



Fondazione IEO-MONZINO ETS
BILANCIO
SOCIALE
2024

BILANCIO
SOCIALE
2024

Indice

PARTE I

Lettera agli stakeholder

1

Highlights 2024

8

1. Chi siamo

10

1.1 La storia

13

1.2 Visione, Missione, Valori e Principi

15

1.3 La governance

15

1.4 Le nostre persone

20

1.4.1 Benessere, sicurezza e formazione

21

1.4.2 Inclusione e parità di genere

23

1.5 Il nostro piano di sviluppo

24

2. L'impatto che generiamo sul territorio

26

2.1 L'analisi di materialità e i temi rilevanti

26

2.2 I principi etici della Fondazione

32

2.3 I nostri stakeholder

34

2.4 Il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

38

3. Il sostegno agli Istituti

40

3.1 L'impegno per la Ricerca e la cura, l'assistenza e la formazione

41

3.2 Le aree di intervento

42

3.2.1 La Ricerca sperimentale e clinica

42

3.2.2 Borse di Studio

49

3.2.3 Attività clinica - Strumentazione e tecnologia

51

3.2.4 Assistenza

53

4. Le attività di Fundraising

56

4.1 La Raccolta fondi

56

4.2 Le Donazioni

57

4.3 I lasciti testamentari

66

4.4 Le attività commerciali

67

4.5 La comunicazione

68

5. Creazione di valore economico e risultati

72

5.1 Valore economico generato e distribuito

72

5.2 Gli indicatori chiave

76

Nota Metodologica

78

PARTE II

Situazione economico-finanziaria

81

Monitoraggio e attestazione - Indice dei contenuti secondo D. Lgs. n. 112/2017

90

Indice dei contenuti secondo GRI

94

Attestazione di conformità del Bilancio Sociale

97

Lettera agli stakeholder



Foto: Viola Armellino

Il 2024 ha rappresentato un anno particolarmente significativo per la **Fondazione IEO-MONZINO ETS**. Abbiamo celebrato trent'anni di attività, con la consapevolezza che ogni traguardo raggiunto è il risultato di un impegno condiviso: quello di sostenere la Ricerca medico scientifica, l'innovazione tecnologica e la qualità dell'assistenza nei due Istituti di eccellenza a cui siamo legati sin dalla nascita - l'Istituto Europeo di Oncologia e il Centro Cardiologico Monzino.

Abbiamo trasformato la fiducia dei nostri donatori in progetti concreti, raccogliendo **oltre 60 milioni di euro** negli ultimi dieci anni. Ogni risorsa investita si è tradotta in opportunità tangibili per il futuro della medicina: **nuove borse di studio** assegnate a giovani ricercatori, **laboratori potenziati**, **tecnologie avanzate** introdotte nei reparti, idee che diventano terapie.

Nel corso del 2024 abbiamo sostenuto progettualità ad alto valore scientifico, come lo sviluppo della **proton-terapia** - una tecnologia di radioterapia avanzata che consente di colpire con precisione i tumori proteggendo i tessuti sani - e il potenziamento delle **terapie Car-T**, pensate per pazienti oncoematologici che non rispondono ai trattamenti convenzionali. Abbiamo contribuito alla crescita della **diagnostica molecolare avanzata** e alla raccolta e analisi di oltre un milione di dati clinici, oggi al centro di nuovi modelli di cura basati sull'intelligenza artificiale.

Abbiamo inoltre reso possibile l'arrivo in Italia di nuovi talenti della Ricerca internazionale, come nel caso del progetto sulla fibrosi cardiaca, condotto da un ricercatore proveniente da un prestigioso istituto tedesco.

Inoltre, abbiamo assegnato due importanti grant biennali a una ricerca sul **tumore dell'endometrio**, che utilizza l'intelligenza artificiale per anticipare diagnosi e sviluppare trattamenti personalizzati, e al programma di screening multidimensionale per il **tumore del pancreas**, volto a identificare precocemente i soggetti a rischio attraverso un approccio integrato tra clinica,

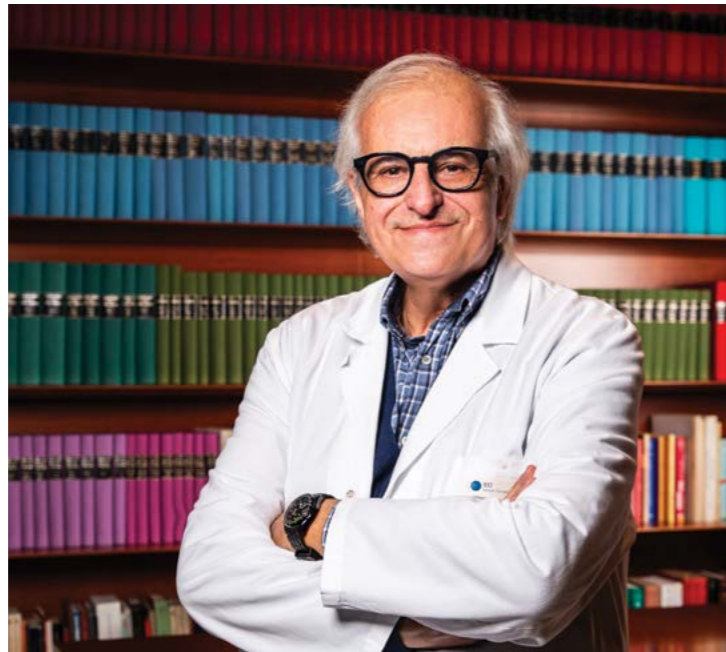
genetica e imaging avanzato. Abbiamo sempre messo al centro l'importanza della **prevenzione**, promuovendo campagne e iniziative culturali per sensibilizzare un pubblico ampio e trasversale. Un impegno che si è concretizzato con il supporto a progetti scientifici innovativi come il **Progetto Epifania**: un programma di screening avanzato che mira a individuare precocemente i segnali nascosti di rischio cardiovascolare, contribuendo a rafforzare concretamente il ponte tra Ricerca, prevenzione e salute pubblica.

Nel nostro lavoro quotidiano, sentiamo la responsabilità di fare da tramite tra chi sceglie di donare per il progresso della Ricerca e chi ogni giorno lavora per ampliare le possibilità terapeutiche. I valori che ci guidano - **impegno, innovazione, solidarietà e trasparenza** - rappresentano per noi non solo un riferimento etico, ma un modello di lavoro concreto e pragmatico. Crediamo in una Ricerca che sia accessibile, responsabile e fortemente orientata al paziente.

Sono onorata di proseguire questo cammino nel mio ruolo di Presidente, che ricopro con senso di responsabilità e dedizione, insieme a una squadra di professionisti competente e appassionata e alla comunità di sostenitori. Il nostro obiettivo è contribuire a rendere i tumori e le malattie cardiovascolari sempre più curabili, costruendo un futuro in cui scienza, cura e consapevolezza procedano insieme, per il bene della collettività.

Patrizia Sandretto Re Rebaudengo
Presidente Fondazione IEO-MONZINO ETS

Lettera agli stakeholder



Da quando lavoro all'**Istituto Europeo di Oncologia IRCCS**, dalla sua nascita nel 1994, molto nella medicina e nel modo di farla è cambiato. Da allora abbiamo accolto oltre 1.120.000 persone, con l'obiettivo di fare in modo che ogni progresso scientifico si traduca in un **miglioramento concreto delle cure e della qualità di vita** di tutti coloro che si affidano a noi.

Nel 2024 abbiamo celebrato il nostro **30° anniversario**, un traguardo di cui sono personalmente molto orgoglioso che testimonia la solidità della nostra visione e il costante impegno nel campo della Ricerca e della cura. Ora guardiamo ai prossimi trent'anni, penso soprattutto ai miei colleghi più giovani che vivranno decenni di ulteriori profondi cambiamenti e innovazioni.

Parlando di innovazione, quest'anno il **Proton Center** dell'Istituto ha celebrato il suo primo anno di attività, durante il quale sono stati trattati oltre 100 pazienti con la protonterapia, una forma avanzata di radioterapia ad alta precisione. Lo IEO è stato **il primo IRCCS in Italia** a dotarsi di questa tecnologia, che consente di somministrare trattamenti estremamente mirati, riducendo significativamente gli effetti collaterali rispetto alla radioterapia convenzionale e migliorando la qualità di vita dei pazienti.

Stiamo inoltre lavorando all'ampliamento delle nostre strutture, con la **realizzazione di nuove sale operatorie** all'avanguardia, spazi dedicati alla **farmacia ospedaliera** e **un'area multifunzionale** per interventi con le più **moderne** tecniche chirurgiche, dalla robotica alla radiologia interventistica. Il completamento di questo progetto, previsto per la fine del 2025, consentirà allo IEO di rafforzare ulteriormente la propria capacità di cura, con un'attenzione crescente alla sostenibilità ambientale.

Un altro fronte di grande sviluppo, ormai da diversi anni, è rappresentato dalle **terapie cellulari**. Presso l'Istituto sono già disponibili **trattamenti CAR-T** che offrono

nuove speranze ai pazienti con linfomi aggressivi e leucemie linfoblastiche B recidivanti. Inoltre, sono in fase di attivazione **protocolli innovativi** basati su cellule CAR-T allogeniche provenienti da donatori sani, aprendo nuove prospettive terapeutiche.

Entriamo nel 2025 con rinnovata energia e un forte senso di responsabilità, pronti ad affrontare le sfide che il futuro ci riserverà. La nostra missione resta invariata: promuovere l'innovazione, sostenere la Ricerca e garantire ai pazienti cure sempre più efficaci e mirate.

Accanto a noi, la **Fondazione IEO-MONZINO ETS** continua a giocare un ruolo fondamentale, supportando i talenti emergenti della Ricerca, finanziando progetti pionieristici e facilitando l'accesso alle tecnologie più innovative.

Con la preziosa collaborazione della comunità scientifica, dei nostri donatori, a cui rivolgo il mio grazie più sentito, e di tutti coloro che condividono la nostra visione, guardiamo avanti con fiducia e determinazione.

Roberto Orecchia
Direttore Scientifico Istituto Europeo di Oncologia IRCCS

Lettera agli stakeholder



Il **Centro Cardiologico Monzino IRCCS** si conferma un punto di riferimento a livello nazionale e internazionale per la cura e la Ricerca cardiovascolare. In qualità di Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico, anche nel 2024 abbiamo perseguito con determinazione nella nostra missione: coniugare eccellenza clinica con innovazione scientifica per offrire ai pazienti soluzioni terapeutiche sempre più efficaci, personalizzate e sostenibili.

Il 2024 è stato segnato da un rafforzamento dell'innovazione tecnologica e scientifica, con l'obiettivo di **migliorare continuamente l'efficacia delle cure e la qualità dell'assistenza**. Abbiamo potenziato l'uso di strumenti digitali avanzati per la diagnostica e la pianificazione terapeutica, consolidando un approccio integrato tra clinica e tecnologia. Questo percorso, che coinvolge medici e ricercatori, ci permette di affinare la precisione diagnostica, anticipare le criticità e offrire trattamenti sempre più personalizzati e tempestivi. La trasformazione digitale in ambito sanitario, che affrontiamo con responsabilità e visione, rappresenta per il Monzino una leva strategica per costruire la cardiologia del futuro.

Parallelamente, abbiamo potenziato l'integrazione dell'intelligenza artificiale nei percorsi diagnostici. I **sistemi di AI**, attivi su diverse apparecchiature per l'imaging cardiaco, apprendono e ottimizzano in tempo reale le prestazioni, supportando i medici nella lettura delle immagini e nella definizione di strategie terapeutiche. Si tratta di un cambiamento profondo, che valorizza la personalizzazione delle terapie e la tempestività dell'intervento. Inoltre, l'AI è sempre più utile nella gestione dei grandi dati della Ricerca e nello sviluppo di soluzioni predittive di precisione.

Un altro ambito centrale è la ricerca traslazionale, cuore pulsante del nostro Istituto. In particolare, la **cardiologia rigenerativa** sta aprendo scenari finora impensabili. I nostri ricercatori stanno sviluppando tecniche avanzate basate su acidi nucleici modificati e peptidi per rigenerare il tessuto cardiaco danneggiato,

con risultati promettenti che potrebbero cambiare l'approccio a condizioni oggi considerate irreversibili. Stiamo inoltre esplorando nuove frontiere nella **terapia genica**, con progetti mirati al trattamento delle cardiopatie ereditarie, che colpiscono in particolare i pazienti cardiopatici più giovani.

Il 2024 ha visto anche un forte impegno sul fronte della **prevenzione**. Con iniziative per sensibilizzare la popolazione sull'importanza di stili di vita sani e sulla gestione dei fattori di rischio cardiovascolare, abbiamo rafforzato la nostra presenza sul territorio. Eventi come la Milano Heart Week ci hanno permesso di incontrare cittadini, studenti e pazienti in un contesto di dialogo e consapevolezza, rendendo concreta la nostra vocazione a una medicina vicina alle persone.

Tutti questi risultati sono stati possibili grazie al fondamentale supporto della **Fondazione IEO-MONZINO ETS**, che continua a sostenere in modo strategico la Ricerca, contribuendo allo sviluppo di progetti ad alto impatto e alla crescita di giovani talenti.

La sinergia con la Fondazione ci consente di investire in modo mirato, generando benefici concreti e duraturi nella lotta alle malattie cardiovascolari.

Il 2024 ha confermato il Monzino tra i migliori ospedali specialistici al mondo in cardiologia, un riconoscimento che ci sprona a proseguire con impegno nel nostro percorso di innovazione, Ricerca e cura. Guardiamo al futuro con fiducia, consapevoli che l'eccellenza nasce tra scienza, tecnologia e attenzione alla persona.

Giulio Pompilio
Direttore Scientifico Centro Cardiologico Monzino IRCCS



Highlights 2024

- ▶ **9,4**
Mln Euro: Valore economico generato
- ▶ **3,21**
Mln euro erogati a IEO
- ▶ **1,3**
Mln euro erogati a Monzino
- ▶ **26.988**
donatori individuali
- ▶ **124**
aziende donatrici
- ▶ **28%**
Fundraising efficiency index
- ▶ **5,1**
Mln euro Fondo progetti futuri
- ▶ **87%**
donne in CdA
- ▶ **210**
ore di formazione erogate
- ▶ **55**
eventi organizzati

[GRI 2-1] [ESRS 2]

1. Chi siamo

• Codice fiscale	97121070151
• Partita IVA	05789290961
• Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo Settore	Fondazione ETS
• Sede legale	Via Filodrammatici 10 - 2021 Milano
• Sede operativa	Via Ripamonti 435 - 20141 Milano
• Aree territoriali di operatività	Intero territorio nazionale



Da oltre 30 anni la **Fondazione IEO-MONZINO ETS** finanzia direttamente ed esclusivamente la Ricerca clinica e sperimentale dell'**Istituto Europeo di Oncologia** e del **Centro Cardiologico Monzino** con l'obiettivo di contribuire all'individuazione delle cure migliori e sostenere progetti innovativi attraverso un circolo virtuoso che consente, in totale trasparenza e senza sprechi, di mettere a disposizione dei pazienti ciò che i ricercatori scoprono in laboratorio.

La Fondazione non ha scopo di lucro ed esercita, in via prevalente, attività di interesse generale, di cui all'articolo 5 del D.Lgs. 117/2017, svolte in conformità alle norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, aventi a oggetto:

- Prestazioni socio-sanitarie, di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della Legge 28 marzo 2003, n.53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- Formazione universitaria.

Come previsto dallo Statuto¹, la Fondazione si adopera per diffondere conoscenza e consapevolezza riguardo alle cause, alla prevenzione e alla cura delle patologie oncologiche e cardiovascolari. Inoltre, sostiene la formazione e l'aggiornamento del

personale medico e scientifico e l'assistenza alle persone colpite da malattie oncologiche e cardiovascolari. Forte impegno è dedicato al costante potenziamento del volume della raccolta fondi, così da fornire risorse preziose per sostenere le attività dello IEO e del Monzino in maniera continuativa nel medio-lungo periodo.



¹ Per approfondimenti, si veda l'apposita sezione del sito web: www.fondazioneieomonzino.it/governance/

Tra le **strutture sanitarie mondiali** specializzate nella **cura dei tumori**, l'Istituto Europeo di Oncologia (IEO), fondato a Milano nel 1994 dal Prof. Umberto Veronesi e dal Dott. Enrico Cuccia, si distingue per la sua eccellenza nella **diagnosi, terapia e prevenzione delle neoplasie**.

Grazie a un approccio multidisciplinare, personalizzato e orientato alla qualità della vita del paziente, lo IEO ha rivoluzionato l'approccio contro i tumori a livello nazionale e internazionale, introducendo innovazioni che hanno cambiato la **pratica clinica**.

L'Istituto, riconosciuto come IRCCS, unisce Ricerca scientifica, tecnologie all'avanguardia e percorsi di cura integrati, trasferendo i risultati dei laboratori direttamente alla pratica clinica. Fondato come atto di solidarietà sociale, **destina almeno l'80% degli utili alla Ricerca e allo sviluppo**, affermandosi come modello di Medicina della Persona: un approccio che mette al centro le esigenze del paziente, andando oltre la malattia.

www.ieo.it



Il Centro Cardiologico Monzino nasce nel 1981 da un'idea del Prof. Cesare Bartorelli e grazie al contributo del Cav. Italo Monzino, con l'obiettivo di creare un **centro specializzato nella cura delle patologie cardiovascolari e nella cardiocirurgia**, integrando il sistema sanitario pubblico dell'epoca.

Nel 1992, il Monzino è diventato il **primo IRCCS cardiologico in Italia**, dedicandosi alla Ricerca clinica e traslazionale, oltre a offrire cure di alta specializzazione. Oggi è un punto di riferimento nazionale e internazionale per la **diagnosi, prevenzione e Ricerca sulle malattie cardiovascolari**.

Parte del Gruppo IEO-MONZINO, il Centro eroga servizi per il Servizio Sanitario Nazionale; garantisce **cure accessibili ai pazienti**. Inoltre, partecipa attivamente alla Rete Cardiologica Italiana, promuovendo la collaborazione tra IRCCS per migliorare la **Ricerca e l'innovazione nel campo cardiovascolare**.

www.cardiologicomonzino.it



[GRI 2-1] [ESRS 2]

1.1 La storia



[GRI 2-1] [ESRS 2]

1.2 Visione, Missione, Valori e Principi

In ogni ambito del proprio operato la Fondazione IEO-MONZINO ETS segue principi e valori che ne definiscono la visione e la missione.

Visione

Si impegna per un mondo in cui le patologie oncologiche e cardiovascolari siano sempre più curabili.

Missione

Promuove la prevenzione, la diagnosi precoce e la medicina di precisione come cure più innovative per i tumori e le patologie cardiovascolari, attraverso il sostegno alla Ricerca, l'assistenza ai pazienti e alle loro famiglie, la formazione del personale e l'investimento in tecnologie all'avanguardia.

Valori e Principi

Rispetto: garantisce in ogni fase del proprio lavoro piena corrispondenza con le finalità istituzionali stabilite nella Missione.

Eticità: nell'utilizzo dei fondi raccolti considera prioritaria l'aderenza tanto alla volontà dei donatori quanto alle necessità contingenti, cliniche e di Ricerca.

Trasparenza: applica il massimo livello di trasparenza verso i donatori, i partner e tutti i portatori di interesse in ogni attività svolta.

Efficienza ed Efficacia: mette a disposizione tutte le risorse necessarie - umane, strumentali e finanziarie - per il raggiungimento della Missione basandosi su criteri di qualità e senza sprechi.

[GRI 2-9; 2-12] [ESRS G1]

1.3 La governance

Il sistema di governo e la sua struttura sono un elemento decisivo sia per la costruzione dell'indirizzo strategico della Fondazione, sia per la gestione delle attività operative e ordinarie essenziali e necessarie a far funzionare la Fondazione stessa. La governance della Fondazione si fonda su un modello di amministrazione e controllo caratterizzato dalla presenza dei seguenti organi:

- Presidente
- Consiglio di Amministrazione
- Comitato Tecnico-Scientifico
- Segretario generale, ove nominato
- Revisore Legale
- Organo di Controllo

Tutte le cariche indicate qui di seguito sono valide al momento della stesura di questo documento (giugno 2025).

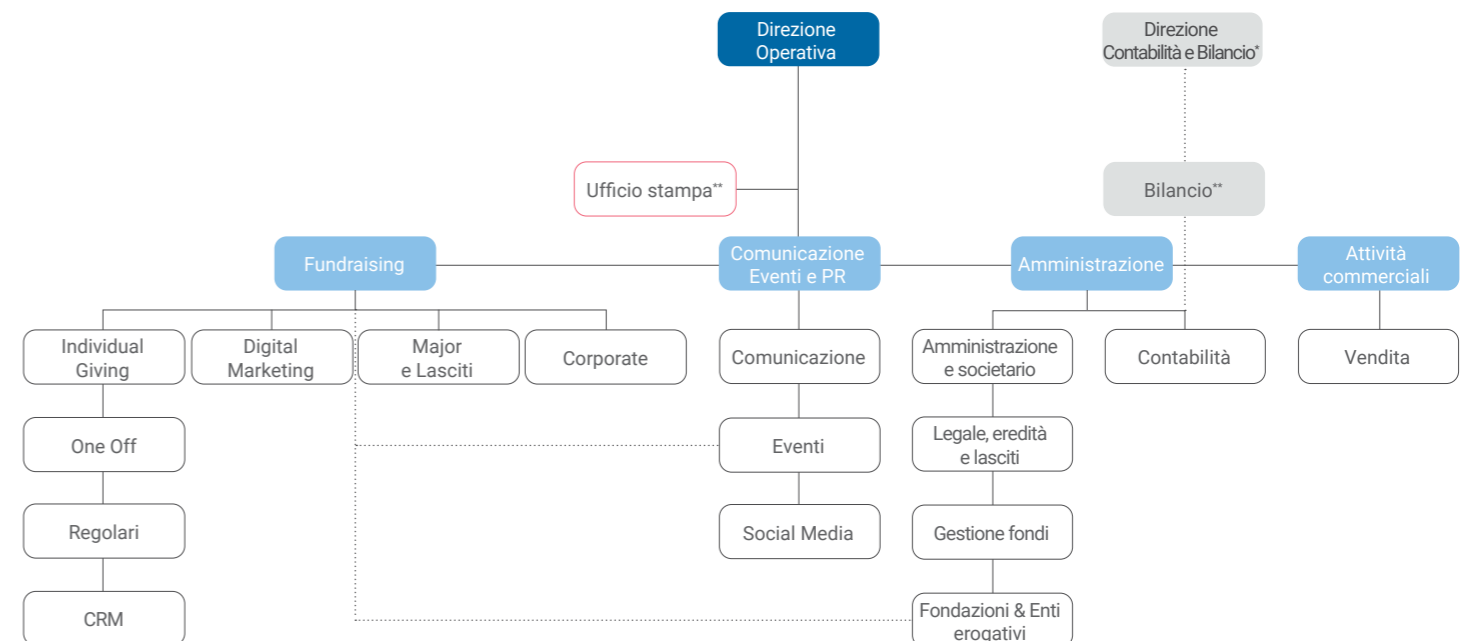
Una nuova organizzazione per il 2025

Nel corso del 2024 e con avvio operativo all'inizio del 2025, la Fondazione IEO-MONZINO ha avviato una significativa riorganizzazione del proprio organigramma gestionale, con l'obiettivo di semplificare i flussi operativi, ottimizzare l'efficienza interna e fare fronte al meglio alle nuove esigenze date dallo sviluppo in corso e previsto.

Nata inizialmente con una vocazione particolarmente incentrata sul fundraising, la Fondazione ha progressivamente consolidato le proprie risorse e competenze in questo ambito. Ciò ha consentito al volume di fondi raccolti di aumentare significativamente anno dopo anno e oggi la Fondazione registra la necessità di rafforzare l'area di amministrazione e gestione di questi fondi, in particolare in termini di monitoraggio del loro impiego, di rendicontazione e selezione delle progettualità meritevoli e prioritarie.

La riorganizzazione delle risorse umane, in particolare, ha visto l'unificazione di alcune funzioni strategiche, con lo scopo di snellire i processi e migliorare la comunicazione tra le diverse aree. Questo intervento ha segnato un cambio di passo rispetto alla struttura precedente, permettendo una maggiore integrazione tra le attività della Fondazione e quelle degli Istituti, in una logica di efficienza e condivisione di intenti.

Di seguito l'Organigramma Gestionale della Fondazione:



* La funzione è in capo alla Direzione Contabilità e Bilancio di IEO e MONZINO.
 **La funzione è svolta in forma di consulenza esterna.

La governance della Fondazione si fonda su un modello di amministrazione e controllo composto dai seguenti organi²:

Il Presidente

Il Presidente è nominato tra i membri del Consiglio; convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione della Fondazione di cui ha la legale Rappresentanza. Il Presidente rimane in carica per tutta la durata del suo mandato triennale quale membro del Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo responsabile della gestione ordinaria e straordinaria della Fondazione. Ne fanno parte, di diritto:

- Vicepresidenti di IEO e Monzino
- Presidente pro tempore di IEO e Monzino
- Amministratore delegato di IEO e Monzino

Il Consiglio di Amministrazione nomina a maggioranza il Presidente della Fondazione scelto tra i membri di diritto e gli altri membri. I membri del consiglio restano in carica per tre anni. Alle riunioni del Consiglio di Amministrazione partecipano, senza diritto di voto, i Direttori Scientifici di IEO e Monzino ed esprimono il proprio parere sulle questioni di ordine scientifico.

L'organigramma è composto da:

Presidente:

Patrizia Sandretto Re Rebaudengo

Consiglio di Amministrazione:

- Sabina Belli
- Francesco Bonami
- Carlo Capasa
- Laura Colnaghi Calissoni
- Barbara Cossetto
- Mario Faro
- Andrea Ganelli

- Umberta Gnutti Beretta
- Simone Marchetti
- Veronica Zuffi Marzotto
- Angela Massazza D'Aresi
- Maria Giulia Prezioso Maramotti Germanetti
- Emanuela Schmeidler
- Roberto Spada
- Luca Stoppini
- Warly Tomei
- Emanuela Vavassori

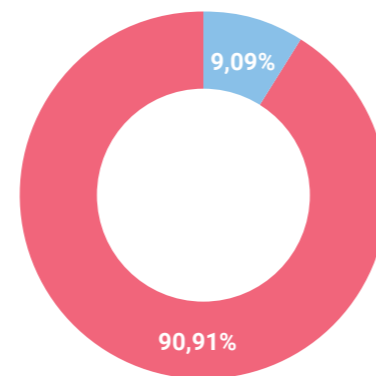
Membri di diritto:

- Carlo Buora
- Carlo Cimbri
- Mauro Melis

Organo di controllo:

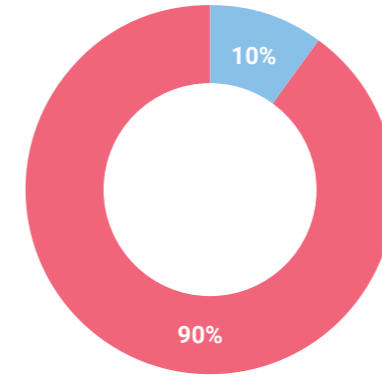
- Maurizio Bozzato
- Guido Croci
- Marco Nocchi

Composizione CDA



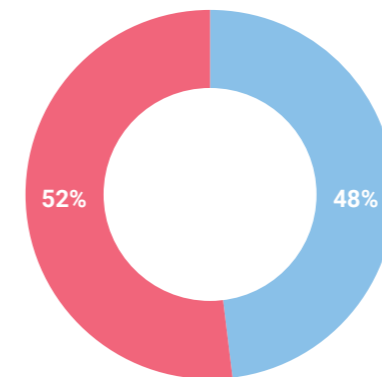
Età donne

- Oltre i 50
- Tra 30 e 50



Età uomini

- Oltre i 50
- Tra 30 e 50



- Donne
- Uomini

Il Comitato Tecnico-Scientifico (CTS)

Il Comitato Tecnico-Scientifico è un organo consultivo della Fondazione, composto dai Direttori Scientifici dello IEO e del Monzino, oltre a un numero variabile di altri membri.

Si riunisce almeno una volta l'anno con il compito di valutare, da un punto di vista scientifico, le richieste di finanziamento e di fornire pareri consultivi. Inoltre, ha il compito di selezionare e premiare le migliori proposte di Ricerca in ambito oncologico e cardiovascolare, presentate da medici e ricercatori, sia italiani che stranieri.

I membri del Comitato restano in carica per tre anni.

Membri del CTS

- Giulio Pompilio: Direttore Scientifico Centro Cardiologico Monzino
- Roberto Orecchia: Direttore Scientifico Istituto Europeo di Oncologia
- Francesco Ceci: Direttore Divisione di Medicina Nucleare - IEO
- Federico De Marco: Direttore Unità Operativa di Cardiologia Interventistica Valvolare e Strutturale - Monzino
- Enrico Derenzini: Direttore Divisione di Oncoematologia - IEO
- Luisa Lanfrancione: Direttrice Unità Modeling and Targeting Metastatic Cancer - IEO
- Luigi Nezi: Group Leader Unità di Microbiome and Antitumor Immunity - IEO
- Valeria Novelli: Coordinatrice Programma di Cardiogenetica - Monzino
- Paolo Poggio: Responsabile Unità per lo Studio della Patologie Aortiche, Valvolari e Coronariche - Monzino

² Tutte le cariche indicate qui di seguito sono valide al momento della stesura di questo documento (giugno 2025).

L'Organo di Controllo e Revisione Legale

L'Organo di Controllo è composto da tre membri effettivi e da due supplenti, nominati dal Consiglio di Amministrazione tra persone iscritte nell'Albo dei Revisori Contabili. Ha il compito di vigilare sull'osservanza della legge, dello Statuto e dei principi di corretta amministrazione, con particolare attenzione all'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile della Fondazione, nonché al suo effettivo funzionamento. Inoltre, si occupa di monitorare il rispetto delle finalità solidaristiche e di utilità sociale e attesta che il Bilancio Sociale sia stato redatto in conformità alle linee guida previste. Il mandato ha una durata triennale, con possibilità di riconferma dei membri.

I membri dell'Organo di Controllo

Maurizio Bozzato
Guido Croci
Marco Nocchi

Il Consiglio di Amministrazione della Fondazione si è riunito due volte nel corso del 2024 il 27 giugno e il 27 novembre. Nel corso della prima riunione, il Consiglio di Amministrazione ha preso in esame e approvato il Bilancio di Esercizio 2023, la Relazione di Missione, la Relazione dell'Organo di Controllo e si è espresso sulle relative delibere. A seguire ha preso in esame e approvato il Bilancio Sociale 2023. I Consiglieri hanno poi discusso e sono stati informati sulle pratiche in corso relativamente alle Eredità e ai Lasciti testamentari e preso atto della Relazione dell'Organismo di Vigilanza. Infine sono stati informati e aggiornati sulle nuove deleghe di funzione rese necessarie dall'evolversi delle attività della Fondazione.

Nell'ultima riunione dell'anno, il 27 novembre, il Consiglio di Amministrazione della Fondazione ha preso in esame la previsione di chiusura dell'anno 2024 e il budget con la pianificazione delle attività per il 2025, e ha inoltre dato mandato per una analisi di riorganizzazione operativa che regoli i rapporti tra la Fondazione e i soggetti terzi come gruppi locali e delegazioni.

[GRI 2-7; 2-8; 2-9] [ESRS S1]

1.4 Le nostre persone

Il motore della Fondazione IEO-MONZINO è costituito da 16 persone, tutti con contratto a tempo indeterminato e full time, le cui attività sono cruciali per il funzionamento della struttura. Il 94% dei dipendenti è assunto secondo il CCNL Sanità Privata (rappresentato dagli impiegati), mentre il 6% (no. 1 dirigente) è assunto in base al CCNL Commercio e Terziario.

Raccolta fondi, comunicazione, amministrazione e contabilità costituiscono le principali aree, a cui si unisce quella delle attività commerciali. La Fondazione si impegna a rispettare criteri di trasparenza ed eticità, garantendo la massima integrità in tutte le attività quotidiane svolte dal proprio personale. Come stabilito dal Codice del Terzo Settore, la differenza retributiva tra i lavoratori dipendenti, calcolata sulla base della retribuzione lorda, non può superare il rapporto 1:8. Per la Fondazione IEO-MONZINO, questo rapporto è pari a 4,26, evidenziando un impegno che va oltre la semplice compliance.

In aggiunta, per lo svolgimento di alcune delle proprie attività, la Fondazione si avvale di volontari, che al termine del 2024 sono in totale 15. I volontari sono principalmente coinvolti nell'organizzazione di eventi di fundraising e nella gestione delle attività commerciali nei negozi all'interno dello IEO.

Cosa significa far parte della Fondazione IEO-MONZINO ETS per i volontari?

Far parte della Fondazione IEO-MONZINO ETS come volontario significa offrire il proprio tempo e le proprie competenze a sostegno della missione della Fondazione, contribuendo in maniera concreta al finanziamento della Ricerca medico-scientifica dei due Istituti. I volontari svolgono un ruolo attivo in differenti attività, tra cui la gestione dei negozi solidali presenti presso l'Istituto Europeo di Oncologia, il supporto logistico

durante eventi e iniziative istituzionali e la partecipazione a campagne di sensibilizzazione. Il loro contributo rappresenta una risorsa preziosa non solo dal punto di vista operativo, ma anche relazionale poiché favorisce la creazione di un ambiente inclusivo, attento e orientato alla persona. L'esperienza di volontariato all'interno della Fondazione è anche un'occasione di crescita personale. Consente di sviluppare nuove competenze, relazionarsi con differenti realtà e partecipare attivamente a un progetto comune, generando valore sociale e rafforzando il senso di appartenenza a una comunità solidale.

"Ho sempre amato l'idea di fare del volontariato. Credo sia qualcosa che fa bene a tutti, e allo stesso tempo, come nel caso di quello svolto presso i negozi solidali della Fondazione IEO-MONZINO ETS, supporta un fine più grande: la Ricerca medico-scientifica. Si tratta di luoghi speciali, non solo perché offrono prodotti solidali, ma perché rappresentano un punto d'incontro umano. Spesso le persone che entrano hanno bisogno di condividere, e il nostro compito è accoglierle, ascoltarle, farle sentire in un ambiente familiare. È un'esperienza che arricchisce profondamente: ogni giorno ricevi molto più di quanto dai."

Maria Pia
Volontaria dei negozi solidali della
Fondazione IEO-MONZINO ETS



[GRI 205-3; 401-2; 403 1-9; 404 1; 405-1] [ESRS S1; G1]

1.4.1 Benessere, sicurezza e formazione

Le persone sono il fulcro dell'impegno che la Fondazione dedica al perseguimento della propria mission, ne condividono gli obiettivi e si impegnano ogni giorno per il loro raggiungimento. Per restituire il valore ricevuto, la Fondazione si dedica quotidianamente a garantire loro il massimo supporto, offrendo formazione continua per affrontare con successo le nuove sfide e impegnandosi a realizzare un ambiente di lavoro attento a recepire le esigenze dei singoli in un equilibrio soddisfacente e stimolante.

Il benessere dei dipendenti è una priorità per la Fondazione. Per questo motivo, viene offerta una modalità di lavoro ibrida, che rispetta le preferenze individuali e promuove una conciliazione ottimale tra lavoro e vita privata. La flessibilità lavorativa non solo migliora il benessere del personale, riducendo lo stress, ma contribuisce anche positivamente all'ambiente, limitando

gli spostamenti quotidiani verso l'ufficio.

Inoltre, la Fondazione fornisce gli strumenti tecnologici necessari per svolgere il proprio lavoro al meglio e in sicurezza, insieme a una serie di servizi pensati per il benessere del team, tra cui:

- Smart Working e banca ore
- Attività di formazione e percorsi di crescita personalizzati
- Servizio di mensa aziendale con scelte vegetariane, senza glutine e senza lattosio
- Copertura di una parte consistente dei costi del servizio di ristorazione
- Servizio Bancomat, bar e distributori automatici
- Possibilità di utilizzare il parcheggio a titolo gratuito presso la sede di lavoro
- Servizio navetta gratuito per raggiungere la sede di lavoro
- Possibilità di aderire su base volontaria a una Assicurazione Sanitaria Integrativa

Le novità del Piano Welfare 2025

A partire da febbraio 2025, a consolidamento del proprio impegno per il benessere dei propri dipendenti, la Fondazione IEO-MONZINO ETS ha introdotto un nuovo piano di welfare aziendale, pensato per **valorizzare il contributo delle persone** e rafforzare il senso di appartenenza. Il sistema prevede vantaggi progressivi legati alla **seniority**, riconoscendo l'impegno e la continuità dei dipendenti con più anni di servizio. In un contesto organizzativo di piccole dimensioni, dove ogni risorsa è centrale, la Fondazione investe nel benessere delle persone con un approccio **mirato, sostenibile e orientato alla fidelizzazione**.

Tra le iniziative in corso per promuovere la tutela del personale, la Fondazione ha stipulato nel corso del 2024 una serie di contratti onerosi di consulenza specialistici dedicati alla medicina del lavoro, alla sicurezza e alla gestione della privacy. Queste attività, precedentemente gestite da IEO nell'ambito del contratto di domiciliazione in essere, sono ora condotte

in proprio, nell'ottica di una progressiva autonomia organizzativa. Questo percorso segna un passaggio significativo per la Fondazione, che mira a consolidare la propria struttura interna e ad assicurare ai dipendenti un ambiente di lavoro sempre più attento, sicuro e strutturato. Nel corso del 2024 sono state assunte 2 donne, appartenenti alla fascia di età minore di 30 anni

e tra 30 e 50 anni e 1 uomo, appartenente alla fascia d'età 30-50 anni. Ci sono state 3 cessazioni (relative a donne, di cui 1 appartenente alla fascia di età minore di 30 anni, 1 alla fascia d'età 30-50 anni e 1 alla fascia di età maggiore di 50 anni).

- 20% turnover in entrata (uomini 33% e donne 66%)
- 27% turnover in uscita (100 % donne)

La salute e la sicurezza sono aspetti prioritari per la Fondazione IEO-MONZINO, che si impegna costantemente per garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti. Nel corso del 2024, si è verificato un cambiamento formale nella responsabilità giuridica nei confronti dei dipendenti, con la nomina di un nuovo datore di lavoro ai sensi della normativa vigente. Tale cambiamento ha reso necessario l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), che è stato rivisto in modo puntuale per rispecchiare le specificità operative e organizzative della Fondazione. La gestione delle attività di salute e sicurezza è affidata al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), che collabora con il datore di lavoro e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). In tal senso, sono previste riunioni periodiche con il coinvolgimento di queste figure, per monitorare i rischi e gestire adeguatamente la sicurezza sul lavoro. La formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza viene pianificata su base annuale, in linea con le esigenze del personale e con le scadenze normative³. Anche nel 2024, sono state erogate numerose ore di formazione, a dimostrazione della volontà di mantenere alta la consapevolezza e la preparazione del personale sulla prevenzione dei rischi.

Per quanto riguarda il monitoraggio degli incidenti e dei near miss, la Fondazione utilizza un software di monitoraggio condiviso con IEO, che consente di tracciare e gestire segnalazioni e azioni correttive. Inoltre, sono attive procedure di segnalazione e gestione degli incidenti, con la presenza di addetti antincendio e incaricati al primo soccorso per garantire tempestività nelle

risposte in caso di necessità. A conferma dell'efficacia delle misure adottate, nel corso del 2024 non sono stati registrati infortuni sul lavoro.

La formazione è un elemento essenziale per lo sviluppo dei team e un fattore determinante per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, oltre che stimolante e dinamico. Per questo motivo, non può essere limitata a quanto ritenuto obbligatorio ma deve essere modulata secondo le esigenze di ogni realtà. Nel tempo, la Fondazione IEO-MONZINO ETS ha definito una propria offerta formativa, distinta e complementare rispetto a quella erogata dall'Istituto. Oltre a promuovere percorsi orientati allo sviluppo manageriale, comportamentale, linguistico, informatico e istituzionale, organizzati direttamente dallo IEO e dedicati al personale sia clinico che amministrativo, la Fondazione ha introdotto nel tempo corsi mirati su tematiche come il fundraising, il digital marketing e la filantropia strategica, con l'obiettivo di rafforzare le professionalità interne in ambiti strategici per la missione della Fondazione. A riprova dell'impegno della Fondazione per una gestione etica e trasparente, nel corso del 2024 non si sono verificati episodi di corruzione. Inoltre, sono stati organizzati corsi di formazione dedicati ai temi dell'integrità, della trasparenza e della prevenzione della corruzione. Tutti i dipendenti della Fondazione hanno regolarmente partecipato a questi percorsi formativi, rafforzando così la cultura organizzativa orientata alla legalità e alla responsabilità. La formazione ha incluso contenuti aggiornati in materia di anticorruzione, codice etico, conflitti di interesse e comportamenti attesi, in linea con le normative vigenti e le best practice del settore non profit. Rappresentando un investimento fondamentale per il successo della Fondazione, ogni attività formativa è selezionata in linea con i principi della Fondazione, contribuendo a consolidare una cultura interna già sviluppata. A tal fine, in linea con le necessità e i suggerimenti dei dipendenti, vengono creati percorsi formativi che rispondano sia alle esigenze individuali che alle necessità del settore. Un aspetto centrale di

³ In conformità con l'Accordo Stato-Regioni del 2011 - Accordo tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, il Ministro della salute, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sui corsi di formazione per lo svolgimento diretto, da parte del datore di lavoro, dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi, ai sensi dell'articolo 34, commi 2 e 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e successivi aggiornamenti.

questo processo è garantire che la crescita professionale dei singoli avvenga di pari passo con quella del team intero, in una logica di reciproco sviluppo e massima condivisione. In quest'ottica a fine anno sono state dedicate due giornate a tutto il team della Fondazione che ha partecipato ad attività di team building fuori dalla sede di lavoro con particolare attenzione ad agevolare la condivisione e il senso di appartenenza. Al momento della redazione di questo Bilancio Sociale, inoltre, sono in corso alcune attività di individual coaching dedicate alle funzioni di responsabili dell'area. I docenti coinvolti nelle attività di formazione sono selezionati per le loro competenze e qualifiche, verificate tramite curriculum vitae e attestazioni specifiche. Nel 2024, il numero particolarmente elevato di ore di formazione è stato determinato dalla necessità di aggiornare e rafforzare le competenze interne. In totale, nel 2024 sono state erogate 210 ore di formazione, con una media di 14 ore annue per dipendente.

- 12,4: ore medie di formazione uomini
- 14,4: ore medie di formazione donne
- 14,6: ore medie di formazione impiegati
- 4,7: ore medie di formazione dirigenti

[GRI 405-1] [ESRS S1]

1.4.2 Inclusion e parità di genere

L'inclusione è un obiettivo condiviso all'interno della Fondazione e la strada per raggiungerlo è costellata di azioni strategiche e iniziative quotidiane. In tema di ambiente di lavoro sono adottate politiche e procedure interne che escludono ogni forma di discriminazione. Ogni decisione in merito alla gestione e crescita del personale è pensata per promuovere l'inclusione, con particolare attenzione alla parità di opportunità tra uomini e donne. In questo contesto, l'accesso a posizioni direttive e manageriali è garantito a tutti, senza distinzione di genere. Le donne, in particolare, sono incoraggiate ad assumere ruoli di leadership e a partecipare attivamente alla definizione delle politiche strategiche della Fondazione.

Inoltre, la parità retributiva è un valore imprescindibile: le differenze salariali tra i generi vengono monitorate costantemente e le retribuzioni assegnate secondo principi di equità su ogni livello contrattuale. Questo approccio ha lo scopo di garantire che ogni persona, indipendentemente dal proprio genere, abbia le stesse opportunità di contribuire al successo della Fondazione. Tali politiche sono attentamente monitorate, ascoltando le esigenze e i feedback dei collaboratori. In Fondazione, le donne sono in ampia maggioranza, rappresentano infatti l'80% del personale, contribuendo attivamente a ogni aspetto della missione. In particolare, in termini di composizione del personale la Fondazione ha al suo interno 13 donne, di cui 1 appartenente alla categoria "Dirigenti" e 12 alla categoria "Impiegati", e 3 uomini appartenenti alla categoria "Impiegati".

- Gli uomini della Fondazione: 3 uomini tra i 30 e i 50 anni
- Le donne della Fondazione: 7 donne tra i 30 e i 50 anni; 3 donne > di 30 anni e 3 donne > di 50 anni.

[GRI 3] [ESRS 2]

1.5 Il nostro piano di sviluppo

Nel 2025, la Fondazione IEO-MONZINO punta innanzitutto a consolidare e rafforzare i risultati già ottenuti, con una previsione di crescita economica che mira a raggiungere i 10 milioni di euro di fondi raccolti, in continuità con l'incremento registrato nel 2024 e nel rispetto del Piano Strategico Triennale 2023-2025. In secondo luogo, parte integrante degli obiettivi strategici è l'attenzione al ciclo amministrativo che caratterizza la raccolta dei fondi: la loro destinazione a specifiche attività di Ricerca, assistenza, formazione o a investimento tecnologico da realizzarsi presso IEO e Monzino, la loro rendicontazione, le tempistiche di impiego, il controllo dell'aderenza tra il vincolo espresso da parte dei donatori e l'effettivo utilizzo. Tutto ciò nel pieno rispetto del principio di trasparenza che caratterizza ogni attività della Fondazione. In terzo luogo, la Fondazione intende presidiare con maggiore incisività l'ambito della sensibilizzazione e della prevenzione oncologica. L'obiettivo è quello di rafforzare il proprio ruolo come punto di riferimento informativo per il pubblico, contribuendo a diffondere consapevolezza e informazione sui temi della prevenzione e della diagnosi precoce, sia in ambito oncologico che cardiovascolare. L'intento è confermato dalle risorse economiche dedicate per la prima volta nel corso del 2024 a questo obiettivo. Precisamente all'interno del Bilancio di Esercizio questo dato è riscontrabile nella sezione. *A punto 7 - Oneri diversi di gestione* e nella relazione di missione come nuova categoria di costo "Divulgazione/Prevenzione".



2



[GRI 3] [ESRS 2]

2. L'impatto che generiamo sul territorio

2.1 L'analisi di materialità e i temi rilevanti

Con l'edizione 2024 del Bilancio Sociale, la Fondazione si è impegnata nell'aggiornamento dell'analisi di materialità, ispirandosi all'approccio di materialità d'impatto (Impact Materiality), definito dagli standard GRI (Global Reporting Initiative) e dagli ESRS (European Sustainability Reporting Standards), al fine di individuare i temi materiali correlati alle proprie attività e i relativi impatti su società e ambiente. La Fondazione ha esplorato le ripercussioni delle sue attività e delle sue interazioni con il tessuto sociale e culturale sull'ambiente, l'economia e le persone, adottando una visione olistica che considera l'intera catena del valore (value chain). Gli impatti sono stati classificati come positivi, se favoriscono lo sviluppo sostenibile, o negativi, se lo ostacolano o ne rallentano il progresso. Questo processo di analisi trasparente e dettagliato riflette l'orientamento della Fondazione verso un futuro più responsabile e sostenibile.

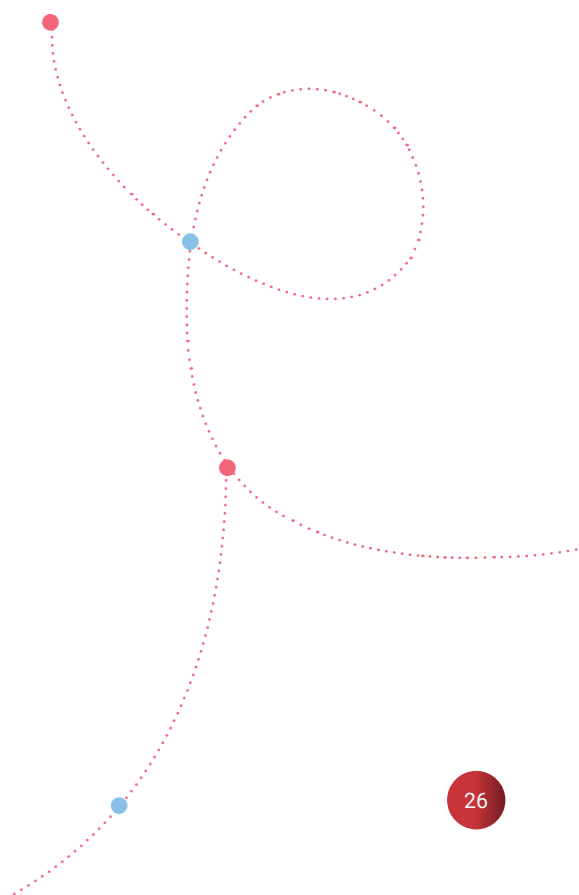
La catena del valore è stata suddivisa in attività operative dirette, attività a monte e attività a valle, seguendo tre fasi distinte:

1. Si è analizzato il **contesto** in cui Fondazione opera, esaminando fonti diverse, come documenti di settore, organizzazioni internazionali ed enti con finalità simili.
2. Si sono **identificati gli impatti** lungo la catena del valore, distinguendo tra impatti effettivi e potenziali, positivi e negativi, in base alla loro attualità o potenzialità e al loro contributo allo sviluppo sostenibile.
3. Si è valutata la **significatività degli impatti**, considerando la loro gravità e la probabilità di verificarsi, nonché la loro portata, l'ambito di applicazione e l'irrimediabilità, in particolare per gli impatti negativi, sulla base della quale sono stati identificati i temi materiali discussi nel Bilancio Sociale.

Per affrontare in modo efficace le sfide future, è fondamentale comprendere l'impatto delle proprie attività. In quest'ottica, la Fondazione utilizza l'analisi di materialità non solo per individuare aspetti critici

e opportunità legate alla propria missione, ma anche per orientare le decisioni strategiche. Questo processo consente di riconoscere e valutare gli effetti positivi e negativi generati e, allo stesso tempo, di rendere la comunicazione più trasparente e coerente con le attese degli stakeholder, migliorando la qualità complessiva della rendicontazione. La Fondazione è stata al centro dell'individuazione delle aree di impatto, con particolare attenzione alla sua capacità di rispondere in modo efficace alle esigenze degli Istituti e, indirettamente, ai bisogni dei pazienti e delle loro famiglie. Sono stati esaminati gli effetti ambientali e gestionali delle sue attività, il rafforzamento delle relazioni interne con il personale e, in un contesto più ampio, la qualità del legame con il territorio, i volontari e i sostenitori.

Di seguito l'elenco dei temi materiali con i relativi impatti, sia positivi che negativi, sia effettivi che potenziali. Si precisa che sono considerati materiali gli aspetti gestionali e operativi che hanno un impatto significativo sui risultati e sulle potenzialità di sviluppo di un'organizzazione e che contestualmente sono rilevanti per gli stakeholder.



Impatti economici:

Tema Materiale	Descrizione	Impatto	Descrizione Impatto	Tipologia impatto (Positivo-Negativo)	Tipologia impatto (Potenziale-Effettivo)
Coesione nella gestione dei fondi e dei rapporti con gli Istituti	Capacità della Fondazione di raccogliere e di gestire fondi in modo coerente ed efficace in linea con i valori e la mission dello IEO e del Monzino.	Sostenibilità economica e supporto strategico alle attività cliniche e di Ricerca	La Fondazione contribuisce in modo significativo alla sostenibilità degli Istituti, attraverso attività di fundraising e una gestione efficiente delle risorse raccolte.	Positivo	Effettivo
Rispetto della conformità normativa e delle regolamentazioni	Operare nel pieno rispetto delle leggi e delle normative vigenti in materia di Enti del Terzo Settore, sanità, fiscalità e trasparenza.	Perdita di fiducia da parte dei donatori, delle istituzioni e della cittadinanza in caso di non conformità	La mancata aderenza a leggi e normative può generare sfiducia negli stakeholder esterni, mettendo a rischio la reputazione della Fondazione e la capacità di raccolta fondi.	Positivo	Effettivo
Generazione di valore economico per la comunità e il territorio	Favorire l'attivazione di risorse economiche e costruire relazioni stabili con le comunità locali, coinvolgendo aziende, enti e soggetti privati.	Promozione di uno sviluppo sostenibile e integrato di comunità e territorio	Attraverso il rafforzamento delle relazioni con imprese, enti e cittadini, la Fondazione genera un valore economico e sociale duraturo che sostiene la Ricerca, potenzia il sistema sanitario e favorisce la crescita e il benessere della comunità locale.	Positivo	Effettivo
Sostenibilità economico-finanziaria	Adottare strategie di diversificazione delle entrate e gestione prudente dei fondi per garantire la continuità economica e la sostenibilità nel lungo periodo delle attività istituzionali.	Continuità delle attività di impatto a lungo termine	Una gestione economica solida e diversificata consente alla Fondazione di sostenere stabilmente progetti ad alto impatto, anche in scenari di crisi o fluttuazioni di mercato.	Positivo	Potenziale

Impatti sociali:

Tema Materiale	Descrizione	Impatto	Descrizione Impatto	Tipologia impatto (Positivo-Negativo)
Costruzione di fiducia, ascolto e coinvolgimento degli stakeholder	Attivare relazioni significative e costruttive con i diversi stakeholder (donatori, istituzioni, enti sanitari, comunità), attraverso ascolto attivo, dialogo e co-progettazione.	Rafforzamento della collaborazione con enti pubblici, comunità e settore privato	Il dialogo costante e strutturato con gli stakeholder consente la creazione di alleanze strategiche in grado di generare valore condiviso per il sistema salute.	Positivo
Tutela e benessere dei dipendenti	Promozione di un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e attento al benessere psicofisico, alla crescita professionale e alla conciliazione vita-lavoro.	Maggiore motivazione, senso di appartenenza, coinvolgimento e fidelizzazione del personale	Un ambiente di lavoro sano e inclusivo migliora motivazione, produttività e fidelizzazione, con effetti positivi sulla qualità dei servizi e sulla sostenibilità dell'organizzazione.	Positivo
Gestione sostenibile della catena di fornitura	Stabilire relazioni eque con i fornitori, promuovendo criteri ambientali, sociali ed etici lungo tutta la catena di approvvigionamento.	Sensibilizzazione dei propri fornitori su tematiche ESG	L'adozione di criteri ambientali, sociali ed etici nei processi di approvvigionamento incoraggia comportamenti più sostenibili da parte dei fornitori coinvolti, generando un impatto positivo lungo la catena del valore.	Positivo

Temi di governance:

Tema Materiale	Descrizione	Impatto	Descrizione Impatto	Tipologia impatto (Positivo-Negativo)
Costruzione di fiducia, ascolto e coinvolgimento degli stakeholder	Promuovere una comunicazione trasparente e accessibile, in grado di rendere conto delle attività, degli impatti generati e dell'utilizzo delle risorse.	Aumento della consapevolezza dei cittadini e stakeholder sull'uso dei fondi e sulle attività sostenute	La trasparenza nella comunicazione consente agli stakeholder di comprendere come vengono utilizzate le risorse raccolte, aumentando il coinvolgimento e il senso di legittimità.	Positivo
Tutela delle informazioni e dei dati personali	Assicurare la protezione dei dati e la continuità operativa attraverso sistemi informativi affidabili, in grado di garantire privacy, sicurezza e riservatezza.	Compromissione della privacy di pazienti, sostenitori o partner in caso di gestione inadeguata dei dati	La violazione dei dati personali può compromettere la fiducia degli stakeholder verso l'intero ecosistema salute, esponendo le persone a rischi concreti legati alla riservatezza delle informazioni.	Negativo
Gestione responsabile e trasparente di fondi e donazioni	Assicurare che le risorse raccolte siano utilizzate in modo efficiente, tracciabile e in linea con la volontà dei donatori e con le esigenze degli Istituti e le priorità delle attività in essere.	Rafforzamento della fiducia dei donatori e massimizzazione del valore sociale dei fondi raccolti	Una gestione trasparente e responsabile delle donazioni rafforza la credibilità della Fondazione, stimola il coinvolgimento dei donatori e garantisce che i fondi generino benefici concreti per la Ricerca e la salute pubblica.	Positivo
Contributo alla diffusione della comunicazione per una sensibilizzazione verso tematiche legate alla salute e al benessere	Promozione di attività informative e divulgative per aumentare la consapevolezza pubblica su salute, prevenzione e corretti stili di vita.	Cittadinanza più consapevole e prevenzione rafforzata	Una comunicazione efficace su tematiche sanitarie stimola comportamenti responsabili, migliora l'accesso ai servizi e rafforza il ruolo attivo dei cittadini nella tutela della propria salute.	Positivo

*Il tema materiale relativo alla gestione sostenibile della catena di fornitura, sebbene non sia stato identificato come materiale, sarà comunque oggetto di rendicontazione.

Tema Materiale	Descrizione	Impatto	Descrizione Impatto	Tipologia impatto (Positivo-Negativo)
Integrità, trasparenza e solidità della governance	Garantire una gestione etica, trasparente e solida della Fondazione, ispirata ai più alti standard di integrità e responsabilità, nel rispetto di normative e principi valoriali.	Aumento della fiducia da parte della comunità, dei donatori e degli enti pubblici	Una governance etica e solida rafforza la credibilità della Fondazione, generando fiducia negli stakeholder esterni e incentivando il sostegno a lungo termine.	Positivo

I ruoli della Fondazione

- **Fase iniziale:** La Fondazione IEO-MONZINO, attraverso la raccolta di contributi da parte di privati, sostiene l'avvio di ricerche e studi sia di base che clinici nelle fasi preliminari. Questi studi iniziali permettono di raccogliere dati fondamentali e preziosi, indispensabili per presentare progetti scientifici solidi e accedere successivamente a finanziamenti più ampi e significativi, spesso erogati da enti pubblici o altri soggetti istituzionali.
- **Fase di sviluppo:** La capacità della Fondazione di garantire un flusso costante e affidabile di risorse economiche nel tempo rappresenta un supporto strategico fondamentale per gli Istituti IEO e Monzino. Questi fondi contribuiscono al funzionamento quotidiano e al potenziamento delle attività di Ricerca, cura e assistenza, assicurando continuità e qualità nelle prestazioni offerte.
- **Fase Operativa:** La Fondazione implementa processi rigorosi e trasparenti che comprendono la raccolta dei fondi, la loro corretta destinazione e l'efficace monitoraggio dell'impiego. Viene inoltre garantita una rendicontazione chiara e la misurazione dell'impatto

generato, per assicurare a donatori e stakeholder la massima responsabilità e trasparenza nell'utilizzo delle risorse raccolte.

Il Bilancio Sociale della Fondazione rappresenta, tra le altre cose, un impegno concreto per la trasparenza e la rendicontazione dei risultati ottenuti, sottolineando l'impatto positivo delle sue azioni. La Fondazione opera lungo tutta la catena del valore, generando impatti concreti e misurabili in vari ambiti, tra cui:

- ▶ **Sostenibilità e sviluppo del sistema sanitario:** La Fondazione favorisce lo sviluppo sostenibile del sistema sanitario attraverso la mobilitazione di risorse private e la promozione di collaborazioni con aziende, enti e comunità locali. Attraverso iniziative di raccolta fondi e progetti dedicati, sostiene l'innovazione e il progresso della Ricerca medica, contribuendo a migliorare la qualità delle cure e il benessere del territorio.
- ▶ **Innovazione nella Ricerca scientifica e nei trattamenti medici:** La Fondazione è in prima linea nella Ricerca scientifica avanzata, contribuendo all'operatività di centri di eccellenza in aree cruciali della medicina, come cardiologia e oncologia. Ogni centro è focalizzato sull'offrire trattamenti all'avanguardia, con un forte impegno nell'innovazione terapeutica e nella medicina personalizzata.
- ▶ **Accessibilità e inclusività dei servizi sanitari:** La Fondazione si impegna a garantire che tutti i cittadini, indipendentemente dalla loro condizione economica, abbiano accesso a cure mediche di qualità. Promuove un sistema sanitario che non esclude nessuno, sostenendo la salute delle comunità vulnerabili e riducendo le disuguaglianze nell'accesso alle cure.
- ▶ **Partnership per il progresso sostenibile:** La Fondazione lavora in stretta collaborazione con enti pubblici e privati, università, Istituti di Ricerca e comunità locali. Le partnership sono essenziali per potenziare la capacità di innovazione e per promuovere una crescita responsabile e sostenibile nel settore sanitario, con l'obiettivo di creare un impatto positivo a lungo termine.

▶ **Creazione di nuove opportunità professionali:**

La Fondazione investe nella crescita e nella formazione del proprio personale amministrativo e gestionale, garantendo un aggiornamento continuo e lo sviluppo delle competenze interne. Parallelamente, sostiene medici, ricercatori e professionisti del settore sanitario, attraverso finanziamenti dedicati a master, corsi di specializzazione, aggiornamenti professionali e borse di studio, favorendo così lo sviluppo di una forza lavoro altamente qualificata e pronta a rispondere alle sfide del sistema sanitario.

▶ **Generazione di valore sociale e culturale:**

La Fondazione IEO-MONZINO contribuisce attivamente al miglioramento della qualità della vita delle persone, supportando progetti che ampliano l'accesso a cure sanitarie avanzate. Allo stesso tempo, preserva e promuove il patrimonio culturale e scientifico, creando un ambiente che favorisce l'attenzione verso la salute a livello comunitario.

Grazie a un modello integrato di gestione e impegno, la Fondazione IEO-MONZINO sta costruendo un futuro di salute, innovazione e sostenibilità, ponendosi come uno dei punti di riferimento nel panorama sanitario nazionale e internazionale.

I valori fondanti della Fondazione si riflettono anche nel rapporto con gli stakeholder, consentendo di rispondere in modo consapevole e responsabile alle loro aspettative. In quest'ottica, il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento prezioso, sia come atto di trasparenza sia come forma di riconoscimento e gratitudine per il loro sostegno.

Il coinvolgimento degli stakeholder si realizza attraverso molteplici attività, oltre che tramite il sito ufficiale e i canali social, come LinkedIn e Facebook. Questi strumenti permettono di condividere aggiornamenti su iniziative ed eventi, Bandi di Ricerca, nonché approfondimenti sui progetti in corso o già realizzati.

[GRI 2-27] [ESRS 2; G1]

2.2 I principi etici della Fondazione

Etica e trasparenza

Per promuovere la legalità, l'integrità e la trasparenza nelle proprie attività, la Fondazione ha implementato una serie di strumenti operativi a tutela dell'agire responsabile.

I principi etici:

- ▶ **Rispetto della legge e onestà:** Rispetto delle normative comunitarie, nazionali e internazionali.
- ▶ **Imparzialità:** Contrasto e sanzione per ogni discriminazione con riguardo all'età, al sesso, alle attitudini sessuali, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose di tutti i nostri interlocutori.
- ▶ **Trasparenza:** Dare informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate, in modo tale che chi intende finanziare la Fondazione sia in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli circa gli interessi coinvolti e le conseguenze rilevanti.
- ▶ **Riservatezza:** I dipendenti, i collaboratori e i consulenti della Fondazione sono tenuti a mantenere la riservatezza sulle informazioni di carattere confidenziale di cui dispongano in ragione della propria funzione.
- ▶ **Democraticità e rispetto dell'individuo:** Consideriamo l'individuo e i suoi diritti valori intangibili e da tutelare. I rapporti dei dipendenti e collaboratori della Fondazione, sia tra di loro sia con terzi estranei, devono basarsi su criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.
- ▶ **Valore delle risorse umane:** È fondamentale la promozione del valore delle risorse umane allo scopo di migliorare e accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascuno.

L'adozione del **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231** rappresenta l'impegno concreto affinché dipendenti, figure apicali e tutti coloro che operano in

nome e per conto della Fondazione agiscano nel rispetto delle normative, prevenendo la commissione di reati che potrebbero danneggiare la nostra reputazione ed esporci a sanzioni, come previsto dal Decreto.

Con l'introduzione del **Codice Etico** si sono ridefiniti i principi e i comportamenti attesi da parte di dipendenti, collaboratori e partner. Il Codice viene condiviso con l'obiettivo di diffondere i valori fondamentali e assicurare che siano rispettati in ogni ambito operativo, a garanzia della coerenza, della trasparenza e della buona reputazione della Fondazione.

La Fondazione adotta criteri di **trasparenza, veridicità e correttezza** in linea con le Linee Guida sulla raccolta fondi per gli Enti del Terzo Settore, rivolgendosi con chiarezza e responsabilità sia ai donatori sia a tutti gli stakeholder coinvolti nelle attività istituzionali.

In quest'ottica, vengono costantemente sviluppati processi e strumenti volti a:

- individuare in modo puntuale i bisogni degli Istituti;
- fornire risposte rapide ed efficaci;
- monitorare le attività in corso;
- intervenire per risolvere eventuali criticità;
- raccogliere dati utili alla misurazione degli impatti generati.

Linee Guida per la raccolta fondi degli Enti del Terzo Settore

L'attività di riordino attuata dal Codice del Terzo Settore ha consentito di ottenere, per la prima volta, una definizione formale di raccolta fondi. L'art. 7 del CTS stabilisce infatti che gli Enti del Terzo Settore possono realizzare attività di raccolta fondi anche in forma organizzata e continuativa impiegando risorse proprie e di terzi, inclusi volontari e dipendenti, nel rispetto dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico. Il 13 giugno 2022 sono state pubblicate le Linee Guida sulla raccolta fondi degli Enti del Terzo Settore con l'intento di offrire uno strumento utile a orientarsi nell'attività di fundraising e contribuire a migliorare il rapporto di fiducia fra i cittadini e gli Enti stessi.

Tali obiettivi si concretizzano nell'implementazione di sistemi di rendicontazione e monitoraggio standardizzati, affidabili e adattabili alle diverse attività svolte. Gli strumenti impiegati - come software gestionali, procedure interne e processi strutturati - hanno l'obiet-

tivo di garantire la massima trasparenza in tutte le fasi operative: dall'analisi dei bisogni, alla Ricerca e acquisizione di fondi, fino alla gestione e pianificazione del loro impiego, con rendicontazione finale comprensiva di eventuali scostamenti rispetto agli obiettivi prefissati.

Un'Amministrazione che Cresce con la Fondazione

È in corso di analisi la scelta di un nuovo sistema gestionale di CRM e Mkt cloud, che consentirà una gestione ottimale delle funzioni di fundraising e amministrativa dei fondi (istituzionali e vincolati a specifici progetti) con l'obiettivo che esse lavorino in sinergia tra loro. Questo permetterà oltre che azioni mirate e attendibili di monitoraggio e rendicontazione dei fondi raccolti e l'attuazione di azioni correttive laddove ve ne fosse la necessità, anche strategie efficaci di gestione dei contatti di donatori e prospect.

Bando Progetti di Ricerca

Con l'obiettivo di valorizzare le migliori progettualità in ambito di Ricerca clinica, di base e traslazionale all'interno degli Istituti IEO e Monzino, e di promuovere un principio di competitività fondato su criteri scientifici oggettivi, è stato confermato il Bando competitivo dedicato al finanziamento di progetti di Ricerca biennali, che aveva visto la sua prima

edizione lo scorso anno. Il Bando, rivolto a medici e ricercatori di IEO e Monzino, si aggiunge al Bando competitivo attivo ormai da diversi anni, che eroga borse di studio annuali a ricercatori e medici suddivisi in due categorie, junior e career, sempre in ambito oncologico e cardiovascolare. La valutazione delle proposte presentate per entrambi i bandi è affidata al Comitato Tecnico Scientifico della Fondazione IEO-MONZINO ETS.

Regolamento Fondi Vincolati

Per rendere più efficiente il processo di raccolta e impiego dei fondi vincolati, nel pieno rispetto delle finalità specifiche definite dai donatori, si segue un regolamento

interno, sviluppato in collaborazione con gli Istituti IEO e Monzino. Il regolamento, entrato in vigore a gennaio 2024, introduce modalità operative volte ad accelerare l'utilizzo delle risorse disponibili, migliorare la rendicontazione e orientare i fondi verso i bisogni più urgenti e significativi.

[GRI 2-29] [ESRS S3]

2.3 I nostri stakeholder

In un mondo in cui le sfide sociali e sanitarie sono in continua evoluzione, la Fondazione IEO-MONZINO si impegna a essere un attore chiave nel miglioramento della salute pubblica, nella Ricerca scientifica avanzata e nello sviluppo della comunità. Con un approccio responsabile e sostenibile, la Fondazione si dedica a perseguire l'eccellenza in ambito sanitario, promuovendo al contempo l'innovazione e il progresso sociale, culturale ed economico. Tutto questo è reso possibile soprattutto grazie al network di stakeholder che sostiene l'operato della Fondazione da 30 anni.

Nel corso del tempo, è stato possibile costruire un solido sistema di relazioni con tutti i soggetti che svolgono un ruolo fondamentale nel perseguire la missione e gli obiettivi istituzionali.

Attraverso un'analisi approfondita, è stata elaborata una **Mappa degli Stakeholder**, finalizzata a identificarli e a comprendere i loro interessi e le loro esigenze. Questo approccio consente di orientare in modo mirato i contenuti del Bilancio Sociale, garantendo una comunicazione più efficace e significativa.

- ▶ **Comunità scientifica:** Enti di Ricerca, Università, Società Scientifiche.
- ▶ **Istituti beneficiari:** IEO e Monzino.
- ▶ **Collettività:** Enti del Terzo Settore, Associazioni di volontariato, generazioni future, cittadini delle comunità di

riferimento.

- ▶ **Pazienti, ex pazienti e familiari.**
- ▶ **Istituzioni locali e nazionali.**
- ▶ **Sostenitori e partner:** donatori individuali, aziende, enti erogativi, Delegazioni, Associazioni e Gruppi territoriali.
- ▶ **Staff:** personale e volontari.
- ▶ **Media e opinion maker:** operatori dell'informazione nazionali e locali, influencer, ambassador e celebrities e utenti del web/canali social
- ▶ **Fornitori:** fornitori di beni e servizi, professionisti esterni.
- ▶ **Altri beneficiari:** Associazione Sottovoce.
- ▶ **Organi di governance:** Organo di Controllo, Presidente, Comitato Tecnico Scientifico, Società di revisione e Membri del CdA.

Come avviene il coinvolgimento degli stakeholder

1 Stakeholder	Aspettative	Risposta della Fondazione	Strumenti di coinvolgimento
Organi di governance	<ul style="list-style-type: none"> Etica e integrità nella conduzione delle attività Raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione Generazione di valore 	<ul style="list-style-type: none"> Applicazione dei criteri di Trasparenza e Integrità nella gestione delle operazioni Impostazione della Strategia fortemente orientata alla generazione di valore 	<ul style="list-style-type: none"> Stesura e presentazione di piani strategici, budget e previsioni finanziarie Incontri periodici di aggiornamento e condivisione Inviti a partecipare a eventi e iniziative Pubblicazione di documenti e sintesi rappresentative ed esaustive
Istituti beneficiari (IEO, Monzino, personale clinico e di Ricerca)	<ul style="list-style-type: none"> Sostegno diretto ed esclusivo alla Ricerca clinica e sperimentale dell'Istituto Europeo di Oncologia e del Centro Cardiologico Monzino Diffusione delle conoscenze sulle cause, la prevenzione e le terapie delle patologie oncologiche e cardiovascolari Formazione del personale medico e paramedico Supporto per strumentazione e tecnologia innovativa e all'avanguardia 	<ul style="list-style-type: none"> Ricerca di finanziamenti a supporto dei progetti di IEO e Monzino da fonti differenziate e molteplici Istituzione di bandi di erogazione di premi, borse di studio, dottorati di Ricerca e occasioni di alta formazione specialistica come Master e corsi di specializzazione Sviluppo di attività e iniziative di comunicazione e divulgazione 	<ul style="list-style-type: none"> Incontri periodici di confronto e allineamento interno Partecipazione attiva e supporto alle iniziative degli Istituti Attività di raccolta fondi sinergiche e condivise con gli Istituti Coinvolgimento diretto del personale nelle occasioni di relazione con donatori e potenziali donatori

2 Stakeholder	Aspettative	Risposta della fondazione	Strumenti di coinvolgimento
Sostenitori e partner	<ul style="list-style-type: none"> Trasparenza e rendicontazione Misurazione degli impatti prodotti dalle attività della Fondazione Efficienza finanziaria e gestionale Comunicazione chiara, completa e veritiera Professionalità e correttezza nello svolgimento delle attività 	<ul style="list-style-type: none"> Applicazione della massima trasparenza nella rendicontazione economico-finanziaria e di sostenibilità in tutte le fasi di attività Erogazione dei fondi regolata da precise procedure e dal coinvolgimento del Comitato Tecnico Scientifico nella sua funzione consultiva 	<ul style="list-style-type: none"> Bilancio di Esercizio Bilancio Sociale Sezioni dedicate sul sito internet e contenuti esaurienti ed esplicativi sui social media e su tutti i mezzi di comunicazione Supporto a iniziative proposte dai sostenitori e attività costante di "donor care" Incontri 'one to one' Campagne di comunicazione e raccolta fondi dedicate Invio di aggiornamenti periodici e accurati sui progetti finanziati Inviti a eventi e iniziative di raccolta fondi e comunicazione
Staff	<ul style="list-style-type: none"> Stabilità occupazionale Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro Rispetto dei diritti dei lavoratori Opportunità di crescita e sviluppo professionale 	<ul style="list-style-type: none"> Attenzione alla sicurezza e al benessere psico-fisico dei lavoratori Investimento nella formazione e nello sviluppo delle persone Modello di leadership partecipativo 	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione a corsi di formazione interna ed esterna Creazione di occasioni di condivisione e confronto interno e con i vertici della Fondazione

3 Stakeholder	Aspettative	Risposta della Fondazione	Strumenti di coinvolgimento
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> Rapporto commerciale stabile Disponibilità a collaborare in progetti di sviluppo 	<ul style="list-style-type: none"> Correttezza nella gestione delle relazioni commerciali Stabilità dei rapporti con i fornitori e affidabilità delle pratiche di pagamento 	<ul style="list-style-type: none"> Contratti Procedure chiare e condivise Canali di contatto e comunicazione aperti e agevoli
Collettività	<ul style="list-style-type: none"> Generazione di valore Partecipazione 	<ul style="list-style-type: none"> Promozione e partecipazione a iniziative in collaborazione con la società civile rivolte al pubblico generico 	<ul style="list-style-type: none"> Eventi sportivi come corse e maratone, occasioni di divulgazione aperti al pubblico
Media e opinion maker	<ul style="list-style-type: none"> Chiarezza e trasparenza nelle informazioni 	<ul style="list-style-type: none"> Sviluppo di contenuti veritieri, chiari, completi di dati e informazioni 	<ul style="list-style-type: none"> Attività di ufficio stampa e comunicazione Contenuti e news veicolati sui diversi canali istituzionali della Fondazione Tenuta di relazioni e contatti professionali con esponenti dei media locali e nazionali
Comunità scientifica	<ul style="list-style-type: none"> Sostegno alla Ricerca Sviluppo di innovazione Disponibilità a collaborare Sharing knowledge 	<ul style="list-style-type: none"> Creazione di occasioni di visibilità all'innovazione e alle ultime scoperte della Ricerca Sostegno alle attività di Ricerca in tutte le forme previste 	<ul style="list-style-type: none"> Attività di raccolta fondi Eventi di divulgazione per la comunità Diffusione di contenuti divulgativi online e offline
Istituzioni locali e nazionali	<ul style="list-style-type: none"> Trasparenza Disponibilità a collaborare Informazione divulgativa 	<ul style="list-style-type: none"> Momenti di networking, incontri e call 	<ul style="list-style-type: none"> Attività di raccolta fondi Diffusione di contenuti divulgativi online e offline

[GRI 2-22] [ESRS 1;2]

2.4 Il contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

Nell'ambito del suo impegno verso uno sviluppo sostenibile e responsabile, la Fondazione IEO-MONZINO si allinea agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda ONU 2030, perseguendo attivamente iniziative che rispondono a sfide globali molto importanti.

In particolare, la Fondazione si impegna nell'adozione di **cinque dei diciassette Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**, scegliendo con attenzione quei sotto-obiettivi che meglio si allineano alla propria strategia e che possono essere realizzati in modo efficace:



Obiettivo 3: Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età

3.4 Entro il 2030, ridurre di un terzo la mortalità prematura da malattie non trasmissibili attraverso la prevenzione e il trattamento e promuovere benessere e salute mentale. **3.8** Conseguire una copertura sanitaria universale, compresa la protezione da rischi finanziari, l'accesso ai servizi essenziali di assistenza sanitaria di qualità e l'accesso sicuro, efficace, di qualità e a prezzi accessibili a medicinali di base e vaccini per tutti. **3.9.c** Aumentare considerevolmente i fondi destinati alla sanità e alla selezione, formazione, sviluppo e mantenimento del personale sanitario nei paesi in via di sviluppo, specialmente nei meno sviluppati e nei piccoli Stati insulari in via di sviluppo.



Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti

4.3 Garantire entro il 2030 ad ogni donna e uomo un accesso equo ad un'istruzione tecnica, professionale e terziaria anche universitaria che sia economicamente vantaggiosa e di qualità. **4.7** Garantire entro il 2030 che tutti i discenti acquisiscano la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, anche tramite un'educazione volta ad uno sviluppo e uno stile di vita sostenibile, ai diritti umani, alla parità di genere, alla promozione di una cultura pacifica e non violenta, alla cittadinanza globale e alla valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile.



Obiettivo 5: Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze

5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica. **5.6.a** Avviare riforme per dare alle donne uguali diritti di accesso alle risorse economiche così come alla titolarità e al controllo della terra e altre forme di proprietà, ai servizi finanziari, eredità e risorse naturali, in conformità con le leggi nazionali. **5.6.c** Adottare e intensificare una politica sana ed una legislazione applicabile per la promozione della parità di genere e l'emancipazione di tutte le donne e bambine, a tutti i livelli.



Obiettivo 8: Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

8.2 Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione, anche con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro. **8.3** Promuovere politiche orientate allo sviluppo, che supportino le attività produttive, la creazione di posti di lavoro dignitosi, l'imprenditoria, la creatività e l'innovazione, e che incoraggino la formalizzazione e la crescita delle piccole-medie imprese, anche attraverso l'accesso a servizi finanziari.



Obiettivo 9: Costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile

9.1 Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, inclusi servizi sanitari, per supportare il benessere economico e umano, permettendo così un accesso equo alle cure mediche per tutti. **9.4** Migliorare entro il 2030 le infrastrutture e riconfigurare in modo sostenibile le industrie, aumentando l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e adottando tecnologie e processi industriali più puliti e sani per l'ambiente, facendo sì che tutti gli stati si mettano in azione nel rispetto delle loro rispettive capacità.

3

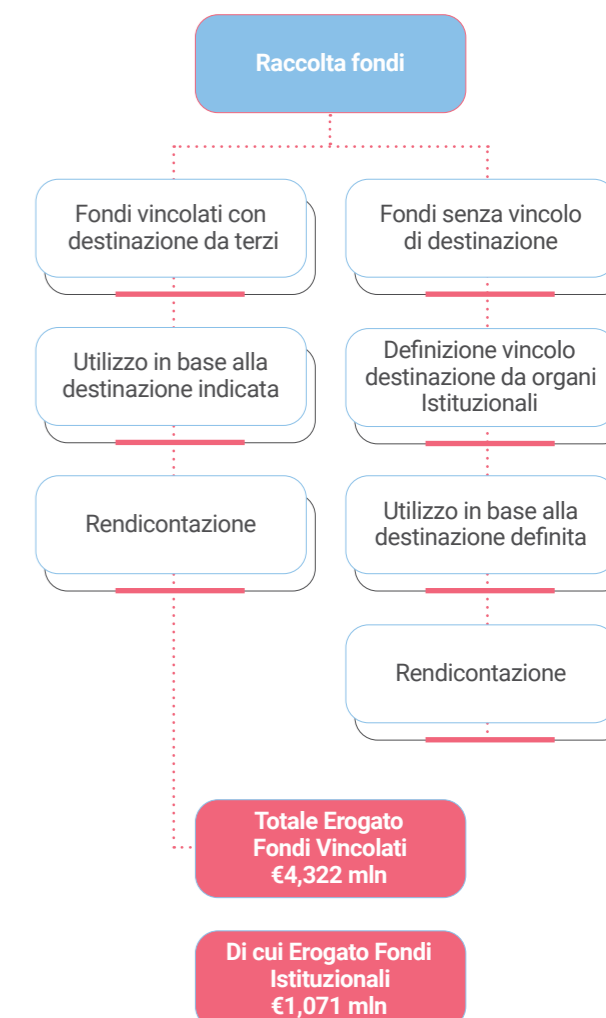


[GRI 2-6] [ESRS 1; 2]

3. Il sostegno agli Istituti

La Fondazione IEO-MONZINO ETS è nata con l'obiettivo di garantire un supporto stabile e continuativo al progresso della Ricerca medico-scientifica dell'Istituto Europeo di Oncologia (IEO) prima, e poi anche del Centro Cardiologico Monzino. L'attività della Fondazione è orientata al sostegno concreto del lavoro svolto quotidianamente da medici e ricercatori nei reparti clinici e nei laboratori, in coerenza con i valori e i principi che guidano l'operato degli Istituti. Le risorse raccolte contribuiscono alla realizzazione di programmi di Ricerca clinica, di base e traslazionale, con l'obiettivo di accelerare il trasferimento dei risultati scientifici nella pratica medica e migliorare l'efficacia delle diagnosi e delle terapie. Nel corso dell'anno, il sostegno si è concretizzato attraverso iniziative di fundraising dedicate, campagne tematiche di sensibilizzazione rivolte al grande pubblico su temi come prevenzione e diagnosi precoce delle malattie oncologiche e cardiovascolari, e partnership strategiche con aziende operanti in diversi ambiti. Tutto ciò attraverso molteplici canali, da quelli digitali ai media tradizionali, alle azioni di marketing diretto, con l'obiettivo comune di contribuire in maniera attiva al finanziamento della Ricerca medico-scientifica. In termini di raccolta delle risorse, l'attività si svolge nel rispetto della normativa sugli Enti del Terzo Settore e degli scopi statutari, distinguendo due principali categorie di fondi:

- ▶ **Fondi vincolati**, ossia contributi in cui il donatore (privato, azienda, ente erogatore) indica una destinazione specifica, come nel caso delle campagne tematiche (es. Follow the Pink, dedicata alla Ricerca sui tumori femminili) o del sostegno a progetti mirati da parte di fondazioni o grandi donatori;
- ▶ **Fondi non vincolati**, ossia contributi in cui il donatore non esprime una destinazione specifica, la quale viene definita dagli organi di governo della Fondazione - in particolare il Consiglio di Amministrazione e il Comitato Tecnico Scientifico - nel rispetto degli scopi statutari e delle priorità individuate dagli Istituti.



Nell'ambito del processo di raccolta, destinazione e utilizzo dei fondi la Fondazione si impegna nell'efficiamento continuo dei processi posti in essere, ponendo particolare attenzione ai principi di trasparenza e oggettività. Nel corso del 2024, in linea con gli impegni assunti dalla Fondazione nel perseguire la propria missione, il totale del sostegno erogato ai due Istituti è stato di **4.322.107 euro** (4.270.108 nel 2023), con una netta prevalenza delle attività realizzate nell'ambito della Ricerca clinica e sperimentale. Di questi, sono stati rilasciati dalle riserve vincolate dagli organi istituzionali, contributi per **1.071.453 euro** (1.094.463 nel 2023).

Erogazione agli Istituti IEO e Monzino (€)

Erogazioni da fondi vincolati per area di intervento			Di cui erogazioni da riserve vincolate da organi istituzionali per area di intervento		
Area	Monzino	IEO	Area	2024	2023
Assistenza		65.000	Ricerca	691.366	466.086
Clinica	45.885	586.999	Formazione-borse di studio	244.000	310.500
Divulgazione	49.917	130.431	5x1000	71.087	52.877
Formazione	26.233	419.022	Assistenza	65.000	265.000
Ricerca	981.660	2.016.958	Totale	1.071.453	1.094.463
Totale	981.660	2.016.958			

3.1 L'impegno per la Ricerca e la cura, l'assistenza e la formazione

La Fondazione IEO-MONZINO ETS assicura un sostegno diretto e continuativo alle attività di Ricerca oncologica e cardiovascolare condotte dagli Istituti IEO e Monzino, attraverso la raccolta di fondi destinati a finanziare progetti scientifici, borse di studio per giovani ricercatori, attività di assistenza, corsi di aggiornamento per il personale medico e paramedico e l'acquisizione di tecnologie

avanzate. Nel corso del 2024, il valore complessivo delle risorse destinate dalla Fondazione agli scopi istituzionali a beneficio di IEO e Monzino è stato pari a **9,432 milioni di euro**. Questo importo comprende:

- ▶ **4,322 milioni di euro** erogati nel corso dell'anno (in aumento rispetto ai 4,270 milioni del 2023);
- ▶ **5,110 milioni di euro** disponibili al 31 dicembre 2024 per progetti futuri (rispetto a 3,317 milioni nel 2023).

I numeri

Valore raccolto	Totale destinato agli scopi istituzionali	Di cui erogato durante l'anno	A disposizione per impegni futuri
2024	9,4 mln	4,3 mln	5,1 mln
2023	7,6 mln	4,3 mln	3,3 mln
2022	7,8 mln	2,9 mln	4,9 mln

L'incremento del valore raccolto durante l'anno, 9,4 milioni di euro (7,6 milioni nel 2023), testimonia l'impegno nel rafforzamento e nel consolidamento della capacità di

attrazione delle risorse di donatori e finanziatori da parte della Fondazione.

3.2 Le aree di intervento

3.2.1 La Ricerca sperimentale e clinica

2,998 mln € erogati di cui **745.703** erogati da fondi istituzionali

L'Istituto Europeo di Oncologia e il Centro Cardiologico Monzino sono entrambi Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) e operano ai massimi livelli mondiali. Si posizionano infatti nelle prime posizioni dei ranking internazionali del loro settore di intervento, come centri di eccellenza e innovazione nella Ricerca medico-scientifica, sia clinica che sperimentale. Il principio che li guida è stato fin dalla loro nascita: "Si cura meglio dove si fa Ricerca", che oggi è diventato "Si cura meglio quando si fa Ricerca", sottolineando l'importanza della collaborazione tra Ricerca clinica e sperimentale per trasferire rapidamente i risultati ai pazienti. In tutte le attività svolte, la centralità della persona è di fondamentale importanza per garantire le cure migliori, con un'attenzione alla prevenzione e agli stili di vita sani, al trattamento personalizzato fino ad arrivare ai controlli periodici e alla guarigione, o al mantenimento delle terapie in caso di cronicizzazione della malattia. Grazie al sostegno della Fondazione, i ricercatori hanno la possibilità di avviare studi nelle loro fasi più preliminari, quando un'intuizione promettente deve ancora essere confermata da dati e risultati. È proprio in questo momento delicato e cruciale che si pongono le basi per progetti innovativi in grado di evolvere, attrarre ulteriori finanziamenti e, soprattutto, generare un impatto concreto sulla salute dei pazienti. La possibilità di esplorare nuove strade fin dall'origine accelera il progresso scientifico e apre prospettive inedite nella diagnosi precoce, nella terapia personalizzata e nella prevenzione delle malattie oncologiche e cardiovascolari.

Il progetto, condotto presso l'Istituto Europeo di Oncologia sotto la guida del Prof. Enrico Derenzini, si concentra sull'utilizzo delle **cellule Natural Killer (NK)** come innovativo approccio immunoterapico per il trattamento dei linfomi aggressivi. Le cellule NK, parte fondamentale del sistema immunitario, sono in grado di riconoscere e distruggere selettivamente le cellule tumorali senza danneggiare i tessuti sani. L'obiettivo dello studio è potenziare l'efficacia delle NK contro i linfomi resistenti ai trattamenti convenzionali, attraverso tecniche avanzate di ingegneria cellulare che ne aumentano la capacità di riconoscimento e distruzione delle cellule neoplastiche. Questo approccio apre nuove prospettive terapeutiche per pazienti con poche alternative.

Sostenuto dalla Fondazione IEO-MONZINO, il progetto coinvolge un team multidisciplinare di immunologi, oncologi e biotecnologi, offrendo inoltre importanti opportunità di formazione per giovani ricercatori. L'obiettivo è tradurre rapidamente le scoperte di laboratorio in terapie cliniche efficaci, migliorando così le prospettive di cura per chi affronta questa malattia.



Il progetto, proseguimento dello studio "EPIFANIA", coordinato dal **Dott. Gualtiero Colombo** al **Centro Cardiologico Monzino**, punta a rivoluzionare la diagnosi e la gestione dell'aterosclerosi coronarica. L'idea parte dall'osservazione che anche pazienti apparentemente sani, senza segni evidenti, possono essere a rischio di eventi acuti come l'infarto. Per questo, si propone un approccio innovativo che combina analisi molecolari avanzate (multiomiche) e imaging non invasivo (CCTA), con l'obiettivo di identificare precocemente i soggetti più a rischio. Interamente sostenuto da una donazione di Trust Onlus, il progetto si sviluppa su un arco temporale di tre anni a partire dall'ottobre 2024.



Si pone di:

- accertare le associazioni tra i profili multiomici e il tipo e la gravità dell'aterosclerosi coronarica;
- identificare biomarcatori combinati "omici"/di imaging che predicano la progressione della malattia e il verificarsi di eventi incidenti (cioè la prima manifestazione clinica);
- in ultima analisi, stratificare il rischio cardiovascolare in base alle caratteristiche individuali di base o di progressione (molecolari e/o di imaging) e costruire modelli predittivi affidabili.

Lo studio vedrà il coinvolgimento di giovani ricercatori in un ambiente multidisciplinare, con attività formative e seminari, offrendo un'opportunità concreta di crescita scientifica e professionale.



Il ruolo del Comitato Tecnico Scientifico

Sia per il Bando Borse di Studio che per il Bando Progetti di Ricerca, è il Comitato Tecnico Scientifico della Fondazione IEO-MONZINO ETS a valutare le richieste di finanziamento da un punto di vista scientifico, selezionando le proposte migliori, e ad esprimere pareri con valenza consultiva. Nel corso del 2024 il CTS di Fondazione IEO-MONZINO, si è riunito due volte. La prima riunione ha avuto come obiettivo la definizione delle graduatorie delle application pervenute per il finanziamento a borse di studio e a progetti di Ricerca, alla luce delle valutazioni espresse dai membri. A tal

proposito è utile chiarire che i membri afferenti a IEO sono chiamati a valutare unicamente le candidature relative a studi di Ricerca in materia oncologica, così come i membri Monzino esprimono il proprio giudizio solo su application dell'area cardiovascolare. Una seconda riunione del CTS si è svolta in autunno, con l'intento di confrontarsi sui risultati raggiunti dai Bandi e proporre eventuali aggiornamenti o correzioni alle call dell'anno successivo. Preso atto delle graduatorie risultate dalle valutazioni espresse dal CTS, è il Consiglio di Amministrazione della Fondazione che delibera lo stanziamento dei fondi alle progettualità e alle borse di studio individuate.

Focus - Bando Progetti di Ricerca (biennali)

Alla sua prima edizione, la Fondazione ha avviato nel 2024 un nuovo Bando competitivo per il finanziamento di progetti di Ricerca sia di base che clinica, rivolto a studi da svolgere presso l'Istituto Europeo Oncologico e il Centro Cardiologico Monzino.

I progetti sono stati valutati dal Comitato Tecnico Scientifico in base ai seguenti criteri:

- ▶ Valore e impatto su malattie cardiovascolari e tumori
- ▶ Innovatività
- ▶ Approccio, fattibilità e rigore scientifico

- ▶ Track record del PI e standing internazionale
- ▶ Adeguatezza del budget
- ▶ Rilevanza

L'avvio delle progettualità selezionate, di durata biennale, è stato fissato tra il 01/09/2024 e il 01/12/2024. È previsto, al termine del primo anno di lavoro, uno step di rendicontazione finanziaria e di resoconto dei risultati ottenuti.

I dati del Bando Progetti di Ricerca

Per IEO: 18 candidature e 2 progetti biennali finanziati
Per Monzino: 5 candidature e 1 progetto biennale finanziato

Identificazione dei fattori determinanti dell'aggressività delle cellule del tumore pancreatico attraverso lo screening multidimensionale

Il progetto mira a identificare i segnali extracellulari e i meccanismi intracellulari che inducono la transizione di cellule PDAC di tipo ghiandolare verso un biotipo transizionale, associato a prognosi sfavorevole e maggiore invasività. Utilizzando uno screening CRISPR mirato su 175 geni sovraespressi in questo biotipo, si cercheranno i driver molecolari responsabili della conversione fenotipica. L'obiettivo è individuare nuovi target terapeutici per colpire selettivamente le componenti più aggressive e metastatiche del tumore, migliorando l'efficacia delle terapie in un contesto di elevata eterogeneità intra-tumorale.



Studio dell'eterogeneità del tumore endometriale mediante biologia molecolare e intelligenza artificiale

Il progetto si concentra sul carcinoma endometriale (EC) privo di profilo molecolare specifico (NSMP), che rappresenta circa il 50% dei casi e manca di marcatori prognostici affidabili. L'obiettivo è caratterizzare molecularmente un'ampia coorte di pazienti NSMP in stadio iniziale per identificare sottogruppi a rischio differenziato. Saranno analizzati circa 410 casi mediante profilazione molecolare e integrati con dati clinico-istologici. Questi dati alimenteranno modelli di patologia computazionale basati su intelligenza artificiale per predire le quattro classi molecolari dell'EC, sviluppando sistemi di stratificazione del rischio e modelli predittivi AI, con potenziale impatto sulla personalizzazione terapeutica e sulla riduzione dei costi diagnostici.

Predizione dei sotto-fenotipi dell'insufficienza cardiaca tramite intelligenza artificiale

Il progetto mira a sviluppare strumenti predittivi basati su intelligenza artificiale per la stratificazione del rischio nello scompenso cardiaco (HF), patologia cronica e complessa con elevata eterogeneità clinica. Partendo dall'identificazione di 19 comunità di rischio tramite test cardiopolmonare (CPET), l'obiettivo è costruire modelli predittivi utilizzando dati clinici facilmente accessibili (es. raccolti all'ammissione o in ambulatorio). Saranno integrati dati strutturati e non strutturati provenienti da CPET, cartelle cliniche elettroniche, imaging e sequenziamento genetico. Questi alimenteranno modelli AI pre-addestrati, ottimizzati per prevedere i sottotipi di HF a rischio elevato. Il progetto fornirà strumenti clinici innovativi per la medicina di precisione, migliorando la diagnosi, la gestione proattiva e l'allocazione delle risorse nei pazienti con HF.



La Ricerca dell'Istituto Europeo di Oncologia

Highlights 2024

- ▶ Oltre 1.100 unità presenti nell'anagrafica di Ricerca
- ▶ 5 linee guida di intervento della Ricerca
- ▶ Più di 65 progetti 5x1000, Ricerca finalizzata e Grant
- ▶ 698 studi clinici attivi
- ▶ 6.405 nuovi pazienti arruolati nel 2024
- ▶ 768 pubblicazioni su riviste scientifiche "Peer review"
- ▶ Impact factor: 9.5 punti



La Ricerca Corrente rappresenta il cuore della strategia scientifica dello IEO, in quanto IRCCS (Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico). Si basa su un ampio insieme di progetti che coprono tutte le principali aree di Ricerca dell'Istituto. Il piano triennale 2022-2024 è attualmente nel suo terzo e ultimo anno di attuazione, e nella seconda metà dell'anno sono iniziati i lavori per definire le linee guida del prossimo triennio. Il piano attuale coinvolge oltre il 90% del personale impegnato nella Ricerca, inclusi anche i ruoli amministrativi, e traccia la direzione scientifica dell'intero Istituto.

Pur non introducendo cambiamenti tematici rispetto agli anni passati, il piano si articola su cinque linee principali di Ricerca:

- ▶ Ricerca di base
- ▶ Ricerca traslazionale
- ▶ Ricerca clinica
- ▶ Ricerca epidemiologica e biostatistica
- ▶ Ricerca sulla Persona

Queste direttrici continuano a guidare l'attività scientifica dello IEO, delineando il percorso passato, presente e futuro della Ricerca.

Le linee di intervento della Ricerca corrente

Linea 1

Meccanismi di tumorigenesi.
Dedicata a una più approfondita comprensione dell'origine dei tumori, attraverso lo studio del comportamento cellulare, delle alterazioni genetiche e molecolari che ne modificano le caratteristiche fondamentali, e dell'interazione dei tumori con le altre componenti dell'organismo, dal microambiente al sistema immunitario.

Linea 2

Medicina Personalizzata.
Riflette l'investimento che IEO ha condotto nel rinnovamento tecnologico sulle piattaforme avanzate per le scienze omiche. Queste hanno consentito di aprire nuovi progetti sul miglioramento della diagnosi, della gestione e del trattamento dei pazienti.

Linea 3

Medicina di Precisione e terapie innovative. Big Health Data e Multiomics Analysis. Integra progetti di Ricerca mirati a un approccio terapeutico personalizzato, identificando fattori predittivi di risposta, resistenza e tossicità alle terapie, analizzati mediante un sistema bioinformatico multi-omico, integrato con un'ampia rete di studi clinici.

Linea 4

Imaging e trattamenti loco-regionali innovativi. Combina attività di imaging, intelligenza artificiale, radiomica, chirurgia robotica e video-assistita, medicina nucleare e radioterapia per l'ottimizzazione dei trattamenti locoregionali, che rimangono di fondamentale importanza per la cura dei tumori, con l'obiettivo di migliorare il rapporto costo-beneficio e la qualità di vita degli assistiti.

Linea 5

ERANET, Ministero Affari Esteri e di Rete. Predizione dei sotto-fenotipi dell'insufficienza cardiaca tramite intelligenza artificiale. Sono sei progetti di diverse tematiche, gestiti a livello nazionale negli Stati Membri della CE con l'obiettivo di migliorare la sinergia tra programmi nazionali e il Programma Quadro Comunitario FP7.

La Ricerca del Centro Cardiologico Monzino

Highlights 2024

- ▶ 77 ricercatori
- ▶ 101 studi clinici attivi
- ▶ 12 unità di Ricerca
- ▶ 349 pubblicazioni (su riviste nazionali e internazionali)
- ▶ 4 programmi di Ricerca
- ▶ 2.564 impact factor



In linea con gli anni precedenti, l'attività di Ricerca clinica e sperimentale del Monzino continua a essere orientata al miglioramento della salute cardiovascolare, puntando a trasferire rapidamente i risultati scientifici nella pratica clinica. Il modello si fonda su tre pilastri fortemente integrati: Ricerca Clinica, Ricerca Applicata e Sperimentale e Prevenzione. Questa sinergia consente di individuare con maggiore precisione i bisogni clinici e di sviluppare strategie terapeutiche innovative in tempi brevi.

L'approccio adottato è quello della Ricerca applicata, che mira a portare i risultati dal laboratorio direttamente al letto del paziente, grazie a una stretta collaborazione multidisciplinare tra laboratori, reparti clinici e attività di prevenzione. La Ricerca si svolge sia nelle Unità di Ricerca, focalizzate su prevenzione e sperimentazione, sia nei Dipartimenti Clinici, dove si concentra la Ricerca clinica vera e propria.

Le strutture del centro di Ricerca



3.2.2 Borse di studio

€445.255
erogati di cui
€260.750
erogati da fondi
istituzionali

I progressi scientifici sono resi possibili grazie all'impegno di ricercatori talentuosi e motivati, che con passione si dedicano alla Ricerca, per rendere i tumori e le malattie del cuore sempre più curabili. Per sostenere la crescita professionale dei giovani ricercatori e stimolare nuove scoperte, la Fondazione seleziona i migliori talenti della Ricerca assegnando borse di studio annuali. I fondi sono erogati tramite un bando competitivo, aperto a ricercatori di due categorie, Junior e Career, che svolgano le loro Ricerche presso lo IEO o il Monzino e proponano studi innovativi e promettenti e che vengono valutati dal Comitato Tecnico Scientifico.

Bando borse di studio annuali:

31 candidature ricevute: 26 per IEO e 5 per Monzino

11 borse di studio finanziate: 8 per IEO e 3 per Monzino

Attivo dal 2017, il Bando della Fondazione IEO-MONZINO per il finanziamento di borse di studio annuali seleziona ricercatori impegnati in attività cliniche e sperimentali all'interno dei due Istituti. Sono previste due diverse categorie di borse di studio:

- "Junior Researcher fellowship", dall'importo annuale di €27.000
- "Career Development fellowship", dall'importo annuale di €30.000.

I candidati sono valutati in base ai seguenti criteri:

- ▶ Qualità del CV scientifico del candidato
- ▶ Qualità del progetto di Ricerca proposto
- ▶ Fattibilità del progetto di Ricerca proposto

Le borse di studio finanziate allo IEO

- OncoSolver, a clinical decision support tool for optimizing precision oncology
- Deciphering and exploiting aneuploidy in cancer
- Unveiling and Targeting Quiescent AML Cells using Machine Learning and scRNAseq data
- Role of the Interferon alpha Inducible protein 6 (IFI6) in establishing chemoresistance in Acute Myeloid Leukemia
- Investigating mutational patterns across the Epigenetic Regulatory Network to unveil pan-cancer evolutionary dependencies
- Dissecting the contribution of NCAM1 as a primary driver of tumorigenesis and neuroendocrine transition in prostate cancer
- Lineage tracing of melanoma metastatic organotropism
- Role of Epsin3-mediated E-Cadherin endocytosis in partial EMT, breast cancer cell invasion and metastasis

Le borse di studio finanziate al Monzino

- SENELYS - Preventing cardiomyocyte SENEscence by targeting LYSosomes: implications in HFpEF
- Guidelines for managing Omics Data with low sample size and high dimensionality scenarios.
- MECKI-Amyloidosis: Assessment of the exercise capacity and prognosis of patients with cardiac amyloidosis



"Mi chiamo Edoardo e sono medico e ricercatore presso la Divisione di Sviluppo Nuovi Farmaci per Terapie

Innovative dello IEO. Mi occupo di sperimentare farmaci innovativi, valutandone sicurezza ed efficacia nelle prime fasi cliniche. Sto lavorando a uno strumento digitale per semplificare e ottimizzare l'accesso dei pazienti agli studi clinici, rendendo il processo più equo, veloce e preciso. Il nostro team è formato da giovani oncologi e figure esperte: una combinazione che rende l'ambiente stimolante e dinamico. Partecipiamo ai principali congressi internazionali e collaboriamo con istituzioni di tutto il mondo. Dopo la laurea in medicina a Roma, ho scelto di trasferirmi a Milano per specializzarmi in oncologia e dedicarmi alla Ricerca clinica, dove posso coniugare l'assistenza diretta al paziente con l'innovazione scientifica. Ogni giorno è diverso, e ogni piccolo risultato rafforza la mia motivazione: contribuire, anche nel mio piccolo, a migliorare la cura dei pazienti oncologici."

Edoardo Crimini
Ricercatore Istituto Europeo di Oncologia



"Mi chiamo Angela e sono biologa sperimentale presso lo IEO. La mia Ricerca si concentra sulla diagnostica del tumore del polmone, con l'obiettivo di sviluppare metodi innovativi per una diagnosi precoce e più accurata. Questo è fondamentale per migliorare le possibilità di trattamento e la qualità della vita dei pazienti. Il mio lavoro mi permette di unire la passione per la scienza alla volontà di fare la differenza nella vita delle persone. Ogni giorno in laboratorio è una sfida, ma anche un'opportunità per imparare e crescere professionalmente. Collaboro con un team di ricercatori altamente qualificati, e insieme condividiamo i risultati delle nostre

ricerche con la comunità scientifica internazionale, partecipando a congressi e pubblicando i nostri studi. Questo scambio continuo di conoscenze è essenziale per far avanzare la Ricerca oncologica. La mia motivazione deriva dalla consapevolezza che ogni piccolo passo nella Ricerca può portare a grandi cambiamenti nella cura dei pazienti."

Angela Sabalic
Ricercatrice Istituto Europeo di Oncologia



"Mi chiamo Yohan e sono ricercatore presso l'Unità di Ricerca Biologia Vascolare e Medicina Rigenerativa del Centro Cardiologico Monzino. Il mio lavoro si concentra sullo studio dei meccanismi biologici alla base delle malattie cardiovascolari, con l'obiettivo di sviluppare terapie innovative per la rigenerazione del cuore. La Ricerca è per me una passione che nasce dal desiderio di contribuire concretamente al miglioramento della salute delle persone. Ogni giorno in laboratorio rappresenta una sfida, ma anche un'opportunità per imparare e crescere. Collaboro con un team di professionisti altamente qualificati, e insieme condividiamo i risultati delle nostre ricerche con la comunità scientifica internazionale, partecipando a congressi e pubblicando i nostri studi. Questo scambio continuo di conoscenze è essenziale per avanzare nella lotta contro le malattie cardiovascolari. La mia motivazione deriva dalla consapevolezza che ogni piccolo passo nella Ricerca può portare a grandi cambiamenti nella cura dei pazienti."

Yohan Santin, Ricercatore
Centro Cardiologico Monzino



"Mi chiamo Carola e sono ricercatrice borsista presso l'Unità di Sviluppo e Rigenerazione Cardiaca del Centro Cardiologico Monzino. Il mio progetto di Ricerca si concentra sullo studio dei meccanismi alla base della rigenerazione cardiaca, con l'obiettivo di sviluppare nuove strategie terapeutiche per il trattamento delle

malattie cardiovascolari. La passione per la scienza e il desiderio di contribuire al miglioramento delle condizioni di vita dei pazienti mi hanno spinto a intraprendere questo percorso. Ogni giorno in laboratorio è una sfida, ma anche un'opportunità per imparare e crescere. Collaboro con un team di professionisti altamente qualificati, e insieme condividiamo i risultati delle nostre ricerche con la comunità scientifica internazionale, partecipando a congressi e pubblicando i nostri studi. Questo scambio continuo di conoscenze è essenziale per far avanzare la Ricerca cardiovascolare. La mia motivazione deriva dalla consapevolezza che ogni piccolo passo nella Ricerca può portare a grandi cambiamenti nella cura dei pazienti."

Carola D'Onofrio
Ricercatrice Centro Cardiologico Monzino

3.2.3 Attività clinica - Strumentazione e tecnologia

Erogati
€ 632.884

Grazie ai fondi raccolti, la Fondazione promuove l'adozione e lo sviluppo di soluzioni tecnologiche avanzate a supporto della diagnosi, del trattamento e del benessere del paziente. L'obiettivo è integrare innovazione e pratica clinica per migliorare l'efficacia terapeutica,

la precisione diagnostica e l'esperienza complessiva di cura. Attraverso investimenti mirati in strumentazione d'avanguardia, questa area contribuisce in modo concreto all'eccellenza clinica e alla diffusione della medicina di precisione.



Truck della prevenzione al servizio della diagnosi precoce, con il sostegno della Fondazione IEO-MONZINO

Nel 2024, grazie al sostegno della **Fondazione IEO-MONZINO**, è stato realizzato il Truck della Prevenzione, un progetto di sensibilizzazione e prevenzione per la diagnosi precoce del tumore al polmone, offrendo Tomografie Computerizzate (TC) a bassa dose a forti fumatori ed ex fumatori. Attivo dal 6 novembre al 20 dicembre, il truck ha effettuato **1279 esami**, individuando **245 noduli significativi (>6 mm)**, di cui **67 sospetti per malignità**. Di questi, **12 pazienti sono stati operati immediatamente e 35 sono stati avviati a follow-up clinici intensivi**, dimostrando come la diagnosi precoce possa realmente salvare vite. Questa iniziativa ha avuto anche un forte impatto sociale ed educativo, sensibilizzando la popolazione sull'importanza dello screening polmonare.

Il Truck della Prevenzione è un esempio concreto di come la Fondazione IEO-MONZINO investa in **tecnologia, accessibilità e prevenzione**, promuovendo una sanità più vicina alle persone e orientata alla medicina di precisione.



Proton Center, innovazione terapeutica

Nel 2024, il **Proton Center** dell'Istituto Europeo di Oncologia ha celebrato il suo primo anno di attività, durante il quale sono stati trattati oltre 100 pazienti con la **protonterapia**, una forma avanzata di radioterapia ad alta precisione. Questa tecnologia consente di somministrare trattamenti estremamente mirati, riducendo significativamente gli effetti collaterali rispetto alla radioterapia convenzionale e migliorando la qualità di vita dei pazienti. Il Proton Center rappresenta un investimento strategico nella medicina di precisione, reso possibile grazie al sostegno della **Fondazione IEO-MONZINO**. Anche dopo la sua costruzione, la Fondazione ha continuato a supportare lo sviluppo di progettualità ad alto valore scientifico, contribuendo alla crescita e all'ottimizzazione di questa tecnologia all'avanguardia. Il Proton Center è un esempio concreto di come la Fondazione IEO-MONZINO investa in tecnologia, accessibilità e innovazione, promuovendo una sanità più vicina alle persone e orientata alla medicina di precisione.



3.2.4 Assistenza

€ 65.000
Erogati da fondi istituzionali

La Fondazione IEO-MONZINO ETS pone al centro della propria missione il benessere dei pazienti e dei loro caregiver, promuovendo un approccio olistico alla cura. Oltre all'eccellenza medica, viene garantito un supporto umano e psicologico continuo, con servizi di consulenza dedicati e ambienti ospedalieri pensati per ridurre lo stress. Questo approccio integrato consente di rispon-

dere ai bisogni fisici, emotivi e sociali di pazienti e famiglie, offrendo un'esperienza di cura completa. La Fondazione è convinta che un paziente supportato e un caregiver informato affrontino con maggiore serenità e fiducia il percorso terapeutico, per questo da anni sostiene con un contributo annuale l'Associazione di Volontari Sottovoce.

Sottovoce

Fondata nel 1997, l'Associazione di volontariato Sottovoce opera presso i due Istituti offrendo supporto informativo, orientamento ai servizi e ascolto nei momenti di difficoltà dei pazienti. La Fondazione sostiene da anni le sue attività, con particolare attenzione alla formazione dei volontari, elemento essenziale per garantire un'assistenza empatica e qualificata.



"Parliamo tanto, ma ascoltiamo molto poco. Spesso chiediamo "Come stai?" più per parlare di noi stessi che per sapere davvero dell'altro. In realtà ascoltare significa mettere da parte tutto e far capire che ti interessa davvero chi hai di fronte. Ho imparato questo valore profondo durante la mia esperienza di malattia oncologica, che ha cambiato il mio modo di vedere il mondo. Dopo la guarigione, ho deciso di dedicare la mia vita a stare vicino a chi soffre, con attenzione e rispetto.

Ricordo un episodio che racconta bene cosa significa ascolto: un volontario, prima di andare a casa dopo un turno pesante, ha visto una donna sola che fissava il vuoto.

Invece di andarsene, è tornato indietro, le si è seduto accanto e ha aspettato in silenzio finché lei ha cominciato a parlare della paura e del dolore per le cure palliative che avrebbe iniziato. Quel momento di ascolto silenzioso è stato un dono prezioso, sia per lei che per noi. Per fare questo lavoro serve empatia, pazienza e una buona formazione, perché non si tratta solo di condividere la propria esperienza ma di creare uno spazio di fiducia dove chi soffre possa sentirsi accolto e accompagnato."

Claudia Gariboldi
presidente Associazione Sottovoce

"Quando ho scoperto di avere uno scompenso cardiaco, ero molto spaventato. Al Monzino ho ricevuto tutte le risposte e ho beneficiato di un cuore artificiale all'avanguardia. Dopo l'intervento e la ripresa, ho deciso di diventare volontario per sostenere chi sta affrontando la mia stessa sfida. Racconto la mia esperienza per dare coraggio e far capire quanto sia importante avere fiducia nella Ricerca e nei medici. La Ricerca continua a migliorare le cure e grazie a questo lavoro si può davvero fare la differenza nella vita delle persone."

Livio Buroni
Volontario Associazione Sottovoce presso il Centro Cardiologico Monzino



4



4. Le attività di Fundraising

4.1 La raccolta fondi

La raccolta fondi rappresenta un'attività centrale per la Fondazione IEO-MONZINO ETS. Le donazioni e i finanziamenti raccolti risultano essenziali per sostenere alcune delle attività dei due centri: l'Istituto Europeo di Oncologia e il Centro Cardiologico Monzino, i quali utilizzano le risorse per portare avanti la Ricerca medico scientifica e l'innovazione tecnologica volta a rendere più efficaci la prevenzione e la diagnosi precoce in ambito oncologico e cardiovascolare.

Al fine di perseguire l'obiettivo di rafforzare progressivamente il volume della raccolta fondi, garantendo al contempo una continuità operativa e uno sviluppo costante delle iniziative promosse, ogni risorsa ed energia viene focalizzata su questa funzione.

Per il raggiungimento di un impatto significativo e duraturo, è necessaria una collaborazione sinergica tra la Fondazione, i donatori e tutti gli stakeholder coinvolti nella stessa missione comune. Questa rete di partnership consente di ottimizzare l'efficacia delle iniziative, in modo da assicurare il sostegno necessario alle attività di Ricerca, assistenza e formazione svolte dall'Istituto Europeo di Oncologia e dal Centro Cardiologico Monzino.

Oltre ai fondi raccolti, la Fondazione si impegna a sfruttare le migliori competenze dei ricercatori dei due Istituti, che costituiscono il motore essenziale per promuovere progressi concreti, al fine di rendere patologie come i tumori e malattie cardiovascolari sempre più prevenibili e curabili.

Nel corso del 2024, sono state adottate due principali strategie per lo sviluppo del fundraising: da un lato, il rafforzamento del coinvolgimento dei donatori regolari e, dall'altro, l'intensificazione dell'interazione diretta con le persone. In particolare, è stata introdotta una nuova modalità di acquisizione di donazioni regolari, avviando per la prima volta campagne rivolte all'esterno degli Istituti, al pubblico generico, sul territorio lombardo e in particolare nell'area della città di Milano. Questa

scelta ha avuto l'obiettivo di ampliare la visibilità e la capacità di attrazione della Fondazione verso nuovi sostenitori.

Le attività di raccolta fondi sono organizzate in quattro ambiti distinti ma complementari:

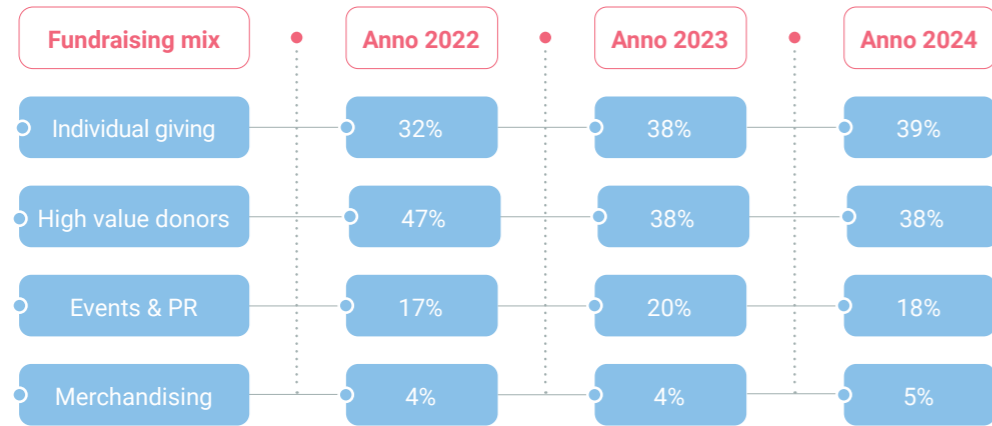
- Donatori Individuali (Individual Giving);
- Grandi Donatori e Partnership (High Value Giving);
- Comunicazione, PR e Eventi;
- Merchandising Solidale.

Ciascuna area contribuisce a un modello di fundraising diversificato e dinamico, che evolve in base all'efficacia delle azioni intraprese e alle nuove opportunità di coinvolgimento.

Una delle principali novità dell'anno è rappresentata dall'apertura verso l'esterno tramite i canali digitali. Sono stati avviati i primi investimenti in promozione online, con l'intento di intercettare un pubblico più ampio, non limitato ai pazienti o alle loro famiglie, ma comprendente anche persone interessate a sostenere la Ricerca scientifica in ambito oncologico e cardiovascolare. L'area del Digital Fundraising ha quindi determinato una delle maggiori novità dell'anno con impatti di sviluppo nel breve e medio periodo che coinvolgono tutti gli ambiti della raccolta fondi.

L'obiettivo di medio e lungo termine anche nel 2024 rimane il consolidamento continuo della base di donazioni, accompagnato dallo sviluppo di nuovi canali e strumenti per garantire una crescita sostenibile del sostegno a favore delle attività di Ricerca e assistenza.

4.2 Le donazioni

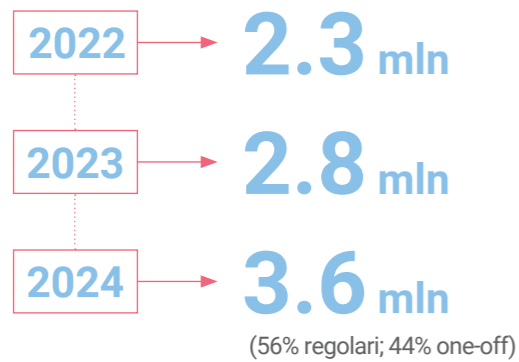


Categorie di Donatori: insights

Individual Giving

Tra le diverse fonti di finanziamento destinate ogni anno a IEO e Monzino, i donatori individuali rappresentano attualmente la componente più rilevante, sia in termini numerici sia di contributi economici. Tra questi si distinguono le persone che scelgono di supportare la Ricerca condotta dai due Istituti attraverso donazioni una tantum (donatori one-off) e le persone che, al contrario, effettuano donazioni ricorrenti (donatori regolari).

I numeri



Donatori regolari

I donatori regolari sono il simbolo della crescita e del consolidamento della Fondazione. Nel 2024 il numero di donatori regolari ha continuato a crescere stabilmente, rappresentando oggi oltre il 56% del totale delle donazioni individuali. Questo aumento conferma come la Fondazione si impegni nella fidelizzazione dei donatori, al fine di garantire continuità nel supporto ai progetti di Ricerca e assistenza degli Istituti, consentendo una pianificazione a medio-lungo termine e una stabilità maggiore rispetto ad altri tipi di donazioni.

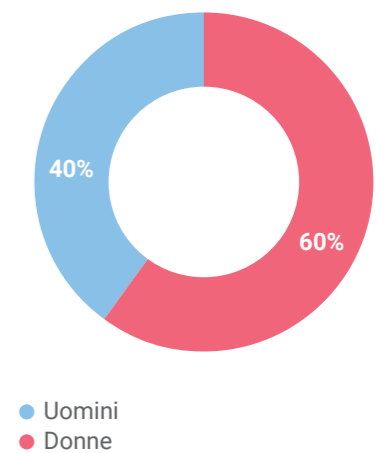
Highlights:



Regione	%
Abruzzo	1,4%
Basilicata	0,5%
Calabria	2,1%
Campania	2,8%
Emilia Romagna	4,0%
Friuli-Venezia Giulia	0,6%
Lazio	3,6%
Liguria	2,8%
Lombardia	49,7%
Marche	2,2%
Molise	0,1%
Piemonte	10,4%
Puglia	4,1%
Sardegna	4,3%
Sicilia	3,4%
Toscana	7,3%
Trentino	0,8%
Umbria	1,2%
Valle d'Aosta	0,2%
Veneto	2,4%

Età	% Donatori
<30	2,10%
31-40	5,74%
41-50	14,41%
51-60	33,83%
61-70	27,37%
71-80	13,72%
81-90	2,76%
>90	0,09%

La maggior parte dei donatori regolari risiede in Lombardia (49,7%), seguita da Piemonte (10,4%) e da Sardegna (4,2%)




Donazioni occasionali (One-off)

Come per le donazioni regolari, anche le donazioni una tantum continuano a rappresentare un pilastro importante del sostegno alla Fondazione. Nel 2024 rappresentano infatti il **44 % del totale** delle Donazioni individuali. Un ruolo significativo è stato svolto dalle **campagne dedicate a bomboniere solidali e regali personalizzati**, che hanno reso la solidarietà parte di momenti speciali della vita. Le bomboniere solidali per

matrimoni, lauree, anniversari e battesimi, così come le donazioni in memoria, hanno permesso ai donatori di sostenere la Ricerca oncologica e cardiovascolare trasformando un gesto personale in un atto concreto di supporto.

A queste si affiancano i **gadget e i prodotti solidali** disponibili durante l'anno, che contribuiscono a rendere più accessibile e flessibile la partecipazione anche per i donatori occasionali, rafforzando così il legame con la missione della Fondazione.

Nel 2024 sono state circa **574 le persone** che hanno scelto di sostenere la Ricerca attraverso le **bomboniere solidali**, utilizzate per celebrare occasioni personali come matrimoni, battesimi o anniversari. Questo gesto ha permesso di trasformare momenti di festa in un contributo concreto a favore dei progetti scientifici di IEO e Monzino, coinvolgendo amici e familiari in un'esperienza di solidarietà condivisa.

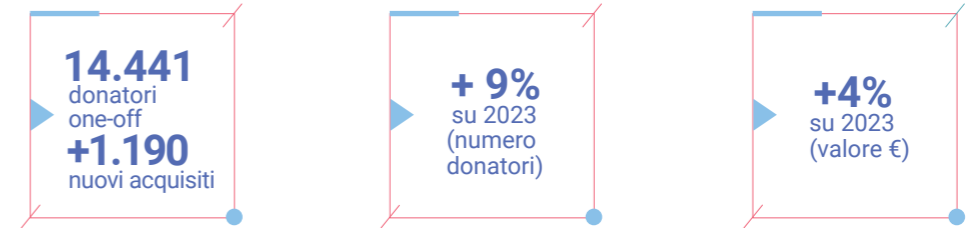



Le **donazioni in memoria** continuano a rappresentare un importante canale di supporto, offrendo un modo significativo per ricordare persone care e, allo stesso tempo, promuovere il progresso nella Ricerca medica. Nel corso del 2024 sono state raccolte **oltre 1.100 donazioni in memoria**, confermando il valore di questo gesto come espressione di vicinanza e speranza per le sfide future.



I numeri

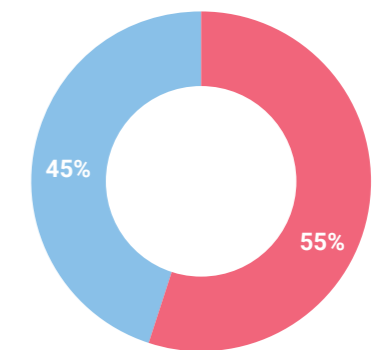
Highlights:



Regione	%
Abruzzo	1,3%
Basilicata	0,8%
Calabria	1,5%
Campania	2,6%
Emilia Romagna	4,7%
Friuli-Venezia Giulia	0,8%
Lazio	2,9%
Liguria	4,1%
Lombardia	49,2%
Marche	2,7%
Molise	0,1%
Piemonte	9,3%
Puglia	4,4%
Sardegna	2,7%
Sicilia	2,8%
Toscana	5,3%
Trentino	1,0%
Umbria	0,9%
Valle d'Aosta	0,3%
Veneto	2,9%

Età	% Donatori
<30	0,8%
31-40	2,4%
41-50	4,9%
51-60	13,9%
61-70	24,1%
71-80	32,7%
81-90	18,7%
>90	2,9%

La maggioranza dei donatori one-off risiede in Lombardia (49,2 %), seguito da Piemonte (9,3%) e Toscana (5,3 %)



● Uomini
● Donne

Nel corso del 2024, si è registrato **un aumento del 9%** dei donatori occasionali (one-off) e **del 39%** dei donatori regolari, con un **incremento complessivo del 30% nelle donazioni totali**. Questo andamento riflette una precisa strategia della Fondazione, orientata a investire sullo sviluppo di relazioni continuative con i donatori, considerate fondamentali per garantire sostenibilità e impatto nel medio-lungo periodo. Attraverso un piano strutturato di fidelizzazione, sostenuto da campagne mirate, ricorrenze simboliche, eventi commemorativi e progetti di Ricerca ben identificati, la Fondazione ha favorito un maggiore coinvolgimento, trasformando il gesto solidale in un impegno costante nel tempo.



+ 30%
su 2023

High value giving

Grandi Donatori, Trust e Fondazioni di famiglia

I Grandi Donatori, le Fondazioni di famiglia e i Trust sono seguiti da un **team dedicato**, che assicura una gestione personalizzata e costante della relazione. Ogni percorso di sostegno viene costruito su misura: dalla selezione delle iniziative da finanziare, al monitoraggio delle attività, fino alla rendicontazione finale. È inoltre garantita la condivisione tempestiva di eventuali nuovi bisogni e priorità emergenti. L'attività di accountability riveste un ruolo centrale, in linea con principi di trasparenza e chiarezza. Sono previsti aggiornamenti periodici e dettagliati sull'andamento dei progetti supportati, con la possibilità di incontri con i ricercatori e i clinici coinvolti, oltre a visite dedicate ai laboratori.

Highlights:



Nel 2024, le donazioni da grandi donatori hanno registrato **un aumento del 30,9%** rispetto al 2023, confermando la crescita costante di questo segmento strategico. Questa crescita evidenzia l'efficacia delle azioni messe in campo per rafforzare le relazioni con i grandi donatori e valorizzare la loro capacità di generare impatto. Nel dettaglio, nel 2024 si contano 54 grandi donatori, insieme a 3 trust e 4 fondazioni di famiglia, segno di una fiducia crescente nei confronti della missione e dei progetti strategici della Fondazione. Highlight del 2024 è stata una donazione liberale di € 999.962,00 da un Trust Onlus. Il risultato riflette una strategia mirata, che ha puntato sulla costruzione di partnership solide e personalizzate, capaci di connettere l'impegno filantropico con la visione di lungo termine della Fondazione, in particolare nel sostegno alla Ricerca oncologica d'eccellenza.

Aziende e Fondazioni di impresa

Highlights:



Nel corso del 2024 il mondo delle **imprese** e delle **Fondazioni aziendali** ha dimostrato un impegno sempre più significativo a favore della Ricerca condotta da IEO e Monzino. Diverse collaborazioni di lunga durata continuano a consolidarsi, mentre numerose nuove partnership sono state avviate, segnando un allargamento della rete di sostegno. Per ogni realtà aziendale

vengono elaborate proposte personalizzate, offrendo diverse opportunità di visibilità e comunicazione, con un'attenzione particolare alle iniziative dedicate al benessere dei dipendenti. Queste attività, che spaziano dall'informazione sulla salute e prevenzione alla promozione di stili di vita sani, si inseriscono nell'ambito più ampio del welfare aziendale. Le collaborazioni si rivolgono sia ai consumatori, attraverso campagne di cause-related marketing e partnership mirate, sia ai dipendenti, con webinar e seminari condotti dagli specialisti di IEO e Monzino, con l'obiettivo di diffondere **cultura e consapevolezza** su temi fondamentali.

Partnership aziendali

Per quanto riguarda le partnership aziendali, è stato svolto un lavoro approfondito di sensibilizzazione rispetto al valore del legame tra la scelta di effettuare una donazione significativa e il processo di selezione dei talenti a cui destinare i fondi raccolti. Centrale in questo ambito è il principio di trasparenza e autorevolezza: i criteri di valutazione adottati sono pubblici e oggettivi, e i meccanismi di assegnazione delle borse di studio vengono resi noti, a garanzia di un processo equo e meritocratico.

Nel corso del 2024, la Fondazione ha ampliato e consolidato il proprio programma di collaborazione con il mondo aziendale, attraverso una proposta articolata di progettualità capaci di generare impatto concreto. Tra le principali iniziative si segnalano:

- **Partner per la Ricerca**, programma che coinvolge le imprese nel sostegno diretto a progetti scientifici e talenti emergenti, rafforzando la connessione tra visione aziendale e impegno filantropico;
- **Follow the Pink e Follow the Blue**, campagne di sensibilizzazione e raccolta fondi dedicate rispettivamente alla prevenzione e cura dei tumori femminili e maschili,

sviluppate in logica di co-marketing e attivate attraverso una rete di partner e brand alleati;

- **Programmi di welfare** aziendale che permettono ai dipendenti di destinare il proprio credito welfare alla Ricerca oncologica, generando valore condiviso;

- **SmartFood in Azienda**, percorso educativo volto a promuovere sani stili di vita alimentari, integrato nei piani di wellbeing aziendale.

Le partnership sono state valorizzate attraverso attività di visibilità congiunta - campagne digitali co-branded, comunicazione interna, eventi con i ricercatori - che hanno rafforzato il senso di coinvolgimento e restituito alle aziende un ruolo attivo nella promozione della salute e del progresso scientifico.

"Il nome BioNike deriva dal greco e significa 'Vittoria della Vita', un valore che guida il nostro impegno quotidiano per la salute della pelle, della persona e del pianeta. La collaborazione con la Fondazione IEO-MONZINO rappresenta per noi un'iniziativa di grande valore: unisce il sostegno concreto alla Ricerca scientifica con la promozione del talento femminile, due pilastri della nostra strategia di responsabilità sociale in cui crediamo profondamente."

Marianna Granata
Marketing & Communication Manager di BioNike.

La sinergia tra mondo scientifico e privato può dunque tradursi in modelli virtuosi di collaborazione, capaci di generare nuove opportunità di cura, prevenzione e innovazione per la salute di tutti.

Eventi istituzionali e iniziative per il territorio

[GRI 413-1] [ESRS S3]

Nel 2024 sono stati riconfermati gli **eventi istituzionali** e le **principali iniziative** sul territorio già sperimentati con successo negli anni precedenti, seguendo filoni consolidati e strutturati, arricchiti da elementi di novità. Tra questi, si segnalano in particolare le cene solidali,

che rappresentano momenti significativi di incontro e coinvolgimento degli **stakeholder**. Gli eventi sul territorio sono una fonte importante di donazioni ma anche in termine di capacità della Fondazione di ingaggio all'interno di tutto il territorio nazionale. Tra coloro che organizzano queste iniziative, infatti, vi sono amici e sostenitori che condividono con la Fondazione la sensibilità verso le tematiche del sostegno al progresso della Ricerca medico scientifica, della prevenzione e della diffusione di stili di vita sani. Tornei sportivi, biciclette solidali o serate di beneficenza come tornei di burraco, hanno contribuito a rafforzare la presenza della Fondazione sul territorio e hanno permesso di raccogliere, complessivamente, **1.6 milioni di euro** nel corso dell'anno.

Highlights:



Le **Delegazioni** e gli **Amici della Ricerca** rappresentano un presidio stabile e strategico per la Fondazione, grazie alla continuità del loro impegno nel tempo e alla capacità di generare iniziative solidali durature. A differenza degli eventi occasionali sul territorio, queste realtà agiscono come punti di riferimento radicati nelle comunità locali, contribuendo con costanza a promuovere la missione della Fondazione e a sostenere la Ricerca d'eccellenza dello IEO e del Monzino. Il loro entusiasmo, unito a una progettualità consolidata, consente di portare avanti attività che non solo raccolgono fondi, ma costruiscono relazioni, coinvolgimento e senso di appartenenza, rendendoli veri alleati nel percorso di crescita e impatto della Fondazione a livello nazionale.

Highlights:

7 Gala Dinner:

Data	Evento
17 Marzo 2024	Venice for the Research Charity Lunch, Venezia
10 Settembre 2024	Dream of a Late Summer Night Charity Dinner, Milano
7 Novembre 2024	Velvet Night for the Heart Charity Dinner, Torino
23 Novembre 2024	Incanto Charity Party, Catania
28 Novembre 2024	Christmas Gala per la Ricerca, Milano
12 Dicembre 2024	In Masseria nel Salento - Festa di Natale per la Ricerca, Lecce
28 Dicembre 2024	Courmayeur for Research, Courmayeur

5 iniziative istituzionali:

Data	Evento
4 Maggio 2024	Uno Swing per la Vita
19 Maggio 2024	La Ricerca è nell'Aria
9 Giugno 2024	1000 Miglia Charity per la Ricerca
7 Settembre 2024	Una racchetta per la Vita
23 Ottobre 2024	Cerimonia della Ricerca

34 eventi sul territorio, tra cui:

Data	Evento
9 Marzo 2024	Camminata in Rosa Oreganella - ASD OLIMPIA
7 Maggio 2024	Svuota Tutto - Silvia Berri
14 Maggio 2024	Orchidee per la festa della Mamma
6 Giugno 2024	Evocazioni Sonore in Conservatorio
17 Ottobre 2024	Evento in collaborazione con Associazione UN ANGELO DELLA RICERCA APS
23 Ottobre 2024	Iniziative ed eventi a cura di Associazione Da Zero a Dieci Onlus
30 Ottobre 2024	Iniziative ed eventi a cura di Associazione Zazzarino, Un Sorriso per la Ricerca

9 progetti speciali, tra cui in particolare la **RINASCENTE**

Shopping Night, un evento diffuso che ha animato le sedi Rinascente delle città di Milano, Catania e Torino con appuntamenti esclusivi.



Focus eventi

Christmas Gala, 30 anni della Fondazione

Il 28 novembre 2024, presso Rubattino Studio a Milano, oltre 700 ospiti hanno partecipato al tradizionale Christmas Gala, che ha celebrato i 30 anni della Fondazione IEO-MONZINO ETS. La serata, organizzata in collaborazione con l'agenzia di comunicazione e pubbliche relazioni Ploom PR, ha raccolto 415.000€ per la Ricerca oncologica e cardiovascolare, con la partecipazione della madrina Rachele Sangiuliano, la musica di Valentina Parisse e una torta celebrativa firmata Iginio Massari. Un evento simbolo di gratitudine e impegno condiviso.

Velvet night for the heart

Torino ha ospitato una serata di gala esclusiva a sostegno della Ricerca cardiovascolare del Centro Cardiologico Monzino. L'evento, organizzato nella residenza della presidente Patrizia Sandretto Re Rebaudengo, ha

raccolto 77.000€ grazie alla partecipazione di esponenti del mondo culturale e imprenditoriale. Una serata speciale per celebrare i 30 anni della Fondazione e promuovere l'innovazione nella cura delle malattie cardiovascolari.

Cerimonia della Ricerca: 30 anni di sostegno

Il 23 ottobre 2024, nell'Aula Magna dell'Università degli Studi di Milano, si è tenuta un'importante cerimonia istituzionale durante la quale la Fondazione IEO-MONZINO ha premiato 18 giovani ricercatori dell'Istituto Europeo di Oncologia e del Centro Cardiologico Monzino. Le borse di studio, assegnate attraverso un bando annuale, valorizzano i profili e i progetti scientifici più meritevoli, selezionati per l'elevata qualità e l'innovazione delle proposte. Un riconoscimento concreto al talento delle nuove generazioni e alla visione scientifica che anima la Ricerca biomedica d'eccellenza.

1000 miglia charity per la Ricerca

Nel 2024, la Fondazione IEO-MONZINO ha rinnovato la sua partecipazione alla leggendaria corsa automobilistica 1000 Miglia con un'iniziativa speciale: "1000 Miglia Charity per la Ricerca", un progetto che ha unito la passione per i motori alla solidarietà. L'evento ha rappresentato un'occasione unica per sensibilizzare il pubblico sull'importanza della prevenzione e della Ricerca sui tumori femminili, raccogliendo fondi destinati a sostenere progetti scientifici innovativi presso l'Istituto Europeo di Oncologia. La manifestazione ha visto la partecipazione di numerosi personaggi noti, che hanno consentito di accendere i riflettori sull'argomento, e ha coinvolto importanti partner aziendali, tra cui **Lamborghini** e altre aziende che hanno scelto di affiancare la Fondazione in questo viaggio di responsabilità sociale. Le aziende partner hanno contribuito non solo con il loro supporto economico, ma anche partecipando a un Charity Dinner a Brescia e attraverso attività di visibilità lungo il percorso. Grazie a questa sinergia tra mondo sportivo, imprenditoriale e scientifico, la 1000 Miglia Charity ha rafforzato il messaggio che **la Ricerca è un traguardo da raggiungere insieme**, con determinazione e spirito di squadra.

Scegliere di sostenere la Ricerca dello IEO e del Monzino attraverso un lascito testamentario significa lasciare un segno tangibile per il progresso scientifico in campo oncologico e cardiovascolare. Si tratta di una decisione di grande consapevolezza, che guarda sia al presente sia al futuro delle generazioni che verranno. La Fondazione IEO-MONZINO, in quanto Ente del Terzo Settore (ETS), è destinataria privilegiata di questa forma di sostegno, beneficiando di un regime fiscale agevolato che consente di destinare interamente le risorse raccolte alla Ricerca. Al contrario, i lasciti direttamente agli istituti, non essendo ETS, sono soggetti a tassazione, con conseguente riduzione dei fondi effettivamente destinati ai progetti scientifici. La gestione dei contatti con chi manifesta interesse a questa forma di sostegno è affidata a un team dedicato, che offre informazioni e approfondimenti anche tramite il supporto di professionisti, come notai e avvocati. Parallelamente, sono stati rinnovati materiali di comunicazione specifici, quali brochure, volantini e una sezione dedicata sul sito. Per la natura stessa di questa tipologia di contributi, la Fondazione lavora in modo integrato e sinergico tra diverse funzioni: fundraising, comunicazione, legale e amministrativa, garantendo un percorso chiaro, trasparente e supportato per i donatori.

4.3 I lasciti testamentari

Highlights:



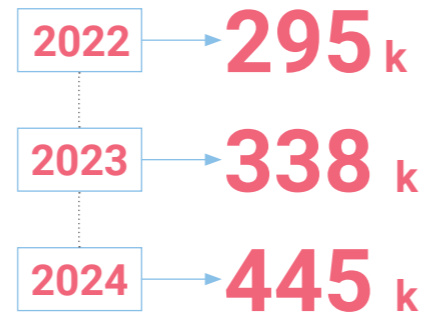
4.4 Le attività commerciali

Il merchandising ha registrato una crescita significativa, favorita da una collaborazione più stretta con le divisioni interne degli istituti soprattutto sulla comunicazione ai pazienti stessi della disponibilità di acquistare prodotti utili al decorso post operatorio e alle terapie presso i negozi della Fondazione. Da oltre 15 anni, al piano terra di IEO1 e IEO2 sono attivi gli "Smart Shop" della Fondazione IEO-MONZINO ETS, punti vendita dedicati a pazienti e accompagnatori. Qui è possibile acquistare prodotti specifici per la degenza e il post-operatorio, come fasce contenitive e reggiseni studiati per il periodo dopo l'intervento chirurgico, oltre a una selezione di articoli regalo, gadget e bijoux. Il personale presente offre supporto e consigli pratici, contribuendo a rendere più confortevole la permanenza in ospedale. L'attività commerciale rappresenta una fonte importante di raccolta fondi a favore della Ricerca scientifica promossa da IEO.

Highlights:



Ricavato



Nel 2024 il ricavato degli Smart Shop ha raggiunto i 445 mila euro, registrando **un aumento del 31,7%** rispetto ai 338 mila euro del 2023. Questo incremento sottolinea il valore consolidato di questa attività come fonte stabile di raccolta fondi, grazie al rafforzamento della collaborazione con le divisioni interne degli Istituti e alla capacità di rispondere concretamente alle esigenze dei pazienti. Il risultato conferma l'efficacia di un modello che integra assistenza e sostegno alla Ricerca scientifica, contribuendo in modo significativo alla missione della Fondazione.

4.5 La comunicazione

La comunicazione e la divulgazione rappresentano elementi strategici fondamentali per informare e sensibilizzare il pubblico sulle novità e le scoperte della Ricerca in campo oncologico e cardiovascolare, oltre a fornire informazioni di carattere generale sulla prevenzione e sui corretti stili di vita. La **relazione diretta con medici e ricercatori** garantisce l'accesso a contenuti aggiornati e dettagliati relativi ai progressi della Ricerca, ai risultati conseguiti e all'impatto concreto del sostegno della Fondazione, oltre che alle linee guida internazionali in campo medico e scientifico. La stretta collaborazione tra le diverse funzioni interne consente di pianificare e coordinare ogni iniziativa comunicativa con l'obiettivo di massimizzarne l'efficacia e creare un valore aggiunto per ogni progetto. Questo approccio integrato favorisce l'ampliamento della rete di sostenitori e promuove la missione della Fondazione.

Comunicazione e trasparenza: rafforzare il legame con i donatori

La comunicazione con la comunità dei donatori ha mantenuto un ruolo centrale nel 2024, con un rinnovato focus su trasparenza, personalizzazione e coinvolgimento. Attraverso mailing digitali, newsletter cartacee e aggiornamenti sui social media, vengono condivisi i progressi della Ricerca, le storie dei pazienti e le nuove iniziative promosse a livello nazionale. L'attenzione è posta su contenuti chiari e accessibili, che valorizzano il contributo di ogni donatore e rafforzano il senso di partecipazione e fiducia nel percorso comune.

Campagne

...Follow the Pink

Nel 2024 la campagna Follow the Pink, dedicata alla **prevenzione e alla Ricerca sui tumori femminili**, è tornata con due appuntamenti: l'edizione primaverile in occasione della Giornata Internazionale della Donna e la tradizionale edizione di ottobre. Il progetto continua a promuovere la cultura della prevenzione e si rivolge ad un pubblico vasto ed eterogeneo sia in termini di

genere che di età, oltre che a raccogliere preziosi fondi per sostenere ricerche sui tumori delle donne sempre più avanzate e innovative. Il coinvolgimento di brand del mondo fashion, beauty, lifestyle e food ha permesso di dare forma a una campagna ad alto impatto comunicativo. Le collaborazioni con le aziende partner vengono sviluppate in logica win-win, con progetti personalizzati e spesso costruiti ad hoc, in grado di generare valore sia per le realtà coinvolte che per la Ricerca. Anche quest'anno la campagna ha contribuito a finanziare importanti progetti di Ricerca sui tumori femminili dell'Istituto Europeo di Oncologia. In particolare, il progetto **AtTEnd Trial**, diretto dalla **Prof.ssa Nicoletta Colombo**, che si propone di sviluppare un nuovo test molecolare per identificare con maggiore precisione le pazienti affette da tumore all'endometrio a rischio intermedio o alto. L'obiettivo è ottimizzare le strategie terapeutiche e ridurre i rischi di recidiva, migliorando così le possibilità di cura e personalizzazione del trattamento. È stato inoltre sostenuto il progetto del **Prof. Aletti**, che si avvale dell'utilizzo dell'**intelligenza artificiale** per analizzare in profondità i dati clinici e patologici legati al tumore all'endometrio. Il fine è costruire modelli predittivi più accurati per supportare le decisioni cliniche, aumentando l'efficacia degli interventi e contribuendo a una medicina sempre più su misura per ogni paziente. Questi contributi rappresentano un passo avanti significativo nel progresso scientifico, confermando l'impegno della Fondazione nel supportare ricerche d'eccellenza e innovative, fondamentali per migliorare la diagnosi precoce e le cure in ambito oncologico.

...Follow the Blue

Giunta alla sua terza edizione, Follow the Blue è la **campagna di sensibilizzazione e raccolta fondi** rivolta al pubblico maschile, spesso meno incline alla prevenzione. L'iniziativa si svolge ogni anno a novembre, mese dedicato alla salute dell'uomo, con l'obiettivo di promuovere consapevolezza e attenzione verso i controlli preventivi legati a patologie tipicamente maschili, come il tumore della prostata. La prevenzione, uno stile di vita equilibrato e la diagnosi precoce rappresentano

strumenti fondamentali per incidere positivamente sulla prognosi. Follow the Blue intende non solo diffondere informazioni utili ma anche sostenere concretamente la Ricerca clinica. Nel 2024 la campagna ha continuato a supportare un programma dedicato alla prevenzione del tumore prostatico in pazienti con mutazioni germinali a rischio, sviluppato all'interno del **Programma di Urologia e Trattamento mininvasivo della Prostata** dello IEO, diretto dal **Prof. Ottavio De Cobelli**. Il progetto, orientato all'identificazione precoce dei soggetti predisposti, si propone di migliorare gli strumenti diagnostici e definire percorsi di prevenzione personalizzati. Spinti dalla volontà di rafforzare queste due campagne, nel 2024 la Fondazione ha avviato un re-branding di Follow the Pink e Follow the Blue. L'obiettivo è stato quello di rendere le campagne ancora più riconoscibili e coerenti, rafforzando l'identità visiva e valoriale, e aggiornando i contenuti per coinvolgere una community più ampia e trasversale. Il nuovo linguaggio grafico e narrativo ha consentito di raccontare con maggiore forza l'impatto della Ricerca, con un focus sulla prevenzione e sulla cura dei tumori femminili e maschili.

Magazine

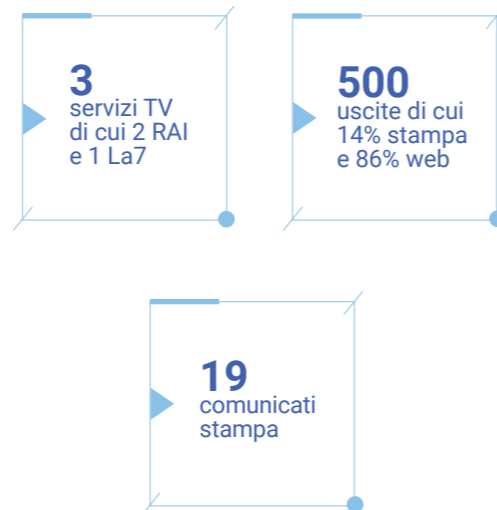
Nel 2024, il Magazine semestrale della Fondazione IEO-MONZINO ETS ha confermato il proprio ruolo di strumento strategico di informazione e coinvolgimento. Sono **oltre 110.000 le copie distribuite ai donatori**, a cui si aggiungono **oltre 6.000 copie diffuse all'interno dello IEO e del Monzino**, contribuendo a rafforzare il legame tra la Fondazione, i sostenitori e gli Istituti. Questo strumento editoriale si conferma una voce autorevole e accessibile per raccontare i principali progressi della Ricerca oncologica e cardiovascolare, oltre alle iniziative promosse dalla Fondazione. Attraverso articoli divulgativi costruiti con rigore scientifico e attenzione al linguaggio, il Magazine contribuisce ad accrescere la consapevolezza sull'importanza di sostenere la Ricerca. L'intero processo creativo e redazionale è coordinato dalla Fondazione, con il contributo di un comitato editoriale composto da specialisti e ricercatori degli

Istituti IEO e Monzino, garantendo contenuti affidabili, aggiornati e di alto valore informativo.

Media

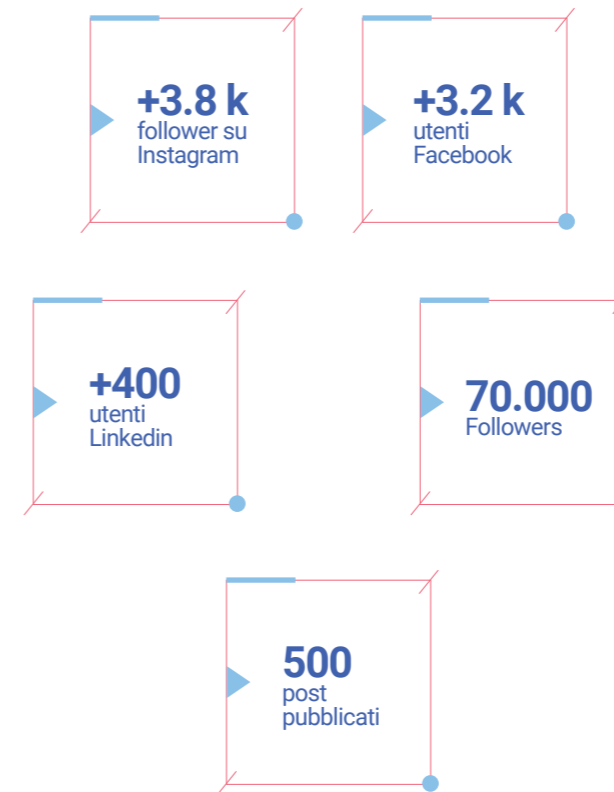
I media continuano a rappresentare **un canale strategico per il rafforzamento della missione istituzionale** della Fondazione. Nel corso del 2024 è proseguito il lavoro di valorizzazione delle attività, dei progetti sostenuti e dei risultati raggiunti, attraverso un dialogo costante con testate giornalistiche, emittenti radio-televisive e canali digitali. Grazie alla collaborazione con i principali media nazionali e locali, è stato possibile promuovere campagne di sensibilizzazione e informazione, rafforzando l'impatto pubblico su temi fondamentali come la prevenzione, l'innovazione clinica e la Ricerca medico-scientifica. Il racconto chiaro e continuo delle attività contribuisce a generare fiducia, trasparenza e coinvolgimento, elementi chiave per sostenere in modo sempre più solido e partecipato il progresso della Ricerca.

Highlights:



Più contenuti, più utenti: la crescita digitale nel 2024

A livello dei **social media**, gli investimenti sono stati concentrati sulle piattaforme di Meta e Google, con un focus particolare sull'apertura al pubblico. Rispetto all'anno precedente, vi è un incremento:



Nel corso del 2024 la Fondazione ha potenziato l'offerta informativa del sito, introducendo nuove sezioni e rafforzando la comunicazione medico-scientifica attraverso la nuova area **"News dalla Ricerca"**, che si è distinta per la **permanenza media più alta** dell'intero portale.

Il sito ha registrato:



Si tratta di un risultato che riflette un interesse crescente e un coinvolgimento sempre più ampio, in attesa del pieno rilascio della nuova versione del sito avvenuta a fine anno.



5



[GRI 201-1] [ESRS G1]

5. Creazione di valore economico e risultati

Mediante il proprio sostegno finanziario, la Fondazione genera un impatto significativo sull'intero ecosistema che ruota attorno agli Istituti IEO e Monzino, contribuendo al progresso della Ricerca medico-scientifica e consentendo lo sviluppo di nuove terapie e trattamenti innovativi per offrire speranza e miglioramento della qualità della vita ai pazienti. La Fondazione si impegna inoltre nel promuovere la cultura della prevenzione e della salute tramite iniziative con partner aziendali, come seminari e attività di welfare. L'effetto positivo delle proprie attività si estende oltre ricercatori, medici e pazienti, coinvolgendo la società nel suo complesso e influenzando positivamente anche le generazioni future, grazie alla continuità dei progetti e degli investimenti. Al fine di raggiungere il proprio obiettivo, è stato implementato nel corso degli anni un sistema finalizzato al monitoraggio dell'andamento finanziario, amministrativo, patrimoniale e gestionale, in grado di evidenziare con prontezza eventuali scostamenti rispetto alla pianificazione triennale. Tramite **processi di reportistica e monitoraggio** da parte delle aree di lavoro e della Direzione Generale, vengono effettuate analisi puntuali, periodiche e frequenti che consentono la Fondazione di prendere eventuali decisioni correttive in corso di anno, o di rivedere obiettivi e risultati attesi, facendo fronte con efficacia a imprevisti e modifiche sostanziali del contesto in cui si opera. Da un punto di vista patrimoniale, la Fondazione segue da molti anni una politica interna volta a regolamentare e controllare le modalità di impiego delle risorse, al fine di mantenere un rischio il più vicino allo zero possibile, anche a scapito di eventuali rendimenti. Difatti, nel corso del 2024 non si segnalano elementi e/o fattori che possano compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.

economico generato e distribuito consente non solo una valutazione della capacità dell'organizzazione di generare valore ma anche di come esso viene redistribuito.

Il valore trattenuto, ossia la parte non distribuita, rappresenta una risorsa strategica per sostenere la crescita futura, realizzare nuovi investimenti, sviluppare progetti innovativi e perseguire la missione della Fondazione anche nel medio e lungo periodo.

5.1 Valore economico generato e distribuito

Attraverso una riclassificazione del bilancio, la Fondazione monitora il valore economico generato e distribuito, al fine di valutare l'impatto economico e sociale generato sulla comunità e sui diversi portatori di interesse. Focalizzandosi sulle principali fonti di generazione di valore e sui diversi centri di costo, il prospetto del valore

Valore economico generato e distribuito (€)

	2024	2023	2022
Valore economico generato	9.402.026	7.483.952	7.303.689
Raccolta fondi	8.684.483	6.892.702	6.820.850
Attività commerciali	668.298	559.905	453.958
Proventi finanziari/patrimoniali	44.437	21.245	6.810
Altri ricavi e proventi	4.808	10.100	22.071
Valore economico distribuito	8.563.578	7.657.206	5.866.710
Personale	979.575	855.235	857.860
Fornitori ⁴	3.072.238	2.379.786	1.998.520
Istituti di Credito	69.166	49.282	44.666
Pubblica Amministrazione ⁵	120.492	102.795	78.216
Erogazioni agli Istituti IEO e Monzino	4.322.107	4.270.108	2.887.448
Valore economico trattenuto⁶ (€)	838.448	-173.254	1.436.979

Il valore disponibile per progetti futuri (€)

	2024	2023	2022
Valore economico trattenuto	838.448	-173.254	1.436.979
Riserve vincolate destinate da terzi	4.271.582	3.491.191	3.492.149
Valore complessivo disponibile per progetti futuri	5.110.030	3.317.937	4.929.128

In linea con gli anni precedenti, la Fondazione, anche nel corso del 2024, si è impegnata nel diversificare le proprie attività al fine di generare maggiori entrate da destinare alla Ricerca medica e scientifica. In particolare, a fronte di una crescita del **+26% del valore generato**, tra le diverse attività si evidenziano significativi l'aumento della raccolta fondi e delle entrate da attività commerciali, rispettivamente pari al 26% e al 19% rispetto all'anno precedente. In linea con il 2023, la Fondazione ha inoltre **destinato oltre 4,32 Mln di euro agli istituti IEO e Monzino**, principali beneficiari della ripartizione del valore generato, a conferma dell'impegno profuso dalla Fondazione nel garantire un flusso continuo e crescente di fondi, sia a riprova dell'efficiente processo di raccolta fondi posto in essere sia a riprova dell'obbligo etico e morale sottoscritto dalla Fondazione

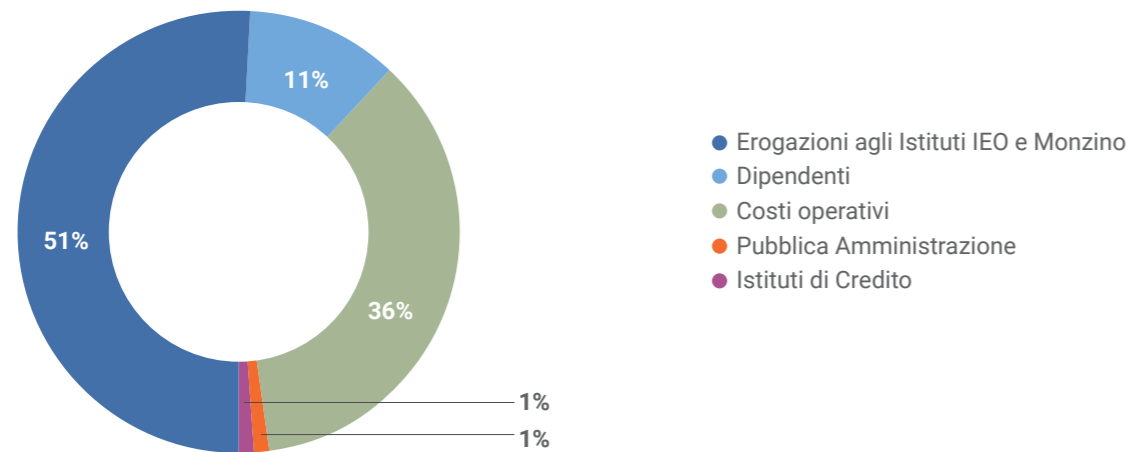
nei confronti dei propri stakeholder. Un'altra parte consistente del valore generato, pari a 979 mila euro (855 mila euro nel 2023), è stata destinata al personale, dedicati ad attività di raccolta fondi e comunicazione, di supporto generale, nonché ad attività commerciali, uniti da un unico obiettivo, ossia quello del raggiungimento degli scopi statutari. Un'altra porzione rilevante di valore distribuito riguarda il destinato ai fornitori, pari a circa 3,072 Mln di euro (€ 2,379 Mln nel 2023), e rappresenta l'investimento necessario per produrre nuove risorse, in termini, ad esempio, di implementazione di strumenti on-line e off-line per generare nuovi e maggiori fondi. Infine, una parte residuale, pari a poco meno del 2% del valore complessivamente distribuito, è andata agli Istituti di Credito per commissioni e alla Pubblica Amministrazione per imposte.

⁴ La voce "Fornitori" è relativa ai costi operativi, che includono i costi per le materie prime, i costi per i servizi, i costi per il godimento di beni di terzi, gli oneri diversi di gestione (al netto delle imposte) e gli oneri straordinari.

⁵ Il valore distribuito alla P.A. include le imposte (correnti ed anticipate) sul reddito e gli oneri diversi di gestione (includendo solo il valore delle imposte).

⁶ Il valore economico trattenuto è calcolato come differenza del valore economico generato e del valore economico distribuito.

La ripartizione del valore economico distribuito



Il valore economico che non è stato distribuito nel corso dell'anno 2024 (9% del valore generato) è definito valore economico trattenuto e rappresenta la quota di valore generato nel corso dell'esercizio che è ancora disponibile e che va a sommarsi alle riserve derivanti dagli introiti degli esercizi precedenti e alle entrate nel corso dell'anno vincolate e destinate da terzi non ancora utilizzate, incrementando il valore complessivo di cui la Fondazione dispone e che potrà essere utilizzato per progetti futuri. Nel 2024, il valore economico trattenuto è pari a 838.448 euro, valore che, sommato alle riserve vincolate destinate da terzi che ammontano a 4,27 Mln di euro, porta il valore complessivo disponibile per progetti futuri degli Istituti IEO e Monzino a un totale di 5.110.030 euro. Al momento della redazione di questo Bilancio Sociale, i progetti di Ricerca dello IEO e del Monzino a cui destinare l'avanzo di esercizio (1.091.426 euro) sono in fase di valutazione da parte del Comitato Tecnico Scientifico, il quale sottoporrà nella sua funzione consultiva all'organo di governo della Fondazione, il Consiglio di Amministrazione, le proprie valutazioni per opportuna delibera. Per quanto riguarda le riserve vincolate destinate da terzi, sono anch'esse in parte già state impegnate in accordo con le Direzioni cliniche e di Ricerca su progettualità in linea con la destinazione prevista sia in ambito clinico,

che di Ricerca. Per la restante parte sono la Fondazione insieme alle direzioni degli Istituti impegnata nell'individuazione di impieghi prioritari e funzionali alle esigenze degli ospedali stessi e rispettose degli scopi statuari della Fondazione, oltreché dei vincoli stabiliti dai donatori.



5.2 Gli indicatori chiave

Al fine di valutare l'efficienza della raccolta fondi, la Fondazione monitora il Fundraising Efficiency Index o l'Indice di Efficienza della Raccolta Fondi, che specifica il costo che la Fondazione IEO-MONZINO ETS sostiene per raccogliere 1 euro, mediante il confronto tra il totale del valore generato e i costi sostenuti per portare avanti tali attività.

Fundraising efficiency index

Nel 2024, l'indice è stato del 28%. Ciò significa che sono stati necessari circa 28 centesimi per raccogliere 1 Euro. Questo dato è in aumento rispetto allo scorso anno (26% nel 2023). Tale incremento dell'incidenza dei costi diretti della raccolta fondi, è frutto principalmente di investimenti altamente strategici in particolare su attività di acquisizione di donatori regolari e di ampliamento della base di donatori che va allargata al pubblico generico attraverso canali digitali e che necessitano di un orizzonte temporale medio lungo per raggiungere il Break Even Point, che garantiscono entrate costanti per una lunga durata, quindi estremamente preziose in termini di pianificazione.

Costi raccolta fondi 2024

La Fondazione si impegna nell'efficiamento delle attività di raccolta fondi, fondamentali per sostenere la missione degli Istituti. A tal fine, ha avviato iniziative strutturate che stanno contribuendo alla crescita del volume delle donazioni, pur richiedendo tempo per essere pienamente operative. L'impiego delle risorse è guidato da strategie operative prudenti e ben definite, che tengono conto dell'evoluzione del contesto economico e sociale. Questo approccio si basa su analisi aggiornate e piani flessibili, capaci di adattarsi rapidamente ai cambiamenti. Proprio la flessibilità e la capacità di adattamento hanno permesso alla Fondazione di affrontare con efficacia le incertezze degli ultimi anni. Lo stesso metodo sarà adottato anche nel prossimo triennio, con nuovi obiettivi e strategie sempre in linea con la missione di rendere le patologie oncologiche e cardiovascolari sempre più curabili.



[GRI 2-2; 2-3; 2-4; 2-5] [ESRS 1; 2]

Nota Metodologica

Introduzione

Il Bilancio Sociale è il documento attraverso cui gli Enti del Terzo Settore rendono conto delle attività svolte, dei risultati ottenuti, dei valori di riferimento e delle relazioni costruite, andando oltre i numeri del solo Bilancio di Esercizio..

Rappresenta un'occasione per consolidare il posizionamento della Fondazione come soggetto responsabile e orientato all'impatto sociale.

Dopo la pubblicazione del primo Bilancio Sociale nel 2022 e la successiva edizione del 2023, anche il Bilancio Sociale 2024 rappresenta per la Fondazione IEO-MONZINO ETS uno strumento di fondamentale importanza, che la Fondazione usa come dimostrazione di un impegno rigoroso volto a una maggiore trasparenza e a un dialogo costante con tutti gli stakeholder. Non si tratta solo di rendicontare l'impegno della Fondazione ma di rappresentare un **percorso continuo di crescita**. In un'ottica sempre più **sostenibile**, la Fondazione IEO-MONZINO ETS si preme di misurare e comunicare i risultati con estrema puntualità, di definire gli impatti e il valore generato dalle attività della Fondazione. La redazione del Bilancio Sociale è stata, come negli scorsi anni, un'occasione per attivare un percorso partecipato e condiviso, fondato sull'ascolto e sul dialogo tra le diverse funzioni della Fondazione. La raccolta e l'organizzazione dei dati è avvenuta tramite un processo che ha coinvolto anche alcune unità organizzative degli Istituti IEO e Monzino, tra cui il Servizio Amministrazione del Personale, la Direzione Risorse Umane, il Controllo di Gestione e la Direzione Contabilità e Bilancio, portando competenze e visioni differenti a convergere in un **racconto comune**. L'intero documento è stato inoltre sottoposto ad attività di monitoraggio e controllo, come previsto dall'art. 30 del Codice del Terzo Settore. Questo approccio ha trasformato la rendicontazione in un'opportunità per rafforzare la consapevolezza collettiva, promuovere trasparenza e consolidare un senso di responsabilità condivisa, che si riflette nell'impegno quotidiano dell'Ente. Come previsto dalle **Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per gli Enti del Terzo Settore**, si conferma che la Fondazione non è attualmente coinvolta in contenziosi o controversie rilevanti ai fini

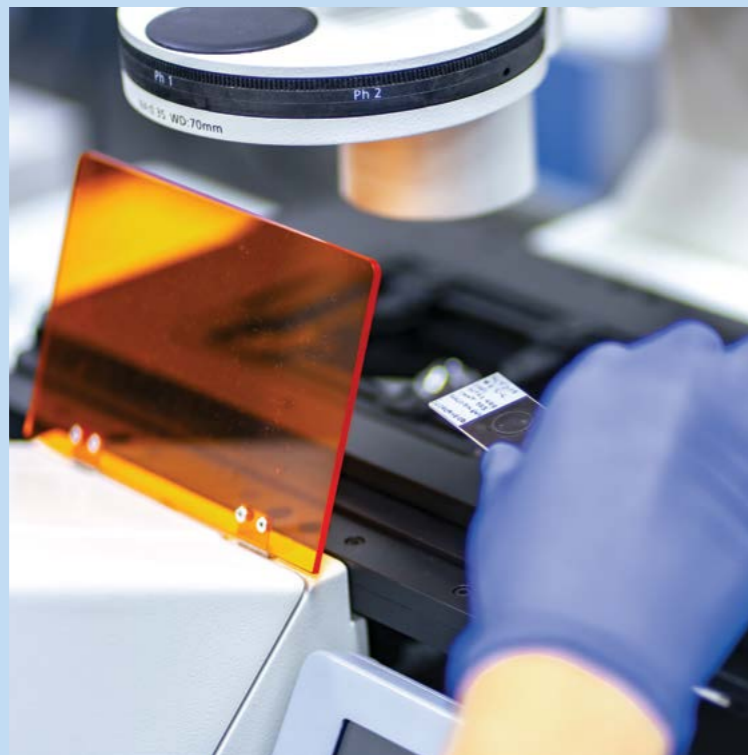
della rendicontazione sociale.

I contenuti del documento

Il Bilancio Sociale 2024 presenta una narrazione strutturata e trasparente delle attività, dei risultati e degli impatti generati dalla Fondazione nel corso dell'anno. I contenuti sono stati selezionati e organizzati per offrire una visione chiara e coerente del valore creato, in linea con i principi di trasparenza, rilevanza e affidabilità.

Attraverso l'integrazione di dati qualitativi e quantitativi, il documento intende fornire uno strumento utile di lettura e valutazione per tutti gli stakeholder. La rappresentazione dei dati, ove possibile, segue una prospettiva temporale di medio periodo, per consentire un confronto evolutivo e approfondito. I principi che hanno guidato la redazione del bilancio sono i seguenti:

- ▶ **Completezza:** il Bilancio Sociale deve contenere tutte le informazioni utili a consentire ai principali stakeholder individuati di comprendere e valutare le attività e i risultati dell'Ente.
- ▶ **Rilevanza:** il Bilancio Sociale deve includere le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali ed ambientali delle attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder, eventuali input pertinenti per l'analisi da parte degli stakeholder.
- ▶ **Trasparenza:** per le informazioni contenute nel Bilancio vengono chiariti i criteri utilizzati per il suo riconoscimento e classificazione.
- ▶ **Neutralità:** le informazioni contenute nel Bilancio Sociale sono rappresentate in modo imparziale e indipendente, documentando così gli aspetti positivi e negativi della gestione.
- ▶ **Tempistiche:** le attività e i risultati riportati nel Bilancio Sociale si riferiscono all'esercizio 2024.
- ▶ **Comparabilità:** il report si propone di presentare le informazioni in modo tale da consentire, per quanto possibile, confronti temporali e spaziali.



- **Chiarezza:** nel presentare le informazioni contenute nel Bilancio Sociale, il linguaggio utilizzato è il più chiaro e comprensibile possibile, per garantire l'accessibilità a tutti i lettori.
- **Veridicità e verificabilità:** per le informazioni presentate nel Bilancio Sociale si fa riferimento alle fonti utilizzate per la loro redazione.
- **Affidabilità:** le informazioni e i dati sono fornite in modo obiettivo e non sovrastimate o sottostimate.
- **Autonomia:** in caso di segnalazione di un commento o di una valutazione da parte di terzi, l'autonomia e l'indipendenza di giudizio sono garantite.

Il documento è articolato in due sezioni:

- La **prima sezione** è relativa all'impatto sociale generato dalla Fondazione sulla comunità ed è suddivisa in **cinque capitoli**:

Chi siamo - Una panoramica sull'identità della Fondazione, la sua storia, i valori, la governance, le persone e il piano di sviluppo.

L'impatto che generiamo sul territorio - Una riflessione sui temi materiali emersi, l'ascolto degli stakeholder e il contributo della Fondazione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Il sostegno agli Istituti - Le iniziative in favore degli Istituti IEO e Monzino, con focus su Ricerca, cura, assistenza e formazione.

Le attività di Fundraising - I dati relativi alla raccolta fondi, donazioni, lasciti testamentari e attività di comunicazione.

Creazione di valore economico e risultati - L'analisi del valore economico generato e distribuito e degli indicatori chiave di performance.

- La **seconda sezione** è relativa alle performance economiche e al riepilogo dei contenuti, in linea con i requisiti delle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per gli Enti del Terzo Settore e degli standard GRI ed è suddivisa in **quattro parti**:

Situazione economico-finanziaria - Riepilogo dei risultati economici di bilancio del 2024.

Monitoraggio e attestazione - Attestazione dell'Organo di controllo della redazione del Bilancio Sociale in conformità alle linee guida di cui all'art. 14, comma primo, del Codice del Terzo Settore.

Indice dei contenuti secondo D.Lgs. n.112/2017 - Riepilogo dei contenuti del Bilancio in linea con i requisiti di rendicontazione delle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per gli Enti del Terzo Settore.

Indice dei contenuti secondo GRI - Riepilogo dei contenuti del Bilancio in linea con i requisiti di rendicontazione GRI, a cui la Fondazione si è ispirata.

Perimetro e standard di rendicontazione

L'edizione 2024 copre il periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre e si riferisce esclusivamente alla Fondazione IEO-MONZINO ETS. Il Bilancio Sociale condivide lo stesso perimetro e la stessa periodicità del Bilancio di Esercizio, che accompagna e integra, offrendo una lettura più estesa e qualitativa dell'impatto generato. Dove possibile, i dati sono presentati in serie storica, con riferimento al **triennio 2022-2024**, per offrire una visione comparabile e in evoluzione. Alcuni contenuti includono anche elementi relativi all'utilizzo di spazi e risorse condivisi con l'Istituto Europeo di Oncologia. Oltre a rendere conto della qualità delle attività svolte, il Bilancio intende evidenziare il **valore creato** nel corso dell'anno e la sua distribuzione, mettendo in luce l'identità, i valori e le scelte strategiche che guidano l'operato della Fondazione. La redazione del documento avviene nel rispetto delle **Linee guida per il Bilancio Sociale** emanate dal **Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** (Decreto 4 luglio 2019), in coerenza con quanto previsto dal Codice del Terzo Settore. Per alcune specifiche disclosure, la Fondazione si è ispirata agli **Standard GRI**, integrati, in linea con l'evoluzione normativa, da elementi tratti dagli **standard ESRS**, introdotti dalla Direttiva europea CSRD (2022/2464) e dal Decreto 125/2024 che la recepisce a livello italiano. Gli indicatori di riferimento sono identificati sia nel testo che nell'in-

dice dei contenuti. Nel Bilancio Sociale 2024 è stata introdotta, per la prima volta, un'**analisi di materialità**, ispirata alla materialità d'impatto (**Impact Materiality**) introdotta dagli standard di rendicontazione GRI 2021 ed ESRS, strutturata per identificare in modo sistematico i temi più rilevanti per la Fondazione e per i suoi stakeholder, insieme agli impatti sociali a essi associati⁷. Questo processo ha permesso di definire con maggiore consapevolezza le priorità di rendicontazione, contribuendo a rendere il documento ancora più in linea con le aspettative e i bisogni delle comunità di riferimento.

Il Bilancio Sociale è, per sua natura, un documento pubblico, destinato a tutti gli stakeholder interessati a conoscere in modo approfondito l'identità e l'impegno dell'Ente. Come previsto dal D.Lgs. 117/2017, ha lo scopo di rendere trasparente il grado di attenzione che l'organizzazione riserva alle esigenze dei propri interlocutori e alla qualità della propria gestione. Il Bilancio è stato inoltre sottoposto all'approvazione dell'organo statutariamente competente ed è conforme alle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore. La raccolta dati è stata supportata da un processo strutturato per il reperimento delle informazioni, che ha visto il coinvolgimento dei referenti interni per ciascuna sezione del documento. Si precisa che il presente documento non è stato sottoposto a processi di assurance esterna. In merito alla classificazione dei dati economici relativi alle erogazioni, la Fondazione distingue due principali tipologie di finanziamenti destinati agli Istituti IEO e Monzino:

- la prima categoria riguarda i **fondi istituzionali**, che derivano dall'avanzo di esercizio generato dalla raccolta fondi istituzionale, costituita principalmente da donazioni libere. Dopo la copertura dei costi di struttura, l'eventuale avanzo viene destinato tramite bandi annuali a progetti di Ricerca e Borse di Studio rivolte a giovani ricercatori. Tale processo prevede una pianificazione definita con progetti specifici e un calendario di erogazioni regolari;

- la seconda categoria riguarda i **fondi vincolati**, che costituiscono una riserva patrimoniale destinata a usi specifici indicati dai donatori o da accordi particolari. Le erogazioni da fondi vincolati avvengono in modo più flessibile e discontinuo, spesso in piccoli importi e in momenti diversi nell'arco dell'anno, a seconda delle esigenze operative dei progetti o delle divisioni coinvolte. Questi prelievi riducono la riserva vincolata e sono contabilizzati come ricavi nel rendiconto di esercizio quando effettivamente utilizzati.

Per informazioni sul presente documento, scrivere a info@fondazioneieomonzino.it.

Il Bilancio Sociale viene depositato presso il Registro Unico Nazionale del Terzo Settore e pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione: fondazioneieomonzino.it.

⁷ Per approfondimenti riguardo agli aspetti metodologici per lo svolgimento della Impact Materiality, si faccia riferimento allo standard GRI 3 - Material Topics.

Situazione economico-finanziaria

Al 31/12/2024 il Bilancio della Fondazione ha chiuso con un avanzo d'esercizio di € 1.091.426. Tale risultato si dimostra in linea con l'impegno assunto dalla Fondazione nell'efficientamento dei processi di raccolta ed erogazione dei fondi, in ottica di sostegno finanziario alla Ricerca, alla formazione e all'assistenza in campo oncologico e cardiovascolare a favore dell'Istituto Europeo di Oncologia e del Centro Cardiologico Monzino, con un impegno particolarmente significativo dato dal contesto nazionale e internazionale colpito da forte instabilità a causa del perdurare dei conflitti in Ucraina e in Medio Oriente. Le attività di raccolta fondi, di sensibilizzazione e divulgazione della Fondazione si sono svolte attraverso diverse iniziative tra cui:

- ▶ **Campagne di raccolta fondi** dedicate al grande pubblico di direct-marketing volte all'acquisizione di donazioni one-off e regolari con un particolare focus su quelle digitali;
- ▶ **Attività dedicate alle aziende** di coinvolgimento dipendenti e welfare aziendale con il programma IEO SmartFood, operazioni di co-marketing, dedicate alla

campagna dedicata alla Ricerca sui tumori femminili "Follow the Pink", e di sponsorizzazione;

- ▶ **Eventi e iniziative organizzati direttamente dalla Fondazione** e dalla rete di sostenitori sul territorio nazionale;
- ▶ **Attività dedicate all'ambito della filantropia** con un focus particolare su grandi donatori ed enti erogativi privati finalizzate alla raccolta di fondi su specifici progetti di Ricerca di IEO e Monzino.

Il risultato di queste attività ha permesso di raccogliere fondi per un totale di **Euro 9,4 milioni** (Euro 7,5 milioni nel 2023), con una crescita del 25% grazie alla generosità di tanti donatori e sostenitori che hanno a cuore il progresso della Ricerca oncologica e cardiovascolare e alla buona riuscita di strategie e gestione delle attività della Fondazione. Le principali fonti sono state le seguenti:

- Proventi in forma di donazioni senza vincolo di destinazione da terzi (sez. C del rendiconto gestionale);
- Nuovi contributi vincolati ricevuti nell'anno;
- Ricavi da attività diverse (sez. B del rendiconto gestionale);
- Contributi da soggetti privati per programmi di Ricerca (sez. A del rendiconto gestionale);
- Proventi del 5x1.000 (sez. A del rendiconto gestionale).

Stato Patrimoniales attivo (€)

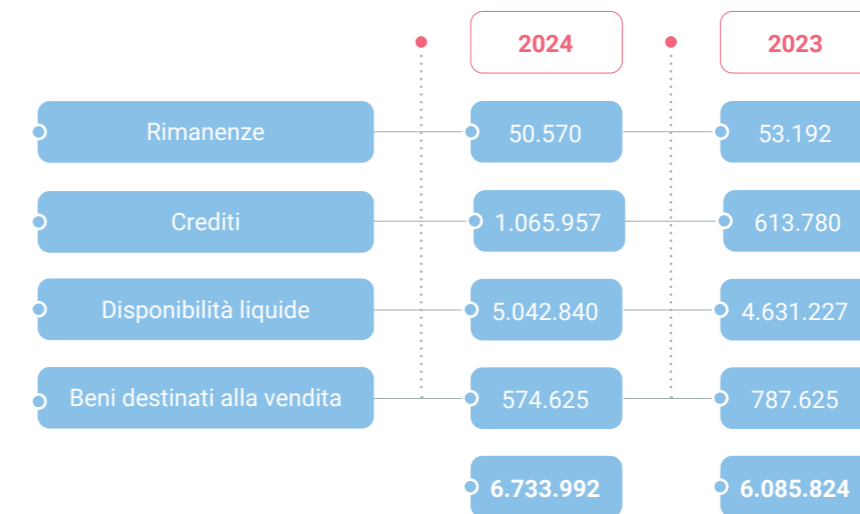
Di seguito si rappresenta la consistenza e struttura dell'attivo.



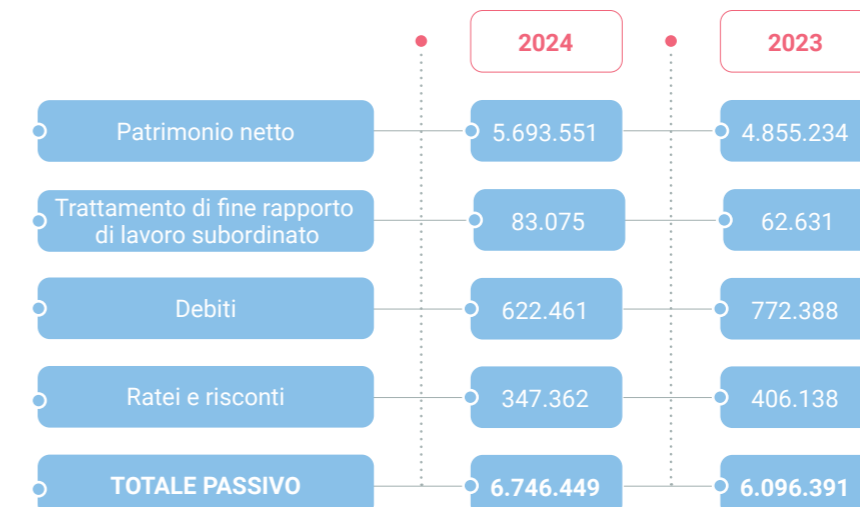
▶ La voce "**Immobilizzazioni**" non ha subito incrementi nell'esercizio e comprende:

- "Licenze" che al 31 dicembre 2024 ammontano a Euro 10.756, totalmente ammortizzate sin dallo scorso esercizio;
- "Attrezzature", voce che non ha subito incrementi nell'esercizio e comprende "Macchine elettroniche" e "Arredamenti negozi" che al 31 dicembre 2024 ammontano a Euro 50.800 e risultano completamente ammortizzati.

Attivo circolante (€)



Stato patrimoniale passivo (€)



► La composizione del **patrimonio netto** della Fondazione, in virtù delle indicazioni contenute nell'OIC 35, include nelle riserve vincolate destinate da terzi i contributi destinati dall'erogante in maniera specifica, in forza di atti unilaterali o contratti, oppure destinati dall'erogante ad ambiti di intervento individuati.

Rendiconto gestionale (€)

	2024	2023
A Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)	(250.379)	(501.341)
B Avanzo/Disavanzo attività diverse (+/-)	337.784	262.643
C Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi (+/-)	1.971.939	1.685.783
D Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/-)	(46.721)	(28.009)
E Avanzo/Disavanzo costi, oneri e proventi di supporto generale	(802.805)	(472.400)
Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte	1.209.818	946.676
Imposte	118.392	100.310
Avanzo/Disavanzo d'esercizio (+/-)	1.091.426	846.366

Attività di interesse generale (€)

	2024	2023	PROVENTI E RICAVI	2024	2023
ONERI E COSTI			Erogazioni liberali	2.720.502	2.426.657
Oneri diversi di gestione	4.322.107	4.270.108	Proventi del 5 per mille	50.004	25.960
Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	50.004	73.960	Contributi da soggetti privati	257.081	295.647
Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	(1.071.453)	(1.094.463)	Altri ricavi, rendite e proventi	22.692	-
Totale	3.300.658	3.249.605	Totale	3.050.279	2.748.264
A Avanzo/disavanzo attività di interesse generale				(250.379)	(501.341)

Focus – Erogazioni liberali

I contributi finalizzati a specifici progetti e borse di studio da parte dei donatori ammontano ad **Euro 2.720.502** (Euro 2.426.657 nel 2023) e sono stati destinati alle seguenti aree di attività clinica e di Ricerca:



Attività diverse (€)

ONERI E COSTI	2024	2023	PROVENTI E RICAVI	2024	2023
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	219.420	166.609	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	226.034	224.026
Servizi	35.826	39.347	Altri ricavi, rendite e proventi	444.886	337.642
Personale	72.635	71.032	Rimanenze finali	50.570	53.192
Ammortamenti	130	1.931			
Oneri diversi di gestione	2.503	18.343			
Rimanenze iniziali	53.192	54.955			
Totale	383.706	352.217	Totale	721.490	614.860
B	Avanzo/Disavanzo attività diverse			337.784	262.643

Focus - Attività diverse

Nella sezione B del Rendiconto gestionale sono classificate le voci di costi e ricavi relative alle attività diverse svolte dalla Fondazione. Le attività diverse hanno carattere commerciale e sono strumentali al raggiungimento degli scopi sociali e secondarie rispetto all'attività istituzionale il cui ammontare risulta ampiamente al di sotto dei limiti indicati dal Decreto Ministeriale del 19 maggio 2021 n° 107: i ricavi delle attività diverse devono essere inferiori al 30% delle entrate complessive dell'ente, che nell'esercizio 2023, sono pari a Euro 9,4 milioni (Euro 7,5 nel 2023).

Attività di raccolta fondi (€)

ONERI E COSTI	2024	2023	PROVENTI E RICAVI	2024	2023
Oneri per raccolte fondi abituali	2.916.617	2.459.703	Proventi da raccolte fondi abituali	4.888.556	4.145.486
Totale	2.916.617	2.459.703	Totale	4.888.556	4.145.486
C Avanzo/Disavanzo attività di raccolta fondi				1.971.939	1.685.783

Focus - Oneri e proventi per raccolte fondi abituali

I proventi contabilizzati nella sezione C fanno riferimento ai contributi senza vincolo di destinazione conseguiti tramite l'organizzazione di specifiche attività di raccolta fondi verso privati e aziende quali campagne di mass marketing on e off-line, l'organizzazione di eventi e iniziative sul territorio nazionale e la raccolta di donazioni attraverso lasciti testamentari. Sono stati oltre n. 22.000 i donatori privati che hanno aderito alle iniziative appena citate, le quali si sono concretizzate in 5 principali appelli durante l'anno. Gli oneri da raccolta fondi abituali ammontano a Euro 2.916.617 (Euro 2.459.703 nel 2023) e si riferiscono a servizi resi da aziende terze a supporto dell'attività di raccolta fondi e comunicazione, nonché per il personale dedicato. Si segnala che tali oneri, classificati nella sezione C del rendiconto gestionale, sono finalizzati sia alla raccolta di fondi senza vincolo di destinazione da terzi i cui ricavi sono indicati in questa sezione, sia all'ottenimento di contributi con vincolo di destinazione da terzi (ascrivibili invece nella sezione A) del patrimonio netto 3) Riserve vincolate destinate da terzi. Tali oneri si riferiscono per Euro 2.451.196 (Euro 1.902.846 del 2023) a prestazioni di servizi, per Euro 395.173 (Euro 514.180 nel 2023) al costo del lavoro e per Euro 70.248 (Euro 42.677 nel 2023) a consulenze legali e notarili.

Attività finanziarie e patrimoniali (€)

ONERI E COSTI	2024	2023	PROVENTI E RICAVI	2024	2023
Su rapporti bancari	68.466	49.254	Da rapporti bancari	19.745	21.245
			Da patrimonio edilizio	2.000	-
Totale	68.466	49.254	Totale	21.745	21.245
D Avanzo/Disavanzo attività finanziarie e patrimoniali				(46.721)	(28.009)

Attività di supporto generale (€)

ONERI E COSTI	2024	2023	PROVENTI E RICAVI	2024	2023
Servizi	260.111	162.898	Altri proventi di supporto generale	4.808	10.100
Godimento beni di terzi	18.768	21.553			
Personale	511.767	270.023			
Altri oneri	16.967	28.026			
Totale	807.613	482.500	Totale	4.808	10.100
E Avanzo/Disavanzo attività di supporto generale				(802.805)	(472.400)

Focus - Costi per servizi di Supporto Generale

La voce include principalmente i costi per servizi generali legati all'attività di direzione, di conduzione e di amministrazione quali:

- Servizi da terzi (che includono gli addebiti effettuati dall'Istituto Europeo di Oncologia per servizi dallo stesso prestati);
- Compensi spettanti alla Società di Revisione;
- Compensi per il supporto alla stesura del bilancio sociale;
- Compensi spettanti per consulenze amministrative e fiscali.

Si segnala che non sono previsti da Statuto compensi spettanti all'Organo di Controllo.

Per maggiori informazioni si prega di fare riferimento al Bilancio 31/12/2024.

**Aree Informazioni
Linee Guida
Ministeriali**

		Informazioni Specifiche	Copertura	Capitolo sul Bilancio Sociale	
1	6.1	Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	<ul style="list-style-type: none"> • Eventuali standard di rendicontazione utilizzati • Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione • Altre informazioni utili per comprendere processo di rendicontazione 	<ul style="list-style-type: none"> • Requisito non applicabile • Requisito non applicabile • Requisito coperto 	<ul style="list-style-type: none"> • — • — • Nota Metodologica
	6.2	Informazioni generali sull'ente	<ul style="list-style-type: none"> • Nome Ente • Codice Fiscale • Partita Iva • Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS • Indirizzo Sede Legale • Altre sedi • Aree territoriali di attività • Valori e finalità perseguite (mission) • Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017 • Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale • Collegamento con altri enti del terzo settore • Contesto di riferimento 	<ul style="list-style-type: none"> • Requisito coperto • Requisito coperto • Requisito coperto • Requisito coperto • Requisito coperto • Requisito coperto • Requisito coperto • Requisito coperto • Requisito coperto • Requisito coperto • Requisito non applicabile • Requisito coperto 	<ul style="list-style-type: none"> • Capitolo 1 • Capitolo 1 • Capitolo 1 • Capitolo 1 • Capitolo 1 • Capitolo 1 • Capitolo 1 • Capitolo 1 • Capitolo 1 • Capitolo 1 • Non applicabile • Capitolo 1

Annex 1
Monitoraggio e attestazione Indice dei contenuti secondo D.Lgs.n.112/2017

2		Aree Informazioni Linee Guida Ministeriali	Informazioni Specifiche	Copertura	Capitolo sul Bilancio Sociale
6.3	Struttura, governo e amministrazione	Consistenza e composizione della base sociale/ associativa	Requisito coperto	Capitolo 1	
		Sistema di governo e controllo	Requisito coperto	Capitolo 1	
6.4	Persone che operano per l'ente	Aspetti relativi alla democrazia interna	Requisito coperto	Capitolo 1	
		Mappatura dei principali stakeholder	Requisito coperto	Capitolo 1	
		Coinvolgimento di lavoratori e utenti (solo per Imprese sociali ai sensi art. 11 D.Lgs. 112/2017)	Requisito non applicabile	Non applicabile	
		Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente	Requisito coperto	Capitolo 1	
		Attività formativa	Requisito coperto	Capitolo 1	
6.4	Persone che operano per l'ente	Struttura dei compensi e delle retribuzioni	Impatto limitato sul quadro generale delle informazioni fornite dalla Fondazione	—	
		Criteri di rimborso ai volontari	Requisito coperto	Capitolo 1	
		Indennità di carica per la governance	Requisito coperto	Capitolo 1	
		Compensi dei dirigenti	Impatto limitato sul quadro generale delle informazioni fornite dalla Fondazione	—	
		Rapporto fra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori	Requisito coperto	Capitolo 1	
		Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi	Requisito coperto	Capitolo 1	
		Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari	Requisito non applicabile	—	
		Pubblicazione sul sito web compensi governance (art.14 c.2 CTS)	Impatto limitato sul quadro generale delle informazioni fornite dalla Fondazione	—	

3		Aree Informazioni Linee Guida Ministeriali	Informazioni Specifiche	Copertura	Capitolo sul Bilancio Sociale
6.5	Obiettivi e attività	Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti	Requisito coperto	Capitolo 3 - Capitolo 4	
		Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere	Requisito coperto	Capitolo 3 - Capitolo 4	
		Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate	Requisito coperto	Capitolo 3 - Capitolo 4	
		Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento	Requisito non applicabile	—	
		Evidenza di coerenza delle attività con le finalità dell'ente	Requisito coperto	Capitolo 2 - Capitolo 4	
6.6	Situazione economico- finanziaria	Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati	Requisito coperto	Capitolo 2 - Capitolo 5	
		Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati	Requisito coperto	Capitolo 1	
		Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	Requisito coperto	Capitolo 4 - Capitolo 5	
6.6	Situazione economico- finanziaria	Specifiche informazioni sulla raccolta fondi	Requisito coperto	Capitolo 4	
		Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi	Non vi sono segnalazioni di criticità emerse nel corso della gestione nel 2022	—	

Annex 1
Monitoraggio e attestazione Indice dei contenuti secondo
D.Lgs.n. 112/2017

4		Are informative Linee Guida Ministeriali	Informazioni Specifiche	Copertura	Capitolo sul Bilancio Sociale
6.7	Altre informazioni	<ul style="list-style-type: none"> Indicazioni su contenziosi o controversie in corso rilevanti ai fini del BS Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale (D.Lgs. 254 del 30/12/2016): parità di genere, rispetto diritti umani, lotta alla corruzione Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione Politiche di impatto ambientale Indicatori di impatto ambientale Indicatori per la gestione rifiuti 	<ul style="list-style-type: none"> Non vi sono stati contenziosi o controversie nel corso del 2024, rilevanti ai fini della rendicontazione sociale Requisito coperto Requisito coperto Requisito non applicabile Requisito non applicabile Requisito non applicabile 	<ul style="list-style-type: none"> — Capitolo 1 Capitolo 1 — — — 	
6.8	Monitoraggio svolto dall'organo di controllo	<ul style="list-style-type: none"> Modalità di effettuazione ed esiti 	<ul style="list-style-type: none"> Attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del ministero del lavoro e delle politiche sociali da parte dei sindacati 	<ul style="list-style-type: none"> Annex 2 	

Annex 2
Indice dei contenuti secondo GRI

1	Informativa	Capitolo	Riferimento	ESRS collegati	Note
GRI 2	2.1 Dettagli sull'organizzazione	Chi siamo	1. Chi siamo 1.1 La storia 1.2 Visione, Missione, Valori e Principi	ESRS 2	Non sono stati effettuati restatement rispetto all'edizione 2023
	2.2 Entità incluse nel report	Nota metodologica	—	ESRS 1; 2	
	2.3 Periodo, frequenza e contatto del report	Nota metodologica	—	ESRS 1; 2	
	2.4 Restatement delle informazioni	Nota metodologica	—	ESRS 1; 2	
	2.5 Pratiche di audit	Nota metodologica	—	ESRS 1; 2	
	2.6 Attività e catena del valore	La raccolta fondi	—	ESRS 1; 2	
	2-7 Dipendenti	Chi siamo	1.4 Le nostre persone	S1	
	2-8 Lavoratori che non sono dipendenti	Chi siamo	1.4 Le nostre persone	S1	
	2-9 Struttura di Governance	Chi siamo	1.3 La governance	G1	
	2-12 Responsabilità dell'organo di governance	Chi siamo	1.3 La governance	G1	
2-22 Dichiarazione sull'impegno per lo sviluppo sostenibile	L'impatto che generiamo sul territorio	Lettera agli stakeholder 2.4 Il contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile	ESRS 1; 2		

Annex 2
Indice dei contenuti secondo GRI

	Informativa	Capitolo	Riferimento	ESRS collegati	Note
2	<ul style="list-style-type: none"> 2-27 Conformità alle leggi e ai regolamenti 	L'impatto che generiamo sul territorio	2.2 I principi etici della Fondazione	ESRS 2; G1	
	<ul style="list-style-type: none"> 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder 	L'impatto che generiamo sul territorio	2.3 I nostri stakeholder Come avviene il coinvolgimento degli stakeholder	S3	
	<ul style="list-style-type: none"> 2-30 Contratti collettivi 	Chi siamo	1.4 Le nostre persone	S1	
GRI 2					
3	<ul style="list-style-type: none"> 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali 	L'impatto che generiamo sul territorio Nota metodologica	2.1 L'analisi di materialità e i temi rilevanti	ESRS 2	
	<ul style="list-style-type: none"> 3-2 Elenco di temi materiali 	L'impatto che generiamo sul territorio	2.1 L'analisi di materialità e i temi rilevanti	ESRS 2	
	<ul style="list-style-type: none"> 3-3 Gestione degli impatti materiali 	L'impatto che generiamo sul territorio	2.1 L'analisi di materialità e i temi rilevanti	ESRS 2	
GRI 3					
GRI 201	<ul style="list-style-type: none"> 201-1 Valore economico generato e distribuito 	Creazione di valore economico e risultati	5.1 Valore economico generato e distribuito	G1	
GRI 205	<ul style="list-style-type: none"> 205-3 Casi di corruzione confermati e misure adottate 	Chi siamo Le nostre persone	1.4.1 Benessere, sicurezza e formazione	G1	
GRI 401	<ul style="list-style-type: none"> 401-2 Benefici per i dipendenti 	Chi siamo Le nostre persone	1.4.1 Benessere, sicurezza e formazione	S1	
GRI 403	<ul style="list-style-type: none"> 403-1 - 403-9 Salute e sicurezza sul lavoro 	Chi siamo Le nostre persone	1.4.1 Benessere, sicurezza e formazione	S1	

Annex 2
Indice dei contenuti secondo GRI

	Informativa	Capitolo	Riferimento	ESRS collegati	Note
3	<ul style="list-style-type: none"> GRI 404 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente 	Chi siamo Le nostre persone	1.4.1 Benessere, sicurezza e formazione	S1	
	<ul style="list-style-type: none"> GRI 405 405-1 Diversità tra gli organi di governance e dipendenti 	Chi siamo Le nostre persone	1.4.2 Inclusione e parità di genere	S1	
	<ul style="list-style-type: none"> GRI 413 413-1 Operazioni per il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo 	Le attività di Fundraising	Eventi istituzionali e iniziative per il territorio	S3	

**Fondazione IEO-MONZINO Istituto Europeo di Oncologia
e Centro Cardiologico Monzino Ente del Terzo Settore**

con sede in Milano, Via Filodrammatici 10
Codice Fiscale: 97121070151 Iscritta al RUNTS n. 31456

**Relazione dell'Organo di Controllo
sul bilancio dell'esercizio al 31 dicembre 2024**

e

**Attestazione di Monitoraggio dell'Organo di Controllo
ex art. 30 D. Lgs. n. 117/2017 al Bilancio Sociale 2024**

La Fondazione IEO-MONZINO Istituto Europeo di Oncologia e Centro Cardiologico Monzino Ente del Terzo Settore (d'ora in avanti "Fondazione") è iscritta nel Registro unico nazionale del Terzo Settore alla sezione "g - Altri enti del Terzo Settore" (RUNTS) con Repertorio 31456.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 l'attività dell'Organo di Controllo si è attenuta alle disposizioni di legge e alle norme di comportamento dell'Organo di Controllo degli Enti del Terzo Settore emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e pubblicate nel dicembre 2020.

1) Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 30, co. 7 del Codice del Terzo Settore

L'Organo di Controllo ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi, del sistema amministrativo e contabile e sul loro concreto funzionamento; ha inoltre monitorato l'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, con particolare riguardo alle disposizioni (i) di cui all'art. 5 del Codice del Terzo Settore (CTS) inerente all'obbligo di svolgimento in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale, (ii) di cui all'art. 6 inerente al rispetto dei limiti di svolgimento di eventuali attività diverse, (iii) di cui all'art. 7 inerente alla raccolta fondi e (iv) di cui all'art. 8 inerente alla destinazione del patrimonio e all'assenza (diretta e indiretta) di scopo lucro.

L'attività svolta ha consentito di accertare che:

- la Fondazione persegue in via prevalente l'attività di interesse generale costituita dalla ricerca scientifica di particolare interesse sociale nel campo della oncologia e della cardiologia ed esercita:
 - * prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
 - * educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
 - * formazione universitaria e post-universitaria;
 - * ricerca scientifica di particolare interesse sociale;

- la Fondazione ha posto in essere attività di raccolta fondi secondo le modalità e i limiti previsti dall'art. 7 del CTS; ha inoltre correttamente rendicontato i proventi e i costi di tali attività nella Relazione di missione;

- la Fondazione ha rispettato il divieto di distribuzione diretta o indiretta di avanzi e del patrimonio;

- la Fondazione ha presentato il bilancio di esercizio con patrimonio netto superiore al limite minimo previsto dall'art. 22 del CTS e dallo statuto. Ciò consente il mantenimento della personalità giuridica.

L'Organo di Controllo

- ha partecipato alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e direttamente interagito con il Presidente e, sulla base delle informazioni disponibili, non ha rilievi da segnalare;
- ha acquisito dal Presidente e dal Consiglio di Amministrazione, anche nel corso delle sue riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche e, sulla base delle informazioni acquisite, non ha osservazioni da segnalare;
- ha acquisito conoscenza sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ha rilievi da segnalare;
- ha rilevato che non sono pervenute denunce ex art. 29, co. 2, del CTS;
- ha preso atto delle relazioni dell'Organismo di Vigilanza della Fondazione ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

2) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio d'esercizio al 31.12.2024

È stato sottoposto all'esame della Fondazione il bilancio d'esercizio redatto in conformità all'art. 13 del D.lgs. n. 117 del 3 luglio 2017 e del D.M. 5 marzo 2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, così come integrato dall'OIC 35 Principio contabile ETS che ne disciplinano la redazione.

Il bilancio è composto da stato patrimoniale, rendiconto gestionale e relazione di missione e evidenzia un avanzo d'esercizio di € 1.091.426.

L'Organo di Controllo, non essendo incaricato della revisione legale, ha svolto le attività previste dalla legge che consistono in un controllo volto a verificare che il bilancio nel suo insieme sia stato correttamente redatto. Inoltre, l'Organo di Controllo ha verificato la rispondenza del bilancio e della relazione di missione ai fatti e alle informazioni di rilievo di cui lo stesso Organo di Controllo era a conoscenza. Ha anche incontrato la società di revisione al fine di verificare l'attività eseguita sul bilancio al 31.12.2024 e ha avuto conferma che la relazione di revisione, che verrà emessa solo successivamente all'approvazione del bilancio da parte del Consiglio di Amministrazione, non conterrà rilievi.

Il Presidente, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c.

Nulla osta dunque all'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 e alla destinazione dell'avanzo di gestione ad apposita riserva vincolata così come formulato a pag. 36 della relazione di missione.

3) Attestazione Monitoraggio dell'Organo di Controllo ex art. 30 D. Lgs. n. 117/2017 al Bilancio Sociale 2024

Si ricorda che ai sensi della sezione 8 del paragrafo 6 delle linee guida di cui al Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 l'Organo di Controllo esercita compiti di monitoraggio focalizzandosi, in particolare, sui seguenti aspetti:

- l'esercizio in via esclusiva o prevalente delle attività di interesse generale di cui all'art. 5, co.1, del CTS e, nel caso, per le attività diverse di cui all'art. 6 del CTS, il rispetto delle previsioni costitutive e statutarie e del rapporto di secondarietà e strumentalità rispetto alle attività di interesse generale secondo i criteri e i limiti regolamentari definiti dal decreto ministeriale di cui allo stesso art. 6 del CTS;
- il rispetto nelle raccolte pubbliche di fondi dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con sostenitori e pubblico e la conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7, co. 2, del CTS;
- il perseguimento dell'assenza di scopo di lucro soggettivo e il rispetto del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali di cui all'art. 8, co. 1 e 2, del CTS, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lettere da a) a e).

La relazione che dà conto del monitoraggio svolto su ciascuno degli aspetti indicati dalla norma e dei suoi esiti costituisce parte integrante del bilancio sociale.

Attività di Monitoraggio svolta nel corso del 2024

Il Bilancio Sociale è stato adeguato alle indicazioni presenti nelle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore adottate con Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, pubblicato in G.U. n. 186 del 9 settembre 2019, che la Fondazione è tenuta a rispettare sussistendone i requisiti ed essendo la medesima iscritta correntemente al RUNTS come meglio sopra specificato.

Nel corso del 2024 l'Organo di Controllo ha costantemente monitorato:

- l'esercizio in via esclusiva o principale dell'attività di interesse generale, come sopra evidenziate, ovvero:

- * prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni (lett. c);
- * educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa (lett. d);
- * formazione universitaria e post-universitaria (lett. g);
- * ricerca scientifica di particolare interesse sociale (lett. h);

- l'applicazione dei principi di verità, trasparenza e correttezza nell'attività di raccolta fondi del 2024;
- l'assenza di scopo di lucro e il rispetto del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali di cui all'art. 8, co. 1 e 2, del CTS, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lettere da a) a e).

Non sono emersi elementi non congrui.

L'Organo di Controllo pertanto

attesta

che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 14, co. 1, del CTS adottate con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e che nel corso del suo monitoraggio non ha riscontrato incongruità da segnalare.

Milano, 29 maggio 2025

L'Organo di Controllo

Il Presidente
avv. Maurizio Bozzato

Grazie a

ADELE (MILANO) · ADRIANO E GIUSEPPA VITA (SALSOMAGGIORE TERME) · ANDREA ANTONIO (MILANO) · ANGELA (NAPOLI) · ANTONIO (AREZZO) · ANTONIO (MONZA) · BANDINO (AREZZO) · CARLO (GUASTALLA) · CARLO (SERGNANO) · DOMENICO E ANNA MARIA (MILANO) · ENRICO E SABINA (MILANO) · ERMANNO (TREVISO) · EUGENIO (MILANO) · FABIO E SIMONA (MILANO) · GIANFRANCO GIOVANNI (MARTINA FRANCA) · GIANNI (AREZZO) · GIORDANO (CREMELLA) · GIULIA (COLLINA D'ORO) · GUIDO E NINFA BONATTI TRUST · LAURA (MILANO) · LAURA E LUCA (PARABIAGO) · LEO (MILANO) · LUIGI ALBERTO E FRANCA (NERVIANO) · LUIGINA (SPINO D'ADDA) · MARCELLO (TRENTO) · MARINO (CALENZANO) · MARIO E ROSA ALMA (MILANO) · MASSIMO (MILANO) · MICHELE (TRIESTE) · RAFFAELE (BUSTO ARSIZIO) · RENATO E MARIA LETIZIA (MILANO) · RENATO CESARE (VENTIMIGLIA) · RICCARDO (MILANO) · RUGGERO (MILANO) · SALVATORE E CARMEN (MILANO) · SANDRO (MILANO) · SERGIO E PAOLA (CASTELNUOVO MAGRA) · STEFANO E LORENZO (BELLINZAGO NOVARESE) · TRUST FRANCO E PIERO GAZZARRINI ONLUS · TRUST UGO ED ELVEA PER I BAMBINI · VIRGINIA (CASTEL D'AZZANO)

+ ENERGIA · A2A · AGAZZI GIANCARLO COSTRUZIONI MECCANICHE · ALLIANZ · ALSARA · ALTAGAMMA · AON · APW ITALIA · ARS AEDIFICANDI · ASJA AMBIENTE · ASSICURAZIONI GENERALI · ASTRAZENECA · AVON · AXA · BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI LEZZENO · BANCA PATRIMONI SELLA · BANCA POPOLARE DI SONDRIO · BAYER SPA · BEIERSDORF SPA · BENDING SPOONS · BIONIKE · BORBONESE · BRANDART · BRUNELLO CUCINELLI · BUCCELLATI · CALVISI SRL · CAMERA NAZIONALE DELLA MODA ITALIANA · CAVIT SC · CENACOLO ARTOM · CHARITYSTARS · CHIOMENTI · CIVIS VIGILANZA · CONDÉ NAST · COOP LOMBARDIA · CRÉDIT AGRICOLE · CRISTALFARMA · DAICHI · SANKYO · DERMOPHYSIOLOGIQUE SRL · DIESSE RUBBER · DIMORESTUDIO · DIWAL · DODO · DOLOMITI ENERGIA · DOMPÉ · DUEPUNTOZERO · EIDOS PARTNERS SRL · ELISABETTA FRANCHI · EQT GROUP · ERNST & YOUNG · ES PR · FERRIERE BELLICINI · F2G CAPITAL · FINECO · FINPROG · FONTANA MILANO · FRATELLI ROSSETTI · GENNY · GENTILI · GIAELE SNC · GILEAD|KITE · GIORGIO ARMANI · GIUSEPPE IANNAcone E ASSOCIATI · GIVE BACK BEAUTY · GLAXOSMITHKLINE · GRUPPO LUNELLI · GRUPPO MARAZZATO · GUCCI · HABACUS · HOTEL BYRON · HUG · IALEV SOCIETÀ A RESPONSABILITÀ LIMITATA · ICOS SPA · ILLY · IMPRESA FRATELLI ROTA NODARI SPA · IN'S · INTESA COSTRUZIONI · INTESA SAN PAOLO · ISTITUTO GENTILI · LAB AURELIA GROUP · LAN MARKETING · LEANDING LAW · LORO PIANA · LOTTOMATICA · LOVABLE · LUISA SPAGNOLI · MANULI RYCO · MAX&CO · MEDIOBANCA · MERCK SERONO · MERIT MEDICAL · MIAMO · MIC CONSULTING SRL · MI-EXPRESS FIN-SERVICE SRL · MILK SHAKE · MM FASHION GROUP · MOLINO F.LLI CHIAVAZZA SPA · MONCLER · MOLNLYCKE · NATURELLE · NENETTE · NEXI · NIDIOLA SOCIETÀ SEMPLICE · PALAZZO AVINO · PASQUALE BRUNI · PASQUETTI GROUP · PENTAX ITALIA SRL · PELLEGRINI · PIAGGIO GROUP · PIANTE FARO · PINKO · PLASTIFER · PLOOM PR · POMELLATO · POLLI · PONTENOSSA SPA · PORTRAIT MILANO · PRADA · RADICE PURA · RANCILIO GROUP SPA · REPLY · RINASCENTE · RONCONI SPA · S.I.R.T. SOCIETÀ ITALIANA RAPPRESENTANZE TECNICHE · SANTONI · SPADA PARTNERS · STUDIO ROCK · STYLE CAPITAL · SUNPHARMA · TARROS · TECHNOGYM · TECNOLOGIE AVANZATE · TENUTA MONACELLI · TERCOMPOSTI · TEVA · TODARELLO & PARTNERS · TOD'S · TOSETTI VALUE · UNIPOL · VALENTINO · VERALAB

FONDAZIONE DI COMUNITÀ MILANO · FONDAZIONE DEUTSCHE BANK ITALIA · FONDAZIONE GIACOMO PONZONE · FONDAZIONE GRUPPO ARENA · FONDAZIONE PAOLO E GIULIANA CLERICI · FONDAZIONE SANDRETTO RE REBAUDENGO · FONDAZIONE VENESIO · FONDO BENEFICIENZA INTESA SAN PAOLO · GIULIANI FOUNDATION · THE NANDO AND ELSA PERETTI FOUNDATION



La pubblicazione è disponibile on line su www.fondazioneieomonzino.it
Per maggiori informazioni info@fondazioneieomonzino.it
Distribuzione gratuita.

Grazie di cuore anche a tutte le persone e aziende che, con il proprio contributo, hanno scelto di sostenere la Fondazione IEO-MONZINO. Con il vostro supporto possiamo portare avanti la nostra missione: sostenere la Ricerca medico-scientifica dell'Istituto Europeo di Oncologia e del Centro Cardiologico Monzino.



fondazioneieomonzino.it