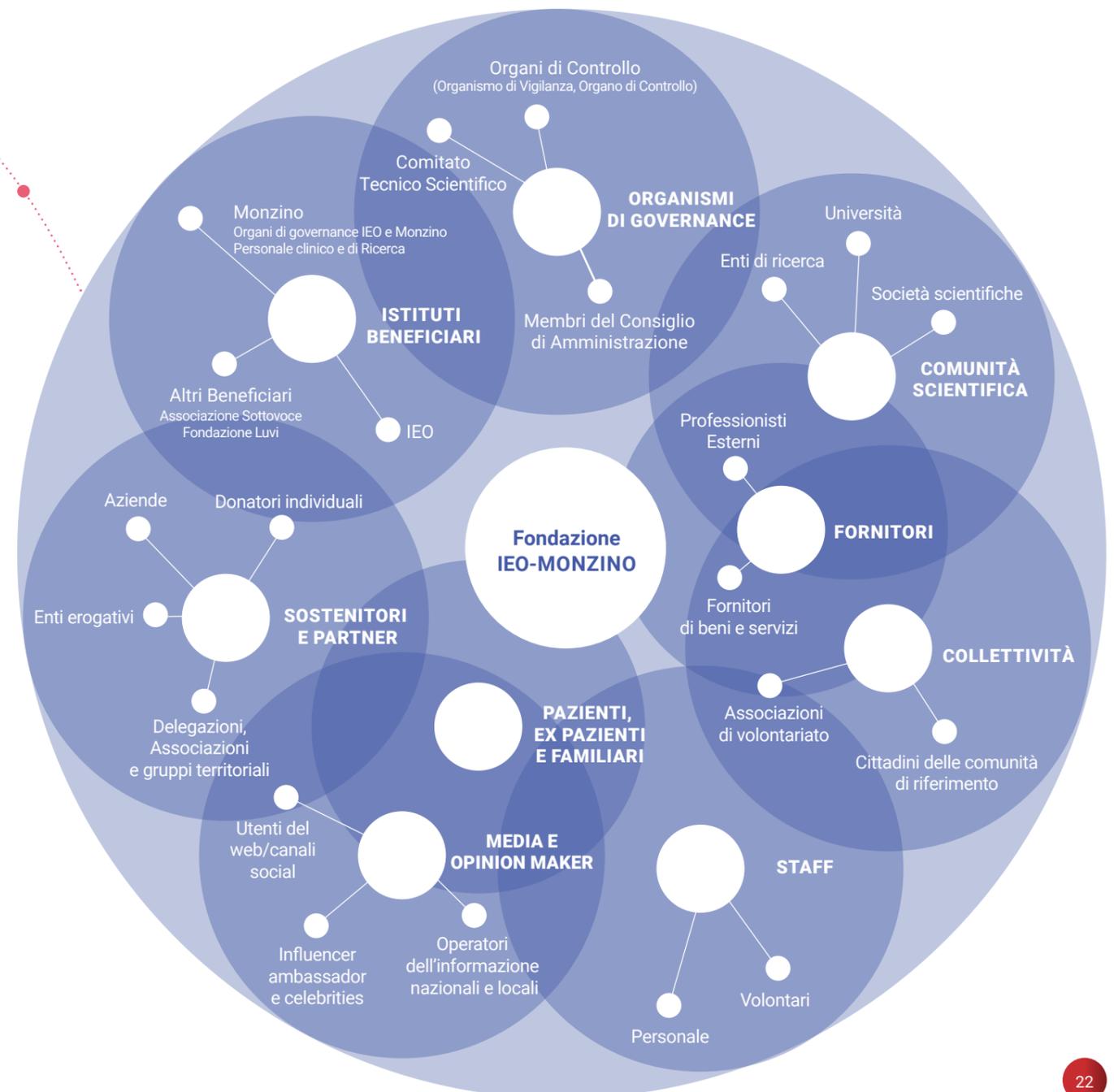
È in corso lo sviluppo di nuovi modelli di raccolta dati e misurazione di risultato in grado di far emergere con oggettività e precisione la capacità di generare impatto sui beneficiari degli interventi sostenuti e realizzati.

Nella pratica, tutto questo si traduce nello sviluppo di sistemi di rendicontazione e monitoraggio standardizzati, precisi e applicabili alle molteplici attività messe in campo. Si tratta di strumenti sempre più utili e necessari.

## 2.7 I nostri stakeholder

In seguito a un'analisi approfondita dei progetti e delle attività, delle relazioni stabilite nel corso degli anni e di un'analisi di benchmark condotta sulle principali organizzazioni che operano negli stessi ambiti, abbiamo definito la nostra mappa degli stakeholder, ovvero le principali categorie di soggetti che possono essere

interessati alle attività, ai progetti e alle iniziative della Fondazione, che possono influenzarle o esserne influenzate. La mappa è stata creata con l'obiettivo di individuare gli stakeholder, i loro interessi e le loro potenziali aspettative, per poi definire così i contenuti del Bilancio Sociale.



## 2.8 Come coinvolgiamo i nostri stakeholder

Attraverso il criterio di rilevanza<sup>7</sup>, che prende in considerazione il livello di dipendenza dello stakeholder dall'organizzazione e la sua capacità di influenzarne i processi strategici e operativi, abbiamo identificato quali soggetti coinvolgere nelle nostre attività.

Sul piano operativo, le opportunità di coinvolgimento degli stakeholder nascono dalle nostre istanze e obiettivi e dalle loro sollecitazioni. Le relazioni con

i nostri gruppi di interesse vengono gestite in modo orizzontale da tutte le nostre funzioni; l'attività di engagement è, infatti, pienamente integrata nella gestione ordinaria delle attività.

Nella tabella che segue, una rappresentazione sintetica che descrive caratteristiche e modalità delle relazioni instaurate.

Stakeholder	Aspettative	Risposta della Fondazione	Strumenti di coinvolgimento
<b>Organi di governance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etica e integrità nella conduzione delle attività</li> <li>Raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione</li> <li>Generazione di valore</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Applicazione dei criteri di Trasparenza e Integrità nella gestione delle operazioni</li> <li>Impostazione della Strategia fortemente orientata alla generazione di valore</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stesura e presentazione di piani strategici, budget e previsioni finanziarie</li> <li>Incontri periodici di aggiornamento e condivisione</li> <li>Inviti a partecipare a eventi e iniziative</li> <li>Pubblicazione di documenti e sintesi rappresentative ed esaustive</li> </ul>
<b>Istituti beneficiari (ieo, Monzino, personale clinico e di ricerca)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sostegno diretto ed esclusivo alla ricerca clinica e sperimentale dell'Istituto Europeo di Oncologia e del Centro Cardiologico Monzino</li> <li>Diffusione delle conoscenze sulle cause, la prevenzione e le terapie delle patologie oncologiche e cardiovascolari</li> <li>Formazione del personale medico e paramedico</li> <li>Supporto per strumentazione e tecnologia innovativa e all'avanguardia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ricerca di finanziamenti a supporto dei progetti di IEO e Monzino da fonti differenziate e molteplici</li> <li>Istituzione di bandi di erogazione di premi, borse di studio, dottorati di ricerca e occasioni di alta formazione specialistica come Master e corsi di specializzazione</li> <li>Sviluppo di attività e iniziative di comunicazione e divulgazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri periodici di confronto e allineamento interno</li> <li>Partecipazione attiva e supporto alle iniziative degli Istituti</li> <li>Attività di Raccolta fondi sinergiche e condivise con gli Istituti</li> <li>Coinvolgimento diretto del personale nelle occasioni di relazione con donatori e potenziali donatori</li> </ul>

Stakeholder	Aspettative	Risposta della fondazione	Strumenti di coinvolgimento
<b>Sostenitori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trasparenza e rendicontazione</li> <li>Misurazione degli impatti prodotti dalle attività della Fondazione</li> <li>Efficienza finanziaria e gestionale</li> <li>Comunicazione chiara, completa e veritiera</li> <li>Professionalità e correttezza nello svolgimento delle attività</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Applicazione della massima trasparenza nella rendicontazione economico-finanziaria e di sostenibilità in tutte le fasi di attività</li> <li>Erogazione dei fondi regolata da precise procedure e dal coinvolgimento del Comitato Tecnico Scientifico nella sua funzione consultiva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bilancio di Esercizio</li> <li>Bilancio Sociale</li> <li>Sezioni dedicate sul sito internet e contenuti esaurienti ed esplicativi sui social media e su tutti i mezzi di comunicazione</li> <li>Supporto a iniziative proposte dai sostenitori e attività costante di "donor care"</li> <li>Incontri 'one to one'</li> <li>Campagne di comunicazione e raccolta fondi dedicate</li> <li>Invio di aggiornamenti periodici e accurati sui progetti finanziati</li> <li>Inviti a eventi e iniziative di raccolta fondi e comunicazione</li> </ul>
<b>Staff</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stabilità occupazionale</li> <li>Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro</li> <li>Rispetto dei diritti dei lavoratori</li> <li>Opportunità di crescita e sviluppo professionale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attenzione alla sicurezza e al benessere psico-fisico dei lavoratori</li> <li>Investimento nella formazione e nello sviluppo delle persone</li> <li>Modello di leadership partecipativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partecipazione a corsi di formazione interna ed esterna</li> <li>Creazione di occasioni di condivisione e confronto interno e con i vertici della Fondazione</li> </ul>

<sup>7</sup> Definizione: "criterio che considera solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder".

3 Stakeholder	Aspettative	Risposta della Fondazione	Strumenti di coinvolgimento
<b>Fornitori</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rapporto commerciale stabile</li> <li>Disponibilità a collaborare in progetti di sviluppo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Correttezza nella gestione delle relazioni commerciali</li> <li>Stabilità dei rapporti con i fornitori e affidabilità delle pratiche di pagamento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contratti</li> <li>Procedure chiare e condivise</li> <li>Canali di contatto e comunicazione aperti e agevoli</li> </ul>
<b>Pazienti, ex pazienti e familiari</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assistenza e supporto</li> <li>Trasparenza e chiarezza nelle comunicazioni</li> <li>Rispetto e attenzione nelle modalità di comunicazione e approccio</li> <li>Professionalità</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Correttezza nella gestione delle relazioni</li> <li>Ascolto e messa a disposizione verso tutte le tipologie di necessità e richieste</li> <li>Aggiornamento e coinvolgimento sui progetti portati avanti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sito internet</li> <li>Incontri personalizzati</li> <li>Servizio navetta</li> <li>Finanziamento attività di assistenza attraverso l'associazione Sottovoce</li> <li>Finanziamento Hospice (presso la Cascina Brandezzata in via Ripamonti 428 attraverso il sostegno alla Fondazione Luvi)</li> </ul>
<b>Collettività</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Generazione di valore</li> <li>Partecipazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ascolto e messa a disposizione verso tutte le tipologie di necessità e richieste</li> <li>Aggiornamento e coinvolgimento sui progetti portati avanti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finanziamento attività di assistenza attraverso l'associazione Sottovoce</li> <li>Finanziamento Hospice (presso la Cascina Brandezzata in via Ripamonti 428 attraverso il sostegno alla Fondazione Luvi)</li> </ul>
<b>Media e opinion maker</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Chiarezza e trasparenza nelle informazioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sviluppo di contenuti veritieri, chiari, completi di dati e informazioni</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attività di ufficio stampa</li> <li>Contenuti e news veicolati sui diversi canali istituzionali della Fondazione</li> <li>Tenuta di relazioni e contatti professionali con esponenti dei media locali e nazionali</li> </ul>
<b>Comunità scientifica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sostegno alla Ricerca</li> <li>Sviluppo di innovazione</li> <li>Disponibilità a collaborare</li> <li>Sharing knowledge</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creazione di occasioni di visibilità all'innovazione e alle ultime scoperte della Ricerca</li> <li>Sostegno alle attività di Ricerca in tutte le forme previste</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attività di raccolta fondi</li> <li>Eventi di divulgazione per la comunità</li> <li>Diffusione di contenuti divulgativi online e offline</li> </ul>

## 2.9 Il nostro impegno per gli obiettivi di sviluppo sostenibile

Gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDGs - Sustainable Development Goals) sono un insieme di 17 intenti globali e 169 target associati, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU) nel 2015 come parte dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile.

Come Fondazione IEO-MONZINO siamo attivamente impegnati a migliorare la salute e il benessere delle persone attraverso una serie di attività. In particolare, l'attività della nostra Fondazione esercita un impatto positivo sui seguenti obiettivi dell'Agenda 2030:



### Obiettivo 3: Salute e benessere

Finanziamo la ricerca sperimentale e clinica per cure personalizzate di alta qualità e sistemi diagnostici sempre più efficaci in ambito oncologico e cardiovascolare, promuovendo la salute e il benessere dei pazienti e delle loro famiglie.



### Obiettivo 4: Istruzione di qualità

Sosteniamo la formazione di ricercatori e clinici, fornendo loro le opportunità di acquisire competenze avanzate e sviluppare soluzioni innovative per affrontare le sfide nella lotta contro le malattie oncologiche e cardiache.



### Obiettivo 9: Innovazione e infrastrutture

Svolgiamo un ruolo attivo nella ricerca scientifica per sviluppare nuove terapie e migliorare la cura dei tumori e delle malattie cardiovascolari, contribuendo così all'innovazione e alla creazione di infrastrutture sanitarie più avanzate.



### Obiettivo 10: Riduzione delle disuguaglianze

Ci impegniamo perché l'assistenza sia fornita a tutti i pazienti, indipendentemente dalla loro origine o condizione socioeconomica. Ciò contribuisce a ridurre ogni tipo di disuguaglianza nelle relazioni.

### 3. Il nostro impegno per la Ricerca e la cura

La nostra Fondazione è l'unica organizzazione che finanzia esclusivamente e direttamente la ricerca clinica e sperimentale dell'Istituto Europeo di Oncologia e del Centro Cardiologico Monzino.

Ci impegniamo a consolidare e aumentare costantemente la raccolta di fondi a disposizione per gli Istituti, attraverso strategie mirate di medio e lungo periodo, in grado di rispondere con sufficiente flessibilità e rapidità alle condizioni ambientali ed economiche che evolvono rapidamente e spesso in modo imprevisto, come accaduto nel corso del 2022 con l'emergenza della guerra in Ucraina e la crisi energetica. Adottiamo

una gestione efficiente delle risorse che raccogliamo per generarne di nuove e rendere sempre più significativo il supporto della Fondazione agli Istituti e alle loro attività di Ricerca e Cura.

Riconosciamo l'importanza della comunicazione come elemento indispensabile della nostra missione; lavoriamo tutto l'anno per informare e coinvolgere le nostre comunità di riferimento su temi legati alla ricerca medica oncologica e cardiologica cercando di creare consapevolezza e coinvolgimento nel sostegno alle iniziative della Fondazione, nonché di raggiungere efficacemente pubblici eterogenei tra loro.

Il nostro impegno  
per la Ricerca e la cura

#### 3.1 La Raccolta Fondi

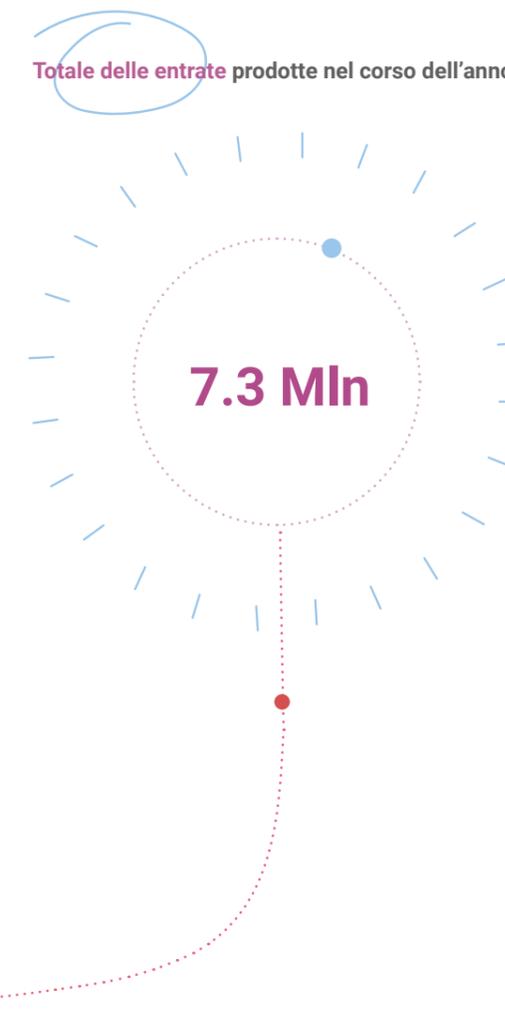
Sostenere la Fondazione IEO-MONZINO significa essere parte di un processo virtuoso alimentato dalla fiducia verso il progresso della ricerca medico-scientifica e dagli importanti risultati ottenuti nei nostri Istituti in termini di ricerca e cura dei pazienti.

Tutte le attività realizzate dalla Fondazione nel corso del 2022 hanno avuto l'obiettivo di consolidare la raccolta fondi a sostegno dei due Istituti IEO e Monzino e di diffondere quanto più possibile la cultura della prevenzione in campo oncologico e cardiovascolare.

Chi decide di unirsi alla missione della Fondazione attraverso un contributo a sostegno della ricerca di IEO e Monzino sono soggetti, persone fisiche e giuridiche, che scelgono di aderire a iniziative particolari destinando il loro contributo a progetti specifici di ricerca clinica, sperimentale, di assistenza e formazione oppure con donazioni libere a supporto degli Istituti.

Totale delle entrate prodotte nel corso dell'anno:

7.3 Mln



### 3.1.1 I donatori individuali

I donatori individuali sono la grande maggioranza dei nostri sostenitori e il loro numero è in costante crescita. Appartengono a questa categoria quei donatori che

donano piccole cifre con contributi occasionali o regolari a titolo personale, ovvero come persone fisiche.

#### I Numeri



#### Le Iniziative



*“Conseguire la mia laurea con 110 e lode per me rappresenta la vittoria di una grande sfida: il tumore al seno di mia madre Manuela. Durante il mio primo anno di università mia mamma ha iniziato il suo percorso di cure presso l'Istituto Europeo di Oncologia dove abbiamo trovato tutto ciò di cui avevamo bisogno: personale medico gentile e competente che ci ha aiutato in ogni momento. Grazie alla Ricerca e alle cure d'eccellenza ricevute in Istituto mia mamma oggi sta bene. Per la mia laurea ho scelto di sostenere la Ricerca con le Bomboniere Solidali della Fondazione IEO-MONZINO.*

*Un piccolo gesto per ringraziare tutto lo IEO e dimostrare il nostro supporto ai medici e ai ricercatori che ogni giorno lavorano affinché le malattie oncologiche siano sempre più curabili. Dedico questo mio traguardo a chi come mia mamma “nonostante la tempesta non ha smesso mai di danzare” e questo è stato possibile solo grazie alla Ricerca. Grazie di tutto.”*

Marika  
Sostenitrice della Fondazione IEO-MONZINO



*Le donazioni regolari ci permettono di pianificare il lavoro di medici e ricercatori e dare continuità ai progetti di ricerca, consentendo di consolidare i risultati raggiunti e porre le basi per ulteriori progressi o raggiungere obiettivi sempre più sfidanti.*

#### Acquisizione regolari e mailing digitali

Per aumentare il numero di donatori regolari, nel corso del 2022, abbiamo affiancato all'attività di face to face, già attiva da anni con due postazioni di dialogatori all'interno degli Istituti, anche un'ulteriore modalità di acquisizione attraverso i canali digitali: i risultati sono molto promettenti e le aspettative sono incoraggianti anche per il 2023.

Comunicare con i nostri donatori per noi è molto importante, ci permette di raccontare le storie dei protagonisti della Ricerca, dei loro progetti innovativi e degli ultimi progressi scientifici, ma anche di mantenerli sempre informati sulle tante attività che realizziamo.

Lo facciamo attraverso la condivisione di mailing digitali e cartacee e ogni spedizione postale tiene conto della massimizzazione delle risorse, con invii mirati, volti a consolidare la relazione con tutti i nostri donatori.

#### I Numeri



### 3.1.2 Insieme per fare grande la Ricerca: i Grandi Donatori

Come Fondazione IEO-MONZINO crediamo in un futuro in cui le malattie oncologiche e cardiovascolari siano sempre più curabili e nel valore condiviso che la Ricerca può offrire alla società.

I grandi donatori sono persone e famiglie che a titolo personale, o anche attraverso strumenti come le fondazioni di famiglia e i trust, scelgono di sostenere la ricerca di IEO e Monzino con donazioni importanti,

condividendo con la Fondazione missione e valori. Supportano progetti di ricerca specifici, il lavoro di giovani ricercatori, il loro percorso di studio e di specializzazione con borse di studio annuali o percorsi pluriennali come un dottorato di ricerca. Aggiorniamo costantemente i nostri grandi donatori sui progressi della Ricerca e proponiamo incontri e meeting personalizzati per costruire relazioni costruttive e durature.

I Numeri



Le iniziative per i grandi donatori

A novembre del 2022 abbiamo organizzato alcune importanti occasioni di scambio e condivisione: un incontro per presentare un progetto di Ricerca del Centro Cardiologico Monzino, il MECKI Score, la presentazione del nuovo IEO Proton Center e la Cerimonia di assegnazione delle Borse di Studio per i giovani ricercatori. Sono stati momenti importanti e preziosi che ci hanno permesso di ritrovarci in presenza dopo diverso tempo in cui a causa della pandemia era stato impossibile organizzare eventi, soprattutto all'interno degli ospedali.

*"Ho sempre creduto nella Ricerca e ritenuto fondamentale il valore che il progresso della scienza crea nella società. Chi si affaccia al mestiere del ricercatore però spesso non ha il supporto di cui necessita per portare avanti il proprio progetto, per questo ho deciso di sostenere la Borsa di Studio di una giovane ricercatrice. Grazie alla Fondazione IEO-MONZINO ho avuto modo di apprezzare la dedizione che ogni giorno i ricercatori mettono nel proprio lavoro e vengo costantemente aggiornata sui piccoli progressi che si compiono con la speranza che possano portare a grandi scoperte e innovazioni. A tutti loro va il mio più sincero augurio, il nostro aiuto non mancherà perché la ricerca è anche lavoro di squadra e tutti noi donatori ne facciamo parte."*

Carlotta  
Sostenitrice della Fondazione IEO-MONZINO



3.1.3 Aziende e Fondazioni: il supporto alla scienza attraverso la responsabilità sociale d'impresa, la creazione di valore e la misurazione di impatto

Il supporto allo sviluppo della ricerca medica si conferma essere una scelta rilevante per le aziende e gli enti erogativi nel corso del 2022. Il contesto in cui abbiamo agito è stato però molto complesso: a causa dello scoppio del conflitto in Ucraina e della conseguente crisi energetica, molte aziende si sono ritrovate da un lato a scegliere di dedicare una parte consistente delle risorse solitamente destinate alla responsabilità sociale a iniziative indirizzate a portare aiuti alla popolazione ucraina, e dall'altro ad attivare politiche di aiuto economico e non solo per i propri dipendenti per far fronte al caro prezzi. Nonostante questo periodo storico ancora una volta sottoposto a dinamiche imprevedibili, sono state numerose le realtà aziendali che hanno sostenuto la Fondazione IEO-MONZINO aderendo a campagne specifiche, sponsorizzando eventi e finanziando progetti di ricerca identificati.

I Numeri



Numerose sono le opportunità in termini di visibilità e comunicazione assicurate alle aziende con cui collaboriamo, con un'attenzione particolare a tutte quelle attività rivolte al benessere dei dipendenti, alla loro informazione sui temi della salute, della prevenzione e dell'alimentazione salutare.

Monzino Run, la Corsa del Cuore



Per il primo anno la Monzino Run, la Corsa del Cuore, la sfida non competitiva che il 25 settembre ha aperto la Milano Heart Week - settimana dedicata alla prevenzione cardiovascolare - ha visto la partecipazione come sponsor di tre aziende: Shockwave Medical, Armolipid, Sandoz, e di un Charity Partner come Axa Cuori in Azione, l'Associazione di volontariato aziendale di Axa Italia. I dipendenti delle aziende partner e tutti i partecipanti alla run hanno potuto assistere e imparare le manovre di primo soccorso cardiologico a cura dell'American

Heart Association e contribuire con le loro iscrizioni alla Ricerca del Monzino. Si è così sostenuta una borsa di studio per una giovane ricercatrice impegnata a studiare la Cardiomiopatia Aritmogena, una malattia rara che colpisce soprattutto giovani e atleti causando frequentemente morte improvvisa e per la quale al momento non c'è cura. Con oltre 1.000 partecipanti e molto entusiasmo, l'edizione che si è tenuta al Parco Sempione di Milano si è dimostrata un appuntamento immancabile per la Fondazione e per il Centro Cardiologico Monzino.

Altre iniziative dedicate alle aziende:

Programma di membership  
"Partner per la Ricerca"

Campagne  
"Follow The Pink" e  
"Un Natale RICERCAto"

Iniziative di CSR  
e partnership aziendali

SmartFood  
per le aziende

### 3.1.4 I Eventi istituzionali e iniziative sul territorio

Nel 2022 gli eventi sono tornati a svolgersi senza le limitazioni dovute all'emergenza sanitaria Covid-19. Oltre agli appuntamenti ormai irrinunciabili come la 1000 Miglia Charity per la Ricerca e il Christmas Gala per la Ricerca, è stato quindi possibile recuperare una serie di tradizionali appuntamenti e aumentare notevolmente il numero di eventi realizzati sul territorio, sostituiti in parte nell'anno precedente dalle iniziative digitali. Il coinvolgimento a sostegno della Ricerca di IEO e Monzino da tutta Italia ha visto inoltre la nascita

della Delegazione Sicilia e della Delegazione Courmayeur, che si aggiungono alla Delegazione Torino.

Nel corso dell'anno sono stati anche realizzati 3 importanti progetti speciali che hanno coinvolto il mondo dell'arte e dell'architettura, della moda e della fotografia. Gli eventi si confermano essere strategici per la Fondazione, sia in termini di capacità di raccolta di fondi che di opportunità di comunicazione e divulgazione di tematiche rilevanti.

I Numeri



### Good Morning Milano!



Si è tenuto ad aprile "Good Morning Milano!", il Charity Dinner realizzato in collaborazione con Camera Nazionale della Moda Italiana, che ha visto la partecipazione di 450 ospiti. Una serata all'insegna del sostegno alla Ricerca ma anche del glamour con la partecipazione dei più prestigiosi brand di moda. La direzione artistica della serata è stata curata dallo scrittore e creative director Paolo Stella, la regia da Giuseppe Silvestrin e la produzione è stata affidata a Silvestrin & Associati: un grande lavoro di squadra pro bono ha reso l'evento un appuntamento indimenticabile, grazie anche alla coinvolgente performance del music designer Matteo Ceccarini che ha inaugurato la serata, alla conduzione dell'attrice Carolina Di Domenico e ai momenti di intrattenimento offerti dalla voce di Giovanni Caccamo, accompagnato nelle sue performance dai ballerini dell'Accademia Katakò.

### Disegna il futuro

Da un'idea di Patrizia Sandretto Re Rebaudengo è nato Disegna il Futuro, esclusivo progetto di raccolta fondi realizzato grazie alla speciale collaborazione di tre straordinari architetti di fama internazionale, Antonio Citterio, Kengo Kuma e Patricia Urquiola, scelti per realizzare tre vasi in edizione limitata e firmata di solo 100 esemplari per sostenere la ricerca oncologica e cardiovascolare.



Love, Donate&Re-Use

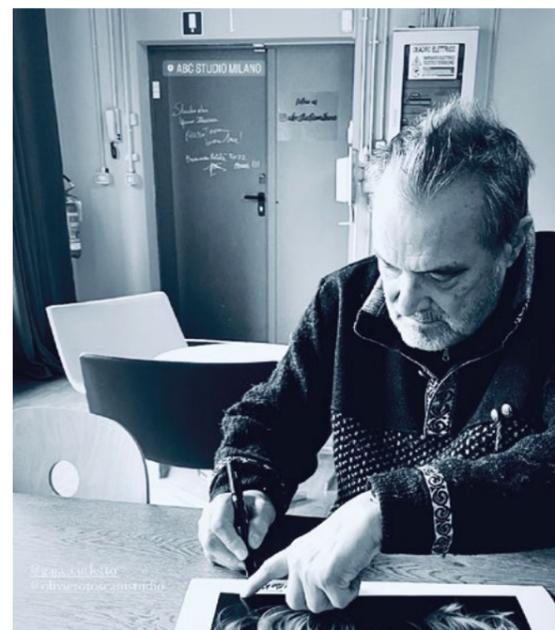


Vanity Fair insieme alla Fondazione IEO-MONZINO e in collaborazione con Vestiaire Collective hanno realizzato Love, Donate, Re-Use a sostegno della Ricerca. Vanity Fair ha chiesto agli amici del brand - attori, musicisti, stilisti e digital creator - di donare un capo di abbigliamento cui erano particolarmente affezionati o legato a momenti speciali (concerti, performance, red carpet o copertine),

messo in vendita sul sito di Vestiaire Collective. Ambra Angiolini, Biagio Antonacci, Monica Bellucci, Roberto Bolle, Elodie, Pierfrancesco Favino, Fedez, Chiara Ferragni, Achille Lauro, Emma Marrone, Gianna Nannini, Cristina Parodi, Rkomi, Tananai e Nilufar Addati sono solo alcuni dei personaggi che hanno sposato con entusiasmo la causa.

Christmas Portrait - una foto per la Ricerca

In collaborazione con i nomi più autorevoli della fotografia che hanno messo a disposizione la loro arte realizzando scatti d'autore per raccogliere fondi a sostegno della Fondazione IEO-MONZINO, ha preso il via un'iniziativa speciale: "Christmas Portrait – una foto per la Ricerca". Hanno aderito Oliviero Toscani, Toni Thorimbert, ] Giampaolo Sgura, Danilo Scarpati, Stefano Rosselli, Lucas Possiede, Gautier Pellegrin, Mattia Guolo, Piero Gemelli, Simone Falchetta, Marco Craig, Cosimo Buccolieri.



Altri eventi e iniziative:

IEO Good Vibes



1000 Miglia Charity per la Ricerca



Christmas Gala per la Ricerca



3.1.5 Lasciti testamentari: una grande opportunità per accendere oggi il futuro della Ricerca

Il lascito testamentario è una modalità di supporto alle cause sociali, come quella del sostegno alla ricerca scientifica e clinica, che è ancora poco utilizzata, anche se comincia a essere sempre più conosciuta. Per questo, dopo aver lanciato nel 2021 una campagna di comunicazione esterna, nel corso del 2022 ci siamo concentrati su azioni volte alla promozione di questa modalità di sostegno alla ricerca dello IEO sul pubblico dei nostri sostenitori. Abbiamo quindi realizzato materiale informativo da distribuire all'interno dello IEO, una guida lasciti chiara ed esaustiva e un video in cui il Notaio Monica Zara risponde alle domande più comuni sul tema.

I Numeri

Oltre **650** mila euro raccolti

**10** Pratiche gestite nel corso dell'anno

“Insieme a tutta la mia famiglia ho scelto di sostenere la Ricerca con un lascito alla Fondazione IEO-MONZINO. Il lavoro dei medici e dei ricercatori IEO ha fatto davvero la differenza nella mia vita e anche in quella di mio figlio, che ha potuto avere a disposizione cure innovative e personalizzate in un momento molto difficile della malattia. Siamo stati concordi quindi nel destinare una

polizza alla Fondazione IEO-MONZINO. Un gesto venuto dal cuore per ricordare, anche quando non ci sarò più, che la Ricerca è vita e futuro e ha bisogno il tutto il supporto possibile.”

Luisa  
Sostenitrice della Fondazione IEO-MONZINO

### 3.2 Attività Commerciali

Da oltre 15 anni al piano terra di IEO1 E IEO2 sono aperti i punti vendita della Fondazione, due “Smart Shop” all’interno della struttura ospedaliera che sono diventati un punto di riferimento per pazienti e familiari che qui trovano prodotti e presidi utili nelle fasi di post-intervento e trattamento, ma anche gadgets, bijoux e oggettistica, nonché accoglienza e consigli preziosi che contribuiscono a rendere più piacevole la permanenza all’interno dell’ospedale. L’attività di vendita contribuisce alla raccolta di fondi a sostegno della Ricerca IEO.

#### I Numeri

**295**  
mila euro di ricavi

**12**  
mesi all’anno di apertura  
5 giorni su 7

### 3.3 Comunicazione e divulgazione

L’intensa attività di comunicazione svolta durante l’anno ci permette di raggiungere un pubblico sempre più ampio ed eterogeneo per informare non solo sulle attività di raccolta fondi e sulle iniziative che realizziamo, ma anche sull’importanza del sostegno alla Ricerca medico scientifica che si svolge all’Istituto Europeo di Oncologia e al Centro Cardiologico Monzino. Il rapporto diretto che abbiamo con medici e ricercatori, che svolgono il loro lavoro all’interno degli Istituti, ci consente di avere un accesso privilegiato alle ultime novità in campo oncologico e cardiovascolare e conoscenze aggiornate sui risultati ottenuti. Questo ci permette di consolidare il circolo virtuoso di efficienza e trasparenza, e quindi di fiducia nei confronti di tutti gli stakeholder.

La relazione con i media è inoltre fondamentale per valorizzare tutte le nostre attività con lo scopo primario di rispondere alle esigenze degli Istituti, contingenti ma anche nel medio e lungo periodo.

Collaborazione e sinergia tra le aree della Fondazione consentono di pianificare con cura ogni azione per rendere sempre più efficace il modo di comunicare creando valore aggiunto a ogni progetto e restituendo a ogni player coinvolto contenuti di qualità, ponendo inoltre all’attenzione di potenziali sostenitori i diversi strumenti che offriamo anche in termini di comunicazione.

### 3.3.1 Le Campagne

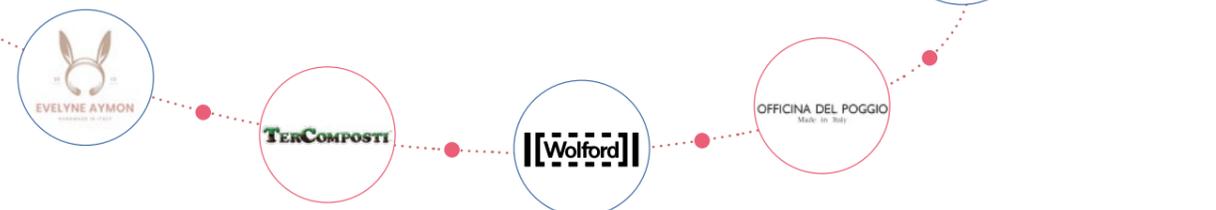
#### Follow the Pink

La nostra campagna Follow the Pink interamente dedicata alle donne che usualmente si tiene in ottobre - il tradizionale mese rosa della prevenzione sul tumore seno - è arrivata alla terza edizione e ha raddoppiato con una “spring edition”, lanciata a maggio in occasione della festa della mamma. La campagna solidale è nata nel 2020 con la missione di sensibilizzare tutte e tutti sull’importanza della prevenzione e della diagnosi precoce e per supportare la Ricerca dell’Istituto Europeo di Oncologia sui tumori femminili. In particolare, il sostegno è destinato al Women’s Cancer Center dello IEO, il primo centro in Italia riservato al mondo dei tumori femminili nella sua globalità: dalla gestione del rischio di ammalarsi, alla diagnosi precoce, alle terapie, fino al benessere in senso più ampio e al reinserimento nella quotidianità con il recupero del progetto di vita individuale.

Nell’edizione di ottobre, i fondi raccolti dall’iniziativa Follow the Pink hanno sostenuto il lavoro della giovane ricercatrice Giulia Robusti dell’Unità di Proteomica e regolazione dell’espressione genica in cancro, diretta dalla Dott.ssa Tiziana Bonaldi del Dipartimento di Oncologia Sperimentale IEO. Lo studio di cui si sta occupando la ricercatrice, già da due anni, è focalizzato sull’analisi molecolare di campioni clinici di tumore al seno, con una particolare attenzione al sottotipo Triplo Negativo, per il quale al momento non sono disponibili né marcatori specifici, né terapie mirate. I risultati preliminari dello studio mostrano risultati molto incoraggianti che potrebbero identificare target per nuove terapie. A sostegno della campagna numerose partnership aziendali e iniziative.



#### Le aziende che seguono il rosa



## Le iniziative Follow the Pink

### Fondazione IEO-MONZINO e Woford a sostegno della Ricerca

Grazie alla partnership con Woford, brand leader nella produzione di Skinwear di alta qualità, l'iniziativa Follow the Pink ha valicato i confini nazionali. Per tutto il mese di ottobre Woford ha supportato la Fondazione IEO-MONZINO destinando parte dei ricavi delle vendite del Body Colorado Rosa in edizione speciale e limitata alla Ricerca IEO. Il body è stato distribuito online e nelle boutique europee di Woford, insieme a uno speciale packaging sull'importanza del sostegno alla ricerca.

### 1000 Miglia Charity per la Ricerca

Un Pink Team alla guida di un'auto completamente rosa ha partecipato alla 1000 Miglia dal 15 al 18 giugno per la Ricerca IEO. A bordo di una Lamborghini Huracán EVO, Victoria Cabello e Paride Vitale, Paola Barale, Arisa, Warly Tomei, board member della Fondazione e Viviana Galimberti, Direttore di Senologia Chirurgica dello IEO hanno attraversato l'Italia da Brescia a Roma e ritorno diffondendo messaggi di supporto alla Ricerca oltre a realizzare attività di raccolta fondi.

### Una racchetta per la vita

Si è svolto il 18 settembre, presso il Tennis Club Milano Bonacossa il torneo di doppio benefico "Una racchetta per la vita". Realizzato da un'idea della Dott.ssa Viviana Galimberti, il torneo vede sfidarsi 12 coppie composte da professioniste dello IEO, da altre dottoresse che hanno desiderato sostenere questa iniziativa speciale e da pazienti ed ex-pazienti. La giornata è stata dedicata anche alla prevenzione, con visite senologiche gratuite aperte alla cittadinanza.

## Un mattone per la Ricerca

Nel 2022 la Fondazione IEO-MONZINO ha continuato a supportare la costruzione del nuovo IEO Proton Center, e le attività di Ricerca a esso legati grazie al programma di raccolta fondi "Un mattone per la Ricerca" lanciato nel 2021. Attraverso azioni di comunicazione mirate, come mailing, e-mail e attività sui social, abbiamo illustrato i progressi compiuti da questo straordinario centro innovativo (a marzo 2022 è stata completata la costruzione delle opere strutturali e a luglio è stato installato il macchinario per la protonterapia) e condiviso storie ispiratrici sia di coloro che hanno contribuito alla sua costruzione sia dei medici e ricercatori che lavoreranno al suo interno. A giugno è stato realizzato un evento dedicato al mondo dell'impresa che ha supportato con entusiasmo l'iniziativa e a un selezionato gruppo di grandi donatori. I partecipanti hanno potuto visitare il cantiere dove sorgerà il nuovo edificio, ormai in una fase avanzata dei lavori e approfondire l'importanza della protonterapia a livello clinico e di ricerca non solo per lo IEO ma per tutto il territorio nazionale. Durante la presentazione sono intervenuti in rappresentanza delle aziende che hanno sposato il nostro progetto il Dott. Gianmaria Restelli, Responsabile Comunicazione Esterna e Corporate Image di Unipol e la Dott.ssa Antonella Terracina, Responsabile Receptione Regolazione utilities e Direttore HR di +Energia che hanno testimoniato il valore di un progetto di tale portata e l'impatto positivo per tutto il territorio nazionale.



*"L'innovazione nella cura dei tumori inizia anche dalle fondamenta della costruzione. È un privilegio contribuire alla realizzazione di un edificio così speciale compiendo qualcosa di unico. Mi sento di far parte di un percorso virtuoso, verso il superamento degli attuali limiti, per scoprire nuove cure a servizio di tante persone, oggi e nel futuro. Questo progetto è unico, stimolante e innovativo, frutto di un incessante lavoro di squadra. Abbiamo dovuto compiere studi molto approfonditi, utilizzare materiali e tecnologie che non usiamo nelle normali costruzioni: vedere nascere IEO Proton Center è stata un'esperienza importante e di arricchimento per tutti noi che ci abbiamo lavorato."*

Ing. Gianluca Bonelli  
Gruppo Direzioni lavori Proton Center

*"Sono uno specializzando dell'ultimo anno di Radioterapia Oncologica in IEO e mi occupo di Ricerca. Il mio lavoro consiste nell'analisi dell'accesso alle cure dei pazienti oncologici, costruendo algoritmi basati sull'intelligenza artificiale per verificare i più efficaci percorsi di cura intrapresi in ambito radioterapico. Un migliore accesso alle cure significa migliori trattamenti e minori tempi di attesa. Con il nuovo IEO Proton Center sarà possibile far avanzare ancora di più la Ricerca in ambito radioterapico e tratteremo con più efficacia patologie tumorali radio-resistenti, anche in caso di recidiva."*

Dott. Federico Mastroleo  
Divisione di Radioterapia IEO

### 3.3.2 Magazine

Il Magazine semestrale distribuito all'interno degli ospedali e inviato ai donatori in oltre 128 mila copie, anche nel corso del 2022 ha raccolto importanti contributi sui progressi scientifici e ha raccontato le principali attività e iniziative della Fondazione. Con un linguaggio divulgativo e coinvolgente, ma al tempo stesso scientificamente accurato, il Magazine si riconferma essere uno strumento imprescindibile per diffondere l'importanza del sostegno alla Ricerca.

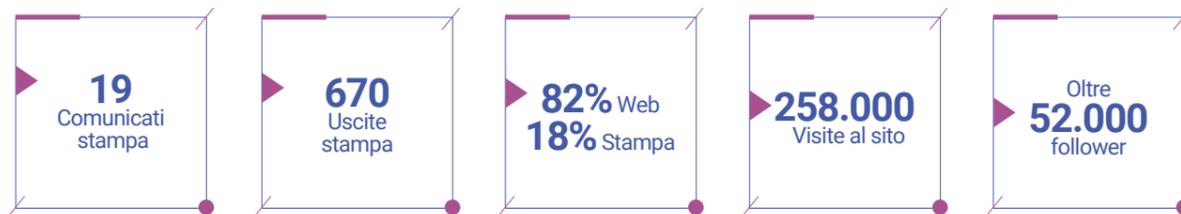
La Fondazione IEO-MONZINO ne gestisce interamente l'ideazione e lo sviluppo avvalendosi del contributo di un comitato di redazione composto dai massimi esperti sul cancro e sul cuore dei nostri Istituti.



### 3.3.3 Media

I media sono fondamentali alleati nella mission della Fondazione IEO-MONZINO impegnata per un sostegno alla Ricerca sempre più efficace e duraturo. Nel 2022 la Fondazione ha valorizzato tutte le iniziative svolte, gli importanti risultati ottenuti e le più rilevanti innovazioni in ambito della Ricerca.

#### I Numeri



La Fondazione IEO-MONZINO è presente sui principali social network come Facebook, Instagram, LinkedIn e YouTube.

**4**  
Il nostro contributo  
per la Ricerca e la cura

## 4. Il nostro contributo per la Ricerca e la Cura

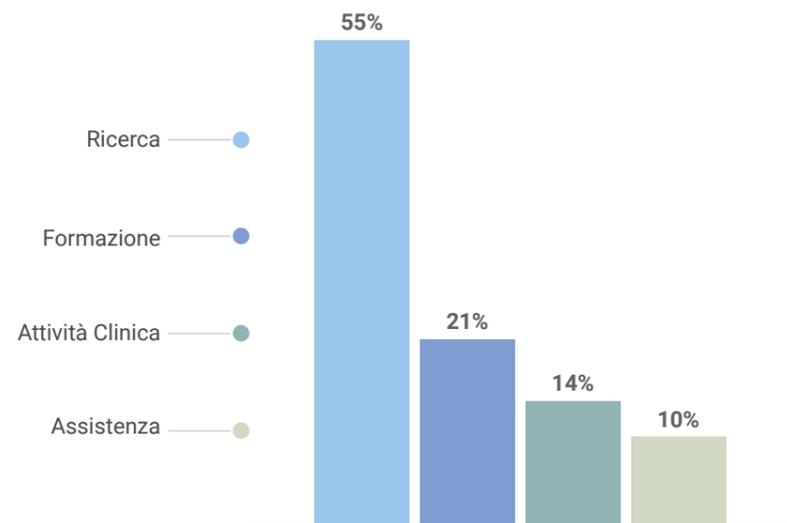
### I Numeri



La Fondazione IEO-MONZINO nasce con l'obiettivo di essere un sostegno sicuro e costante per lo sviluppo dell'eccellenza medica e la ricerca dello IEO e del Monzino. Da allora, ci siamo dedicati con passione e determinazione a sostenere il lavoro straordinario svolto dai medici e dai ricercatori, in perfetta sintonia con i valori e i principi che guidano le loro attività.

Ogni anno finanziamo progetti di ricerca, borse di studio destinate ai giovani talenti impegnati nella ricerca clinica e sperimentale, sosteniamo corsi di aggiornamento per il personale medico e paramedico, contribuiamo all'acquisto di attrezzature e macchinari all'avanguardia e finanziamo attività di assistenza rivolte ai pazienti e ai loro familiari.

Anche nel 2022 la Fondazione ha mantenuto fede a tutti gli impegni assunti nel perseguire la propria missione. Il totale del sostegno finanziario, nell'ambito delle attività di interesse generale a sostegno dei due Istituti nel 2022 è stato complessivamente di 2.887.448 euro, con una netta prevalenza delle attività realizzate nell'ambito della ricerca clinica e sperimentale.



### 4.1 Ricerca sperimentale e clinica



Lo IEO e il Monzino rappresentano, da sempre, un modello di innovazione e di eccellenza nella ricerca medico-scientifica, sia clinica che sperimentale. La Ricerca rappresenta un elemento essenziale per l'avanzamento della prevenzione, della diagnosi e della cura dei pazienti oncologici e cardiovascolari, nonché per il miglioramento del loro benessere fisico ed emotivo. "Si cura meglio dove si fa Ricerca" è da sempre il leitmotiv che guida i nostri medici e ricercatori: la convinzione che grazie alla stretta collaborazione tra ricerca clinica e sperimentale si possano trasferire più velocemente i risultati ottenuti in laboratorio ai pazienti. Grazie a una totale sinergia i ricercatori e i clinici dunque lavorano per ottenere terapie sempre più efficaci e personalizzate.

In tutte le attività svolte, la centralità della persona è di fondamentale importanza per garantire le cure migliori, con un'attenzione che prosegue nel tempo attraverso controlli periodici e nella promozione di una cultura della prevenzione.

Attraverso il nostro sostegno finanziario, offriamo un prezioso contributo per consentire ai ricercatori di perseguire i loro studi e le loro scoperte, accelerando il processo di sviluppo di nuove terapie e approcci innovativi.

Finanziamo progetti di ricerca di base, sperimentale e clinica; crediamo che la ricerca scientifica rappresenti un faro di speranza, in grado di aprire nuove strade nella diagnosi precoce, nella terapia personalizzata e nella prevenzione delle malattie oncologiche e cardiovascolari.

La Ricerca Scientifica in IEO nel 2022



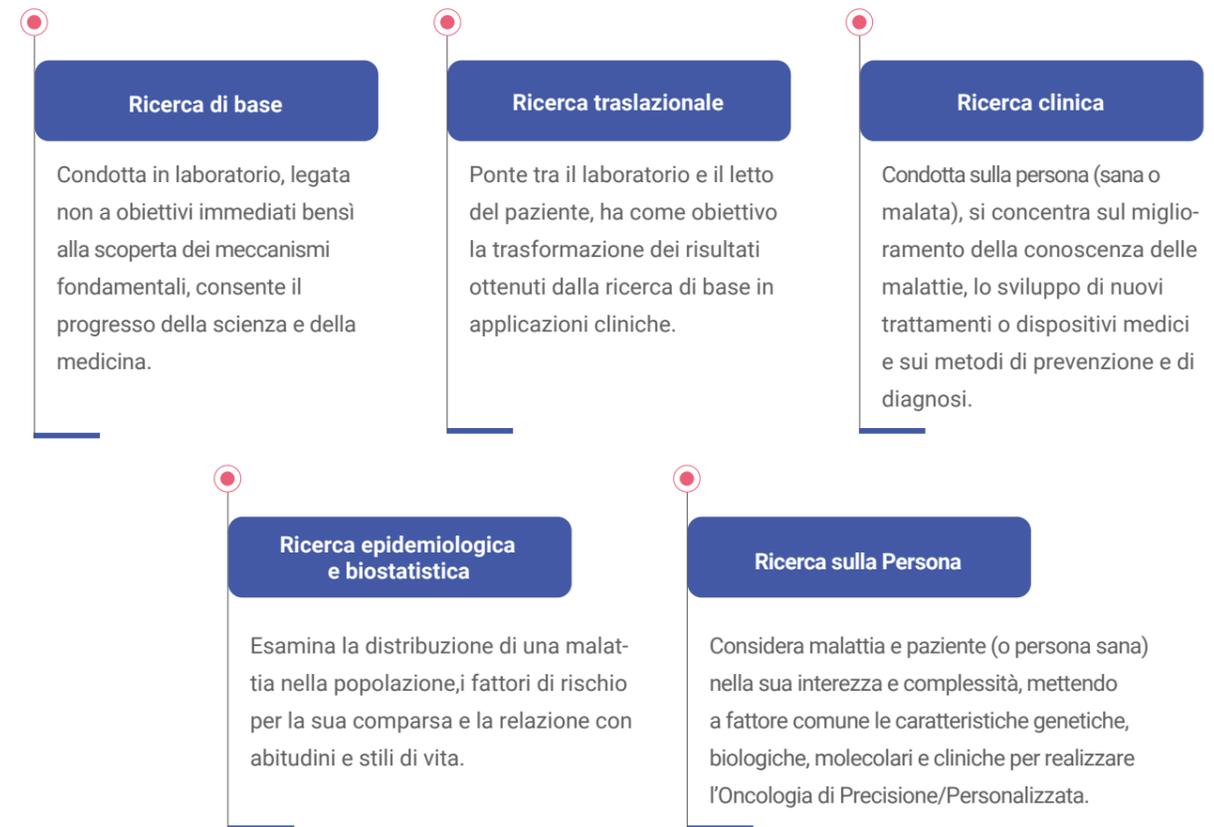
Highlights

- **1.087 unità presenti** nell'anagrafica del personale di ricerca, inclusi i clinici
- **5 linee principali di ricerca**, declinata in 62 sotto-progetti di Ricerca Corrente
- **721 studi clinici attivi**, di cui **146 di nuova attivazione**
- **6.614 nuovi pazienti arruolati**
- **877 pubblicazioni** su riviste scientifiche nazionali e internazionali
- **Impact Factor (IF) totale di 9.355,49 punti**

La Direzione Scientifica in IEO, in collaborazione con la Direzione del Dipartimento di Oncologia Sperimentale e la Direzione dei Programmi e dei Dipartimenti, pianifica e definisce le strategie di ricerca dell'Istituto per un periodo di tre anni; durante questo processo, vengono identificati i progetti di ricerca e vengono approvati il relativo budget e gli investimenti necessari. Gli obiettivi contenuti nel Piano Strategico sono stati tradotti in cinque linee principali di ricerca inserite nel piano triennale 2022-2024: Ricerca di base, Ricerca traslazionale, Ricerca clinica, Ricerca epidemiologica e biostatistica, Ricerca sulla Persona.



Le 5 linee della Ricerca Corrente IEO



Un progetto di Ricerca finanziato

**Terapia cellulare con cellule NK nei linfomi aggressivi B-linfocitari**

Le opzioni terapeutiche attualmente disponibili per i pazienti affetti da linfomi aggressivi B-linfocitari in fase di recidiva portano a remissioni complete e durature solamente in una bassa percentuale di pazienti. L'immunoterapia cellulare si è rivelata un nuovo approccio terapeutico molto efficace in campo oncoematologico. Numerosi studi finalizzati allo sviluppo di immunoterapie dirette contro tumori ematologici hanno dimostrato la sicurezza e l'efficacia dell'infusione autologa o allogenica di cellule Natural Killer (NK), elementi del sistema immunitario normalmente coinvolti nelle risposte immunitarie innate. In IEO i nostri ricercatori stanno portando avanti un progetto di ricerca per valutare l'efficacia di nuove terapie cellulari basate sulla somministrazione di cellule NK in combinazione con anticorpi monoclonali, e di cellule CAR-NK, ovvero cellule NK modificate in laboratorio con recettori chimerici diretti contro bersagli specifici espressi sulle cellule neoplastiche. Il progetto ha lo scopo di trasferire velocemente queste terapie innovative ed efficaci dai laboratori alla clinica, sviluppando trial clinici per pazienti affetti da linfomi aggressivi B-linfocitari in fase di recidiva.



## La Ricerca Scientifica del Monzino nel 2022



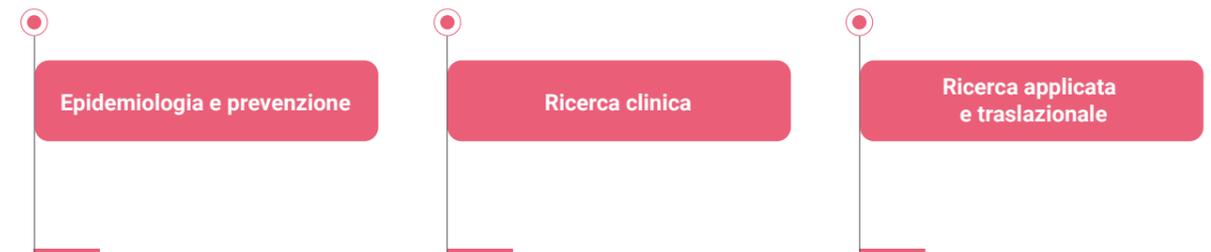
### Highlights

- 12 Group Leader completamente dedicati alla ricerca
- 4 principali programmi di ricerca
- 101 studi clinici attivi, di cui 35 di nuova attivazione
- 2023 pazienti arruolati
- 348 pubblicazioni su riviste scientifiche nazionali e internazionali
- 2.600 Impact Factor totale

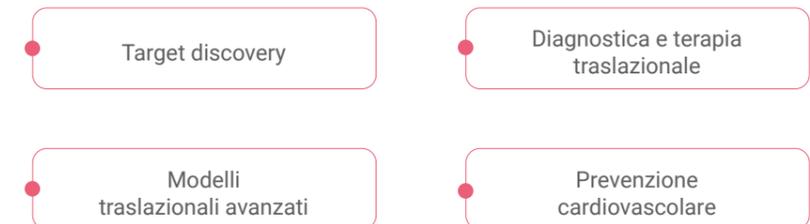
La Direzione Scientifica del Monzino svolge un ruolo chiave nella promozione, coordinazione e regolamentazione dell'attività scientifica e di ricerca del Centro. Il suo obiettivo principale è garantire l'eccellenza, l'etica e l'innovazione in ogni progetto condotto. Il Direttore Scientifico, insieme al suo team, si impegna nella definizione delle linee strategiche e dei programmi di ricerca. Inoltre, monitora attentamente il rispetto dei principi di efficienza ed efficacia che guidano il Centro nel perseguire i suoi obiettivi scientifici. Per garantire il massimo coordinamento tra i ricercatori, le attività di ricerca del Monzino sono organizzate in tre Aree e quattro programmi di Ricerca, portati avanti in stretta collaborazione con i Dipartimenti Clinici.



## Le Aree e i programmi di Ricerca del Monzino



I 4 principali programmi di ricerca:



### Un progetto di Ricerca finanziato

#### Stenosi Valvolare Aortica: un'alternativa all'intervento chirurgico

La Stenosi Valvolare Aortica è la più comune tra le malattie che colpiscono le valvole cardiache e la sua prevalenza è in costante aumento: ne risulta affetto quasi il 3% della popolazione di età superiore ai 65 anni ed è la terza malattia cardiovascolare nel mondo occidentale per diffusione. Al momento per questa patologia non è stata ancora sviluppata una cura farmacologica, quando i sintomi sono troppo gravi le uniche opzioni terapeutiche cui possono essere sottoposti i pazienti sono il riparo o la sostituzione valvolare per via chirurgica o transcateretere. Da studi scientifici è emerso però il ruolo giocato dalla proteina PCSK9 nelle malattie cardiovascolari. Tuttavia si conosce ancora poco sul suo possibile impiego nell'insorgenza e progressione della calcificazione valvolare aortica. Lo scopo principale del progetto che si sta portando avanti al Monzino è quello di fornire le prove biologiche utili a definire se PCSK9 possa essere considerato un nuovo bersaglio terapeutico per il trattamento dei pazienti affetti da tale patologia, per valutare se gli anticorpi monoclonali già in commercio possono essere riposizionati e quindi utilizzati anche per il trattamento dei pazienti affetti da stenosi valvolare aortica, così da evitare l'intervento.



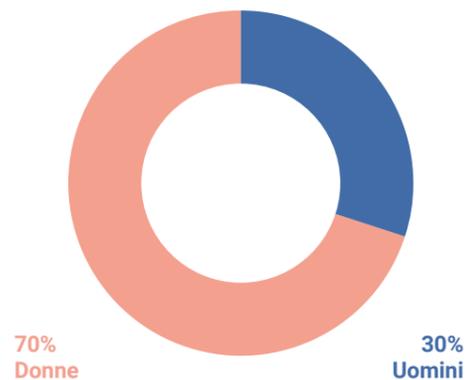
## 4.2 Borse di Studio e Formazione



### 4.2.1 Borse di Studio

Le evoluzioni scientifiche sono possibili grazie all'impegno di professionisti talentuosi, preparati e motivati che dedicano le loro giornate con passione e dedizione alla Ricerca. Una vera e propria vocazione quella che contraddistingue tutti i ricercatori dello IEO e del Monzino che si impegnano costantemente e con grandi sforzi per rendere il cancro e le malattie del cuore sempre più curabili.

Borse di studio 2022



*“Mi chiamo Mattia e lavoro al Monzino grazie a una Borsa di Studio della Fondazione IEO-MONZINO sostenuta dai piccoli donatori. Nella mia ricerca Verso un approccio inclusivo nella prevenzione cardio vascolare: il progetto Monzino Women Heart Center studio la relazione tra patologie cardiovascolari e benessere psicologico perché credo sia molto importante soffermarci non solo sul benessere fisico ma anche su quello mentale. Nello specifico, mi occupo di studiare la prevalenza e l'associazione dei sintomi d'ansia, depressivi e dello stress in donne che presentano fattori di rischio per le patologie cardiovascolari. Avere fiducia nella ricerca in tutti i suoi ambiti è essenziale, poiché è grazie agli studi se riusciamo a comprendere sempre di più come curare al meglio i pazienti. Investire nella Ricerca infatti significa tenere alla salute di ciascuno di noi, compresa quella di chi dona.”*

Mattia Giuliani  
Ricercatore Monzino

### Verso un approccio inclusivo nella prevenzione cardio vascolare: il progetto “Monzino Women Heart Center”

Questo progetto di ricerca si occupa di prevenzione primaria cardiovascolare ed è dedicato interamente a donne tra i 35 e i 65 anni di età. Si prendono in considerazione non solo i classici fattori di rischio come fumo, ipertensione, diabete, obesità, sedentarietà ma anche i fattori di rischio cosiddetti “emergenti” tra cui ansia, stress e depressione, ovvero fattori prettamente psicologici. Il progetto offre la possibilità di uno screening psicologico approfondito e di una presa in carico psicologica precoce per aumentare la consapevolezza di ogni paziente sulla salute mentale e sul ruolo che svolge nell'insorgenza e nella prognosi delle patologie cardiovascolari. Grazie al counseling psicologico è possibile supportare nel breve e medio termine tutte le donne che si rivolgono all'ambulatorio del Monzino Women - dedicato alle donne - con un impatto molto favorevole sul controllo della gestione dello stress, che nella donna diventa uno dei fattori di rischio per le patologie cardiache a coronari indenni.

I risultati ottenuti dimostrano l'efficacia del percorso di supporto psicologico fondamentale soprattutto nei periodi di pre e post menopausa quando le variazioni ormonali possono rendere più difficile vivere la quotidianità, esponendo la donna a maggiori rischi di eventi cardiovascolari acuti.



*“Il cammino tortuoso della scienza parte da ambiziose aspettative e speranze che si fanno strada attraverso numerosi ostacoli e mete inaspettate quanto sorprendenti. Nel mio progetto di ricerca studio il ruolo del microbiota nel microambiente tumorale del cancro al colon-retto, nel contesto di uno studio clinico di tipo osservazionale, chiamato MITICO. Ho sempre desiderato occuparmi di Ricerca e vivo il mio lavoro come una crescita personale e professionale continua. Credo che ciò che ci spinge ad andare avanti sia il forte desiderio di scoprire qualcosa a cui nessuno ha avuto accesso prima e questa sensazione è impagabile. Sono orgogliosa di poter portare avanti questo importante progetto grazie a una Borsa di Studio sostenuta da Crédit Agricole: il sostegno e la vicinanza di realtà anche lontane dal mondo della scienza è fondamentale per permetterci di raggiungere risultati importanti per il benessere di sempre più persone.”*

Serena Galie  
Ricercatrice IEO

### MITICO, Studio dell'interazione metabolica tra microbiota mucosale ed epitelio intestinale in pazienti cancro al colon-retto

Il cancro al colon-retto è la prima causa di morte per cancro nel mondo e circa il 30-50% di pazienti sviluppa metastasi dopo il primo trattamento. Negli ultimi anni il ruolo della flora batterica intestinale, il microbiota, in pazienti affetti da carcinoma del colon retto, è emerso nella letteratura scientifica e in particolare la funzione immunoregolatrice del microbiota nell'ambito della risposta antitumorale.

Il progetto di ricerca portato avanti in IEO si basa sulla comprensione del ruolo del microbiota intestinale all'interno del microambiente tumorale come potenziale target terapeutico nella prognosi del cancro al colon-retto. L'obiettivo è quello di caratterizzare in maniera sistematica il tessuto tumorale dei pazienti arruolati per la rimozione chirurgica di un tumore al colon-retto dal punto di vista metabolico e microbiologico, in modo tale da ottenere dei biomarcatori disponibili per uno screening di prevenzione o una terapia personalizzata. Questo progetto ha un impatto importante nell'ambito di una caratterizzazione globale del microambiente tumorale del cancro al colon-retto perché pone le basi scientifiche per l'utilizzo dell'analisi del microbioma e delle cellule immunitarie non solo come strumento diagnostico, ma anche per indirizzare i pazienti verso la terapia per loro più appropriata, aumentando l'efficacia e riducendo la gravità degli effetti collaterali.

### 4.2.2 Formazione

Riconosciamo l'importanza di mantenere costantemente aggiornate le competenze, al fine di fornire una cura di alto livello e rimanere all'avanguardia nella ricerca e nella pratica clinica.

Per garantire la massima qualità e l'eccellenza dei servizi erogati agli Istituti, la Fondazione continua a investire in programmi di formazione specialistica per il personale, compresi medici, tecnici di laboratorio e figure professionali meno conosciute, ma essenziali, come gli

infermieri di ricerca che ricoprono il fondamentale ruolo di anello di congiunzione tra il paziente, il medico, la famiglia, i servizi e tutte le figure coinvolte nell'ambito degli studi clinici.



*"Allo IEO mi occupo di studi clinici che coinvolgono pazienti affetti da tumori neuroendocrini e del tratto gastro intestinale. Insieme al medico di riferimento arruolo i pazienti negli studi e successivamente programmo visite ed esami in base alle tempistiche necessarie. Le mie attività sono davvero molte e si sviluppano in quattro aree distinte: quella clinica, garantendo la sicurezza del paziente, curando l'applicazione degli studi clinici, facendo educazione sanitaria, gestendo le procedure studio-specifiche e producendo dati di qualità. L'area scientifica, dove si interpretano gli studi clinici; l'area formativa, curando l'educazione dei colleghi e delle figure coinvolte nello studio clinico e facendo aggiornamento professionale; e concludendo l'area gestionale, dove mi occupo degli aspetti organizzativi,*

*dei documenti e della qualità dei dati. Seguo i pazienti in tutto il loro percorso e questo mi permette di instaurare un rapporto privilegiato per supportarli nelle terapie ma anche nell'affrontare dubbi e perplessità legate alla malattia, sempre con empatia e professionalità. Spesso i risultati della Ricerca non sono immediati, i tempi sono lunghi e non sempre l'efficacia delle terapie è quella sperata. Tutto quello che faccio, insieme ai miei colleghi, ha un unico scopo: migliorare la qualità della vita dei nostri pazienti: per questo dobbiamo continuare a credere nella Ricerca perché anche un piccolo risultato può fare davvero la differenza."*

Barbara Pontiroli  
Infermiera di ricerca IEO

### 4.3 Attività Clinica - Strumentazione e Tecnologia



Nel 2021 sono iniziati i lavori di costruzione di IEO Proton Center, centro innovativo e di eccellenza per la protonterapia. La protonterapia è la forma più avanzata di radioterapia che, grazie alle proprietà fisiche dei protoni, consente di raggiungere i tessuti con una precisione elevatissima e di convogliare una dose maggiore di energia sul tumore senza danneggiare i tessuti sani circostanti, permettendo inoltre una migliore qualità della vita ai pazienti per i minori effetti collaterali e complicazioni rispetto alla radioterapia. La terapia con protoni amplierà l'offerta di cure radioterapiche presenti in IEO e sarà il primo centro in Italia all'interno di un "Comprehensive Cancer Center" in cui le attività cliniche sono pienamente integrate a quelle della Ricerca e della formazione consentendo di dare un ulteriore impulso alla ricerca sul cancro.

In Italia esistono 3 centri per la protonterapia ma la capacità attuale di fornire trattamenti non supera i 1.000 pazienti per anno a fronte dei 7.000 che potrebbero trarne beneficio. A regime IEO Proton Center potrà trattare fino a 800 nuovi pazienti ogni anno.

La Fondazione IEO-MONZINO, grazie la campagna di raccolta fondi dedicata, "Un mattone per la ricerca", ha contribuito a sostenere parte degli ingenti costi di costruzione del nuovo Proton Center, le cui attività di realizzazione hanno subito l'impatto dell'incremento prezzi delle materie prime e dei prezzi dell'energia. IEO Proton Center è un progetto unico nel suo genere in cui l'innovazione e l'attenzione ai dettagli sono state fondamentali in ogni fase dei lavori per permettere la costruzione di un edificio così complesso. Il nuovo Centro sorge in un padiglione adiacente a IEO 1 e direttamente collegato con il reparto di Radioterapia per garantire i necessari collegamenti per pazienti, personale e reti tecnologiche. Oltre al bunker che ospita il macchinario per la protonterapia, sono stati realizzati ambienti per l'attività clinica e assistenziale, spazi tecnici per le apparecchiature e per le funzioni di supporto, impiantistica e manutenzione e alcuni locali per l'ampliamento della Radioterapia. L'avvio dell'attività clinica è previsto per la fine del 2023.



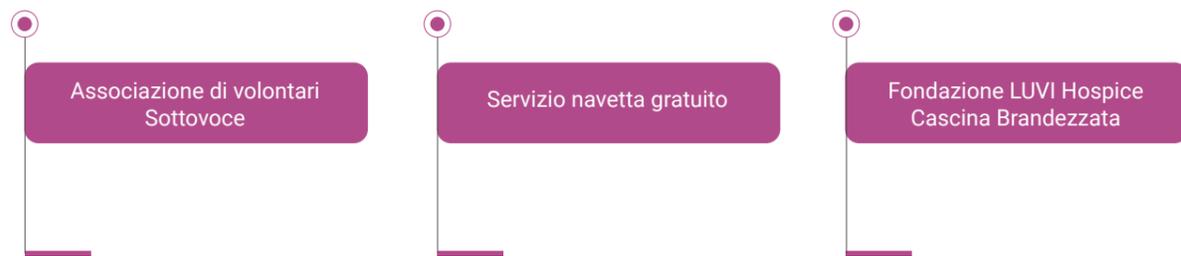
#### 4.4 Assistenza

Erogati  
**290.000**

La Fondazione riconosce l'importanza dell'accoglienza e del benessere dei pazienti e dei loro familiari come elementi fondamentali per garantire una cura completa e di alta qualità. Riconosciamo che un ambiente ospedaliero accogliente, confortevole e umanizzato gioca un ruolo significativo nel sostegno emotivo e pratico dei pazienti e delle persone a loro vicine. In questo contesto, la Fondazione eroga risorse per iniziative mirate a migliorare l'accoglienza e il benessere dei pazienti e dei loro caregiver.



Progetti:



#### Sottovoce

L'Associazione di volontari Sottovoce nasce nel 1997 operando prima allo IEO e successivamente al Monzino. Sottovoce offre un volontariato professionale di assistenza informativa e di orientamento per l'accesso ai servizi e di dialogo e supporto nei momenti di difficoltà e solitudine. Un ascolto necessario per tanti pazienti che possono affrontare situazioni di spaesamento anche durante la degenza in ospedale. La Fondazione da anni supporta finanziariamente le attività dell'Associazione supportando in particolar modo la formazione ai numerosi volontari che prestano servizio in ospedale e che serve siano preparati a una attività tanto delicata quanto preziosa.



#### Servizio navetta IEO

Per migliorare l'accesso in IEO la Fondazione IEO-MONZINO finanzia un servizio gratuito di bus-navetta che collega l'Istituto con la metropolitana M2 di Piazza Abbiategrasso con corse frequenti durante tutta la giornata. Un servizio utile tanto ai pazienti quanto ai dipendenti che possono raggiungere lo IEO anche attraverso l'uso di mezzi di trasporto differenti dall'auto privata. Un'agevolazione importante attiva dal lunedì al venerdì, festivi esclusi.

#### Fondazione LUVI Hospice Cascina Brandezzata

Nell'ambito dell'assistenza ai pazienti la Fondazione IEO-MONZINO ha supportato la Fondazione Luvi, Luogo di Incontro e Vita, che promuove iniziative finalizzate a garantire il diritto alle cure palliative e il sostegno ad anziani e persone fragili. Fondazione Luvi si occupa inoltre di organizzare attività come Laboratori socializzanti dedicati a cittadini fragili, ad anziani che vivono in solitudine o a pazienti con malattie gravi. Con l'ausilio di personale qualificato possono condividere alcune giornate insieme a persone con le stesse esperienze e dedicarsi ad attività ricreative per migliorare la qualità della loro vita.

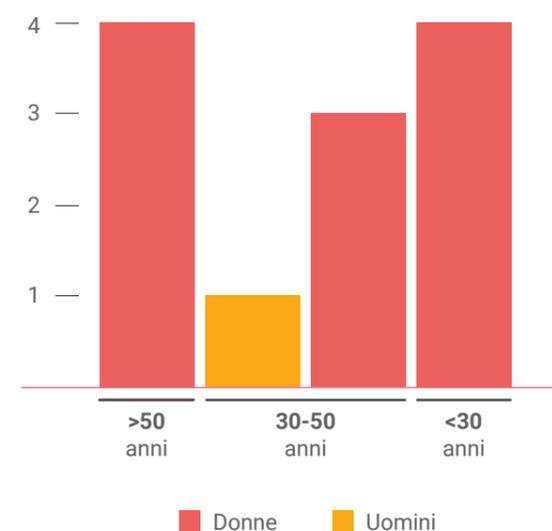


## 5. Le nostre persone

### I Numeri



### Età dei dipendenti



### Titolo di Studio



Le persone che lavorano in Fondazione si occupano di tutte quelle attività che si rendono necessarie per garantire la realizzazione degli scopi statutari e il raggiungimento della missione istituzionale. In particolare gli ambiti principali su cui lo staff della Fondazione è impegnato sono:

- Raccolta Fondi
- Comunicazione
- Amministrazione e contabilità
- Attività commerciali

Grazie a una visione strategica di lungo periodo e allo stesso tempo attenta alle contingenze del momento, il personale della Fondazione si impegna costantemente a lavorare secondo logiche di efficienza e sostenibilità, rispettando criteri di trasparenza ed eticità.

Al 31 dicembre 2022 lo staff della Fondazione IEO-MONZINO è composto da 11 risorse dipendenti e uno stage. Le donne all'interno della Fondazione sono la stragrande maggioranza, il 92% del totale.

Il 92% dei dipendenti è assunto con un contratto riferito al CCNL del settore privato della sanità mentre l'8%, rappresentato dalle figure dirigenziali, è assunto con un contratto regolamentato dal CCNL Commercio e Terziario.

Come previsto dal Codice del Terzo Settore la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, calcolata sulla base della retribuzione lorda, non può essere superiore al rapporto 1 a 8 e questo rapporto in Fondazione IEO-MONZINO è pari a 4,59.

## 5.1 Il Benessere delle nostre Persone e la Parità di genere

La Fondazione si impegna a evitare ogni tipo di discriminazione nella gestione delle proprie persone, impostando processi e procedure orientate a garantire che tutte le scelte gestionali siano basate su ragioni legate al perseguimento dei valori e degli obiettivi della Fondazione e a considerazioni di merito.

Grazie alla creazione di un ambiente di lavoro agile e inclusivo, la Fondazione offre un contesto professionale motivante e positivo che si traduce in un miglioramento della produttività e della qualità per le attività di tutti. In Fondazione promuoviamo la flessibilità del lavoro, garantendo sia risorse e attrezzature adeguate, sia un contesto attento alle esigenze specifiche di ognuno, fornendo inoltre una serie di servizi per rendere il luogo di lavoro accogliente e coinvolgente.

- ▶ Smart Working e banca ore.
- ▶ Attività di formazione e percorsi di crescita personalizzati.

- ▶ Servizio mensa aziendale con scelte vegetariane, senza glutine e senza lattosio.
- ▶ Copertura di una parte consistente dei costi del servizio di ristorazione.
- ▶ Servizio Bancomat, bar e distributori automatici.
- ▶ Possibilità di utilizzare il parcheggio dello IEO a titolo gratuito.
- ▶ Servizio navetta gratuito, finanziato dalla Fondazione IEO-MONZINO per raggiungere lo IEO.

La Fondazione si dedica costantemente a favorire la presenza e la crescita professionale femminile. La parità retributiva secondo criteri di equità e merito, l'accessibilità per le donne a posizioni direttive e manageriali, così come l'equa distribuzione di ruoli e responsabilità, sono valori fondamentali per la nostra Fondazione dove le donne impiegate corrispondono al 92% del totale.

zato dallo IEO.

Il team dedicato alla medicina del lavoro è costituito dal Medico Competente e dal Medico Autorizzato, ma anche da personale infermieristico; tali figure, ciascuna nell'ambito del proprio ruolo, gestiscono tutte le attività correlate alla medicina del lavoro e in particolare:

- ▶ le visite mediche preventive e periodiche, comprensive degli accertamenti preventivi e periodici previsti dal protocollo sanitario;
- ▶ le visite mediche straordinarie su eventuale richiesta dei lavoratori;
- ▶ l'emissione dei giudizi di idoneità alla mansione;
- ▶ la collaborazione con il R.S.P.P. ai fini della valutazione dei rischi a cui viene esposto il personale;

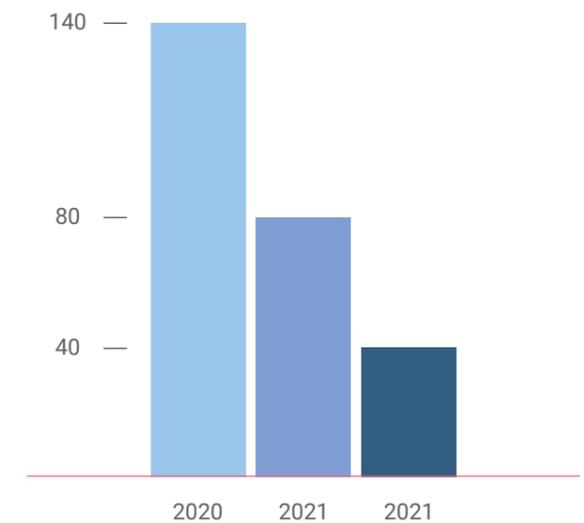
- ▶ l'elaborazione dei dati sanitari anonimi e collettivi;
- ▶ i sopralluoghi presso le aree di lavoro e la partecipazione alla riunione periodica annuale.

Nell'ambito delle visite di sorveglianza sanitaria, il Medico Competente può naturalmente prevedere ulteriori e specifici accertamenti che ritiene necessari (es. esami clinici, indagini diagnostiche).

Tutti i documenti prodotti ai fini della corretta gestione dei servizi di medicina del lavoro sono conservati nel rispetto della normativa applicabile in materia di trattamento dei dati personali, con particolare riferimento a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679 (c.d. GDPR Privacy).

Per quanto riguarda le attività di prevenzione dei rischi in materia di salute e sicurezza provvediamo, in modo sistematico e puntuale, a erogare i corsi di formazione previsti dall'Accordo Stato regioni del 2011 e destinati a tutto il personale; la formazione obbligatoria, in particolare, viene pianificata annualmente nel rispetto dei contenuti, delle esigenze specifiche e delle scadenze formali. Tutti i docenti coinvolti nelle attività di formazione possiedono adeguati livelli di competenza e di qualifica, verificati tramite curriculum vitae e attestazioni specifiche. Negli ultimi 3 anni, non sono stati registrati infortuni e malattie professionali per le dipendenti ed i dipendenti della Fondazione.

Ore Formazione SSL



Il numero di ore di formazione SSL sono proporzionali al numero di nuove assunzioni nel corso dell'anno. Dal grafico risulta evidente che il 2020 è stato per la Fondazione un anno significativo in termini di nuove risorse inserite in staff e quindi formate in questo ambito. Nel 2023 è in programma l'erogazione di circa 40 ore di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza.

## 5.2 La Salute e la Sicurezza

In Fondazione riteniamo fondamentale l'attenzione alla salute e alla tutela delle nostre lavoratrici e dei nostri lavoratori. Ci impegniamo regolarmente a migliorare i livelli di sicurezza e coinvolgiamo in questo processo virtuoso. Identifichiamo e gestiamo tutti i pericoli che possono costituire un rischio per il nostro personale e monitoriamo costantemente l'adeguatezza delle nostre iniziative.

Il coordinamento delle attività in materia di salute e sicurezza è affidato al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) che affianca il Datore di Lavoro nel processo di valutazione e gestione dei rischi e nella stesura del DVR (Documento di Valutazione dei Rischi).

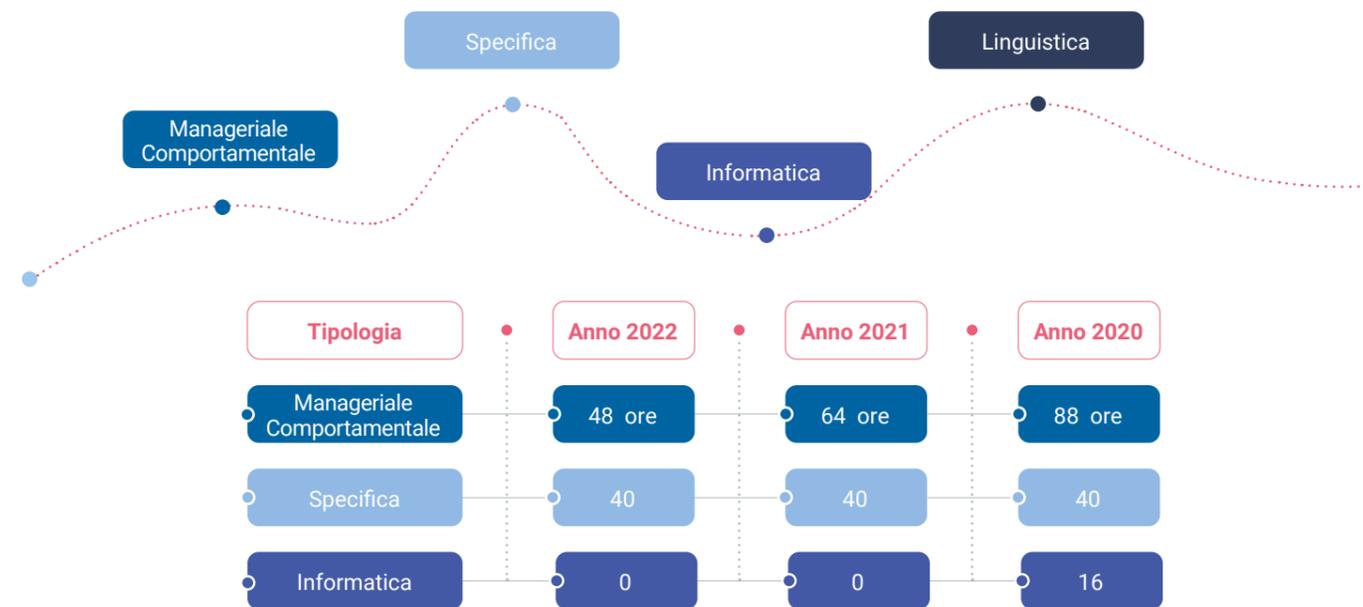
Il personale della Fondazione usufruisce del servizio di medicina del lavoro e dell'ambulatorio medico organiz-

### 5.3 La Formazione del Personale

In Fondazione riconosciamo l'importanza di garantire un percorso di sviluppo professionale adeguato e personalizzato per le nostre risorse, favorendo e incentivando la partecipazione a corsi di formazione su differenti tematiche, residenziali e svolti in modalità e-learning. La formazione viene progettata e realizzata con l'obiettivo di offrire opportunità di crescita

e miglioramento professionale e personale a tutti i dipendenti, senza alcuna distinzione di posizione o specializzazione. Nel corso del 2022, al netto della formazione in materia di salute e sicurezza, abbiamo erogato 88 ore di formazione complessiva, per una media di 7,3 ore all'anno per ogni lavoratore o lavoratrice.

#### Formazione



Per il 2023 sono previste:

Tipologia	Ore
Manageriale Comportamentale	72
Linguistica	60
Informatica	16
Istituzionale	4

### 5.4 I Volontari

Essere volontario presso la nostra Fondazione significa far parte di una comunità impegnata e solidale, composta da persone di tutte le età e provenienti da diverse esperienze: individui che credono nel progresso e nello sviluppo della Ricerca come motore per un futuro migliore di tutta la collettività. I nostri volontari hanno l'opportunità di mettere a frutto il proprio tempo ed entusiasmo a sostegno delle attività quotidiane della Fondazione offrendo un prezioso supporto al nostro staff e partecipando in prima persona a molte delle iniziative promosse dalla Fondazione. La partecipazione dei volontari in ogni attività della Fondazione si svolge a titolo gratuito.

#### I nostri 11 volontari sono attivi in due aree:

- ▶ Attività di raccolta fondi: i volontari partecipano all'organizzazione dei principali eventi di fundraising e alle attività di donor care svolte durante l'anno.
- ▶ Attività commerciale: i volontari supportano la Fondazione nella vendita e nella gestione del magazzino dei negozi presenti all'interno dello IEO, nei due edifici 1 e 2.

I volontari non ricevono alcuna forma di compenso economico finanziario dalla Fondazione, nemmeno sotto forma di rimborso spese. Fondazione IEO-MONZINO, inoltre, sostiene l'Associazione di volontari Sottovoce. I volontari di Sottovoce svolgono attività all'interno di IEO e di Monzino e vengono formati per fornire assistenza e orientamento ai pazienti e ai degenti all'interno degli ospedali. La loro formazione è essenziale per garantire un supporto efficace, rispettoso e di alta qualità ai pazienti e alle loro famiglie, nonché per poter comprendere meglio le esigenze degli assistiti e lavorare in modo coordinato con il personale medico e sanitario.



## Il valore generato dalla Fondazione

### 6. Il valore generato dalla Fondazione

Il valore generato dalla Fondazione IEO-MONZINO copre uno spettro di dinamiche ampio e comporta implicazioni indirette che impattano inevitabilmente su tutto l'ecosistema che circonda l'organizzazione.

Attraverso il sostegno finanziario allo IEO e al Monzino contribuiamo al progresso medico-scientifico, consentendo lo sviluppo di nuove terapie e trattamenti innovativi per offrire una speranza rinnovata ai pazienti e migliorare la loro qualità di vita.

L'impatto positivo generato dalla Fondazione non si limita quindi alle sole persone direttamente coinvolte, ma si estende alla società nel suo insieme; inoltre, la lotta contro le patologie oncologiche e cardiovascolari non riguarda solo i pazienti e le famiglie di oggi, ma anche le generazioni future, che potranno beneficiare dei risultati della ricerca e delle pratiche preventive promosse dagli Istituti anche grazie al contributo della Fondazione.

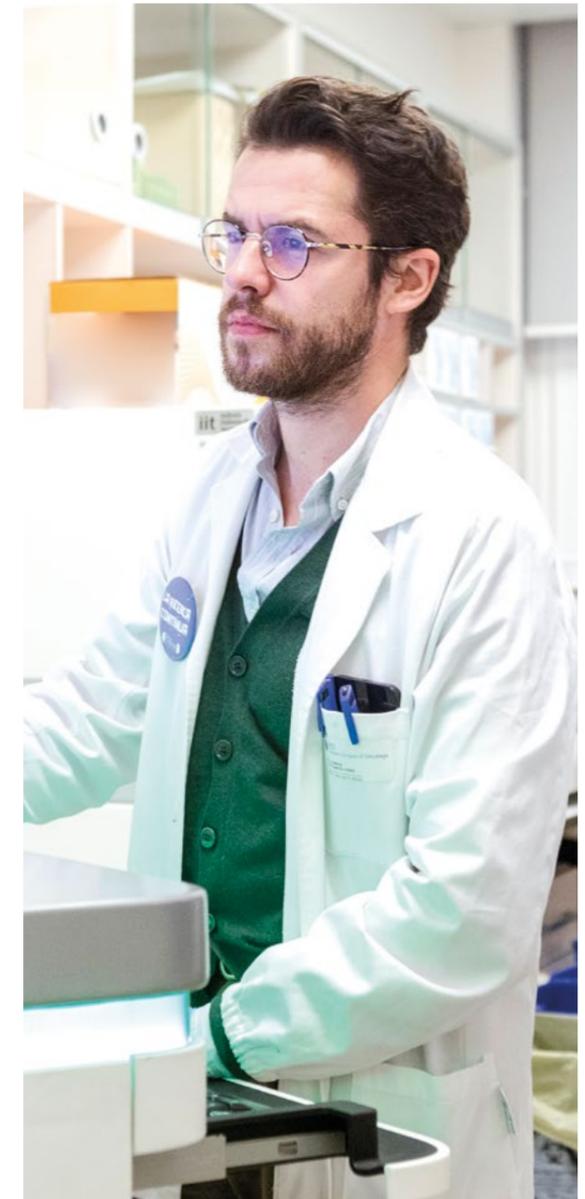
Lo schema del valore generato e distribuito si compone quindi di tre elementi chiave:

- ▶ Il valore economico generato mediante le principali fonti di ricavo;
- ▶ Il valore economico distribuito all'interno dell'ecosistema multi-stakeholder;
- ▶ Il valore economico trattenuto, calcolato come differenza tra le prime due componenti.

#### 6.1 Il valore economico generato e distribuito

Il prospetto del valore economico generato e distribuito nasce dall'esigenza di analizzare l'impatto tangibile, sia economico che sociale, che la Fondazione IEO-MONZINO genera nella società e nell'ambiente circostante.

Mediante una riclassificazione funzionale del bilancio civilistico, il prospetto si focalizza sulle principali fonti che generano valore e sui centri di costo associati ai diversi portatori di interesse, consentendo una valutazione completa non solo della capacità dell'organizzazione di generare tale valore, ma anche di come esso viene redistribuito all'interno di un complesso ecosistema multi-stakeholder. Il valore trattenuto, che rappresenta la differenza tra il valore generato e quello distribuito, costituisce la risorsa finanziaria destinata a sostenere e potenziare le attività prospettive della Fondazione, consentendole di realizzare ulteriori investimenti, sviluppare nuovi progetti e perseguire la sua missione anche nel medio e lungo periodo.



Riclassificazione del valore economico generato e distribuito (€)

	2022	2021	VAR 21-22
<b>Valore economico generato</b>	<b>7.303.689</b>	<b>6.729.301</b>	<b>8,5%</b>
Donazioni e contributi	6.820.850	6.218.905	9,7%
Attività diverse	453.958	498.425	-8,9%
Proventi finanziari/patrimoniali	6.810	780	773,1%
Altri ricavi e proventi	22.071	11.191	97,3%
<b>Valore economico distribuito</b>	<b>5.866.710</b>	<b>6.866.973</b>	<b>- 14,6%</b>
Erogazioni agli Istituti IEO e Monzino	2.887.448	4.131.751	-30,1%
Fornitori	1.998.520	1.842.202	8,5%
Personale	857.860	769.483	11,5%
Pubblica Amministrazione	78.216	88.392	-11,5%
Istituti di Credito	44.666	35.145	27,1%
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>1.436.979</b>	<b>-137.672</b>	<b>1.143,8%</b>

Il valore disponibile per progetti futuri

	2022	2021	VAR 21-22
<b>Valore economico trattenuto</b>	<b>1.436.979</b>	<b>- 137.672</b>	<b>1.143,8%</b>
Riserve vincolate destinate da terzi	3.492.149	2.161.020	61,6%
<b>Valore complessivo disponibile per progetti futuri</b>	<b>4.929.128</b>	<b>2.023.348</b>	<b>143,6%</b>

Nel corso del 2022, la Fondazione IEO-MONZINO ha registrato un notevole incremento nel Valore Economico Generato che ha raggiunto l'importo di € 7,3 Mln, principalmente grazie al sostegno generoso di donatori, privati, aziende ed enti erogativi che in molteplici

modalità e in diversa misura hanno deciso di aderire alla missione della Fondazione. La raccolta fondi nel 2022, attraverso donazioni e contributi, ha infatti raggiunto un totale di € 6,8 Mln, con un aumento di € 600 mila circa (+9,7%) rispetto all'anno precedente.

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

L'attività di raccolta fondi rappresenta il focus principale della Fondazione IEO-MONZINO. Le attività svolte dalla Fondazione per la raccolta fondi, le finalità generali e specifiche delle stesse, sono state realizzate attraverso una serie di iniziative descritte nel paragrafo 3.1 del presente documento.

Il risultato di queste attività ha prodotto:

- Proventi per la Fondazione in forma di donazioni senza vincolo di destinazione da terzi
- Contributi con vincolo di destinazione da terzi
- Contributi da soggetti privati per programmi di ricerca
- Proventi del 5x1000

Inoltre, la Fondazione ha diversificato le sue attività per generare ulteriori entrate. A fronte di una leggera contrazione dell'8,9% nelle attività diverse (ricavi da attività di vendita dei due negozi della Fondazione e da attività di sponsorizzazione e cessione del marchio con partner aziendali, € 454 mila nel 2022 rispetto a € 498 mila nel 2021), i proventi finanziari e patrimoniali hanno registrato un aumento di € 6 mila (+773,1%), e gli altri ricavi e proventi segnano una crescita di 11 mila euro circa (+97,3%).

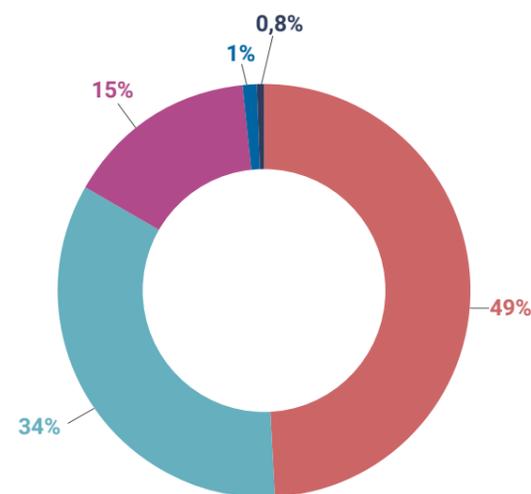
Nel 2022, la Fondazione ha destinato quasi € 2,9 Mln agli Istituti IEO e Monzino come principali beneficiari della ripartizione del valore generato. Queste risorse sono state destinate allo sviluppo di progetti di ricerca clinica e sperimentale, formazione, attività clinica e assistenza nel campo oncologico e cardiovascolare. Nel 2021 era stato erogato un importo più significativo agli Istituti grazie ad un maggiore utilizzo delle riserve relative agli esercizi precedenti.

Un'altra parte consistente del valore generato, pari a € 858 mila (+11,5%), è stata destinata al personale, professionisti impegnati al raggiungimento degli scopi statutari suddivisi tra coloro che sono dedicati direttamente alla raccolta fondi e alla comunicazione, alle attività di supporto generale e alle attività commerciali. Inoltre, sono state consolidate le relazioni con fornitori affidabili con l'obiettivo di promuovere una solida rete di collaborazioni. La porzione rilevante di valore distribuito ai fornitori, pari a circa € 2 Mln (€ 1,8 Mln 2021), rappresenta l'investimento necessario per produrre nuove risorse.

Infine, una parte residuale, pari a circa il 2% del valore complessivamente distribuito, è andata agli Istituti di Credito per commissioni e alla Pubblica Amministrazione per imposte.

**La ripartizione del valore economico distribuito**

- Erogazioni agli Istituti IEO e Monzino
- Fornitori
- Personale
- Pubblica Amministrazione
- Istituti di Credito



**Erogazioni agli Istituti IEO e Monzino (€)**



Il valore economico che non è stato distribuito nel corso dell'anno 2022 (19,7% del valore generato) e definito Valore Economico Trattenuto, rappresenta la quota di valore generato nel corso dell'esercizio che è ancora disponibile e che va a sommarsi alle riserve derivanti dagli introiti degli esercizi precedenti e alle entrate nel corso dell'anno vincolate e destinate da terzi non ancora utilizzate, incrementando il valore complessivo di cui la Fondazione dispone e che potrà essere utilizzato per progetti futuri.

Nel 2022, il valore economico trattenuto, pari a € 1,4 Mln, in aggiunta alle riserve vincolate destinate da terzi che ammontano a circa € 3,5 Mln, ha portato il valore complessivo disponibile per progetti futuri degli Istituti IEO e Monzino a un totale di oltre € 4,9 Mln.

Il valore economico trattenuto nel 2022 è già stato in parte impegnato con delibera del CDA per i seguenti progetti:

IEO		Monzino	
Servizio navetta gratuito per raggiungere l'ospedale dalla città	€ 200.000	Associazione di volontari Sottovoce	€ 32.500
Associazione di volontari Sottovoce	€ 32.500	Borse di Studio	€ 105.000
Borse di Studio	€ 245.000	Progetti di Ricerca*	€ 177.226
Progetti di Ricerca*	€ 256.860	<b>Totale</b>	<b>€ 314.726</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 734.360</b>		

\*Al momento della redazione di questo Bilancio Sociale, i progetti di ricerca dello IEO e del MONZINO sono in fase di valutazione da parte del Comitato Tecnico Scientifico per la loro definizione.

\*Al momento della redazione di questo Bilancio Sociale, i progetti di ricerca dello IEO e del MONZINO sono in fase di valutazione da parte del Comitato Tecnico Scientifico per la loro definizione.

Lo stesso avviene per le riserve vincolate destinate da terzi che sono anch'esse in parte già state impegnate in accordo con le Direzioni cliniche e di Ricerca su progettualità in linea con la destinazione prevista sia in ambito clinico, che di ricerca.

## 6.2 Strumenti utilizzati per fornire informazioni

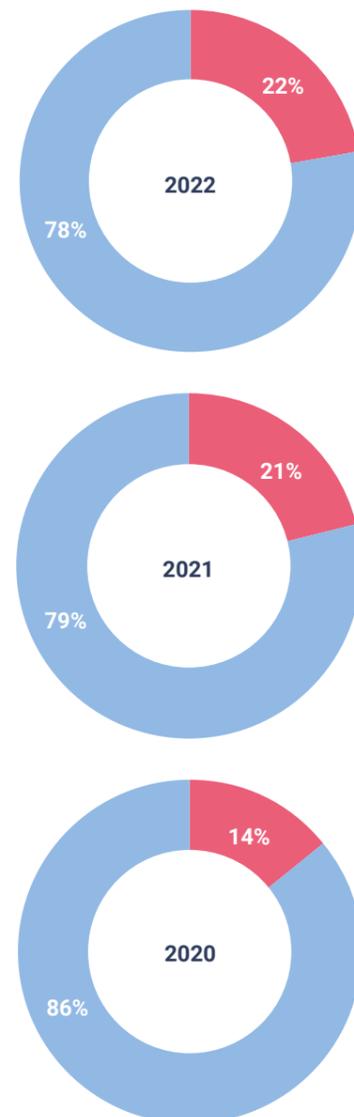
La Fondazione ha adottato diversi strumenti per fornire al pubblico informazioni dettagliate sulle risorse raccolte e sulla loro destinazione, come specificato nel paragrafo 6.3 del presente documento. Attraverso le attività di comunicazione svolte nel corso dell'anno, la Fondazione è in grado di raggiungere un pubblico sempre più vasto e diversificato, al fine di informarlo sulle risorse raccolte e su come vengono impiegate. Inoltre, sin dal 2016, pubblichiamo sul nostro sito web non solo il bilancio di esercizio, ma anche un Annual Report, uno strumento di trasparenza che tra le altre cose dettaglia le risorse raccolte e la loro destinazione. Infine, sul sito web della Fondazione, sono presenti sezioni specifiche dedicate a queste informazioni, accessibili a tutti in qualsiasi momento.

## 6.3 Indicatori di efficienza nella raccolta fondi

Il Fundraising Efficiency Index o l'indice di Efficienza della Raccolta Fondi, è una misura che valuta l'efficienza con cui la Fondazione è in grado di raccogliere fondi. In particolare, specifica qual è il costo che la Fondazione IEO-MONZINO sostiene per raccogliere 1 Euro confrontando il totale delle entrate generate attraverso la raccolta fondi, con i costi sostenuti per portare avanti tali attività. Nel 2022, l'indice è stato del 22%. Ciò significa che sono stati necessari circa 22 centesimi per raccogliere 1 Euro. Questo dato è in leggero aumento rispetto al 2021 (21% nel 2021). Tale incremento dell'incidenza

dei costi diretti della raccolta fondi, è frutto principalmente di investimenti altamente strategici in particolare su attività di acquisizione di donatori regolari che necessitano di un orizzonte temporale medio lungo per raggiungere il Break Even Point, ma che garantiscono entrate costanti per una lunga durata quindi estremamente preziose in termini di pianificazione.

Fundraising Efficiency Index



L'utilizzo delle risorse impiegate dalla Fondazione per produrne di nuove, che saranno a loro volta supporto essenziale alle attività degli Istituti, è da sempre guidato da linee strategiche e operative attente e prudenti che tengono conto, attraverso analisi e proiezioni sempre aggiornate nonché piani operativi flessibili e dinamici, del contesto economico e sociale in continuo cambiamento. Proprio flessibilità e dinamicità sono stati gli elementi fondamentali che hanno consentito alla Fondazione di rispondere alle condizioni ambientali che nel corso dell'anno, così come in quelli passati, sono cambiate in maniera del tutto imprevedibile. Lo stesso approccio sarà applicato nel prossimo triennio, sulla base di nuovi obiettivi e strategie, coerenti con l'obiettivo di rendere le patologie oncologiche e cardiovascolari sempre più curabili.



## 7. Obiettivi di miglioramento

Nell'ambito della preparazione del prossimo bilancio sociale, ci impegniamo a perseguire diversi obiettivi di miglioramento, al fine di rendere la pubblicazione sempre più chiara e accessibile ai lettori. Un'importante sfida è coinvolgere attivamente i principali portatori di interesse nella definizione dei contenuti e delle tematiche di maggior rilevanza da approfondire e ampliare.

Il nostro obiettivo primario è garantire che le informazioni, i dati e i contenuti presenti nel bilancio sociale siano rappresentativi, completi, stabili e comparabili nel tempo. Ciò permetterà ai lettori di comprendere appieno l'impatto delle attività della Fondazione.

Ci proponiamo, inoltre, di ampliare sul documento la presenza di informazioni, dati e contenuti sugli impatti sociali legati alle nostre attività. Questo consentirà una maggiore trasparenza e un'analisi più approfondita dell'influenza positiva che la Fondazione può avere sulla comunità e sul contesto in cui opera.

Infine, verrà dedicata attenzione al miglioramento del sistema di raccolta dati e informazioni, potenziando e personalizzando le schede già utilizzate. L'impegno costante verso l'eccellenza nella rendicontazione sociale contribuirà a consolidare la reputazione e la fiducia nella nostra Fondazione.



Obiettivi di miglioramento

Aree Informazioni Linee Guida Ministeriali		Informazioni Specifiche	Copertura	Capitolo sul Bilancio Sociale	
1	6.1	<b>Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eventuali standard di rendicontazione utilizzati</li> <li>Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione</li> <li>Altre informazioni utili per comprendere processo di rendicontazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Requisito non applicabile</li> <li>Requisito non applicabile</li> <li>Requisito coperto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>—</li> <li>—</li> <li>Nota Metodologica</li> </ul>
	6.2	<b>Informazioni generali sull'ente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nome Ente</li> <li>Codice Fiscale</li> <li>Partita Iva</li> <li>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS</li> <li>Indirizzo Sede Legale</li> <li>Altre sedi</li> <li>Aree territoriali di attività</li> <li>Valori e finalità perseguite (mission)</li> <li>Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017</li> <li>Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale</li> <li>Collegamento con altri enti del terzo settore</li> <li>Contesto di riferimento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Requisito coperto</li> <li>Requisito non applicabile</li> <li>Requisito coperto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capitolo 2</li> <li>—</li> <li>Capitolo 2</li> </ul>

Aree Informazioni Linee Guida Ministeriali		Informazioni Specifiche	Copertura	Capitolo sul Bilancio Sociale	
2	6.3	<b>Struttura, governo e amministrazione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consistenza e composizione della base sociale/associativa</li> <li>Sistema di governo e controllo</li> <li>Aspetti relativi alla democraticità interna</li> <li>Mappatura dei principali stakeholder</li> <li>Coinvolgimento di lavoratori e utenti (solo per Imprese sociali ai sensi art. 11 D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Requisito coperto</li> <li>Requisito coperto</li> <li>Requisito coperto</li> <li>Requisito coperto</li> <li>Requisito non applicabile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capitolo 2</li> <li>Capitolo 2</li> <li>Capitolo 2</li> <li>Capitolo 2</li> <li>—</li> </ul>
	6.4	<b>Persone che operano per l'ente</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente</li> <li>Attività formativa</li> <li>Struttura dei compensi e delle retribuzioni</li> <li>Criteri di rimborso ai volontari</li> <li>Indennità di carica per la governance</li> <li>Compensi dei dirigenti</li> <li>Rapporto fra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori</li> <li>Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi</li> <li>Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari</li> <li>Pubblicazione sul sito web compensi governance (art.14 c.2 CTS)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Requisito coperto</li> <li>Requisito non applicabile</li> <li>Requisito coperto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capitolo 5</li> <li>Capitolo 5</li> <li>—</li> <li>Capitolo 5</li> <li>Capitolo 2</li> <li>—</li> <li>Capitolo 5</li> <li>Capitolo 5</li> <li>—</li> <li>—</li> <li>—</li> </ul>

<sup>8</sup>Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'Art.14 c.1 D.Lgs 117/2017

3		Aree Informazioni Linee Guida Ministeriali	Informazioni Specifiche	Copertura	Capitolo sul Bilancio Sociale
6.5	Obiettivi e attività	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti</li> <li>Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere</li> <li>Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate</li> <li>Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento</li> <li>Evidenza di coerenza delle attività con le finalità dell'ente</li> <li>Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati</li> <li>Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Requisito coperto</li> <li>Requisito coperto</li> <li>Requisito coperto</li> <li>Requisito non applicabile</li> <li>Requisito coperto</li> <li>Requisito coperto</li> <li>Requisito coperto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capitolo 3 - Capitolo 4</li> <li>Capitolo 3 - Capitolo 4</li> <li>Capitolo 3 - Capitolo 4</li> <li>—</li> <li>Capitolo 2 - Capitolo 3 Capitolo 4</li> <li>Capitolo 3 - Capitolo 4 Capitolo 6</li> <li>Capitolo 2 - Capitolo 3 Capitolo 4 - Capitolo 5</li> </ul>	
					6.6

4		Aree Informazioni Linee Guida Ministeriali	Informazioni Specifiche	Copertura	Capitolo sul Bilancio Sociale
6.7	Altre informazioni	<ul style="list-style-type: none"> <li>Indicazioni su contenziosi o controversie in corso rilevanti ai fini del BS</li> <li>Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale (D.Lgs. 254 del 30/12/2016): parità di genere, rispetto diritti umani, lotta alla corruzione.</li> <li>Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione</li> <li>Politiche di impatto ambientale</li> <li>Indicatori di impatto ambientale</li> <li>Indicatori per la gestione rifiuti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Non vi sono stati contenziosi o controversie nel corso del 2022, rilevanti ai fini della rendicontazione sociale</li> <li>Requisito coperto</li> <li>Requisito coperto</li> <li>Requisito non applicabile</li> <li>Requisito non applicabile</li> <li>Requisito non applicabile</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>—</li> <li>Capitolo 2 - Capitolo 5</li> <li>Capitolo 2</li> <li>—</li> <li>—</li> <li>—</li> </ul>	
					6.8

## 2 - Attestazione di conformità del bilancio sociale

**ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ DEL BILANCIO SOCIALE 2022 ALLE LINEE GUIDA  
DI CUI AL DECRETO 4 LUGLIO 2019 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

La Fondazione IEO-MONZINO è stata iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore presso l'Ufficio Regionale del RUNTS di Regione Lombardia in data 5 luglio 2022 con n. 31456.

Secondo quanto previsto dallo Statuto il nominato Organo di Controllo svolge la funzione di vigilanza sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza e concreto funzionamento dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Fondazione ed effettua il monitoraggio sull'osservanza delle finalità solidaristiche e di utilità sociale. L'attività di revisione legale dei conti è stata assegnata alla società EY S.p.A.

Nel corso del 2022 l'Organo di Controllo ha svolto l'attività di vigilanza e di monitoraggio, depositando la propria relazione in occasione della approvazione del bilancio di esercizio. Successivamente è stato sottoposto all'esame dell'Organo di Controllo il bilancio sociale 2022. Si precisa che l'Organo di Amministrazione ha la responsabilità della predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste dalle norme che ne disciplinano la redazione, mentre l'Organo di Controllo ha la responsabilità di attestare la conformità del bilancio sociale alle linee guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore (Linee Guida). All'Organo di Controllo compete inoltre l'onere di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

Questo Organo di Controllo, ai sensi dall'art. 30 co. 7 del Codice del Terzo Settore, ha svolto l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale alle Linee Guida e in particolare ha verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino effettivamente l'attività svolta dalla Fondazione e siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee Guida. L'Organo di Controllo ha inoltre verificato:

- la conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni e sotto sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- il rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza.

L'attività di verifica è stata svolta nel rispetto di quanto previsto in materia dalle norme di comportamento dell'Organo di Controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal Codice Nazionale Dottori Commercialisti Esperti Contabili nel dicembre 2020.

Milano, 28 giugno 2023

L'Organo di Controllo  
avv. Maurizio Bozzato  
dott. Guido Croci  
dott. Marco Nocchi



Il presente documento è stato redatto con il supporto metodologico di Ventitrenta S.r.l. SB.

Progetto grafico e impaginazione: Timur Kulenovic



[fondazioneieomonzino.it](http://fondazioneieomonzino.it)